



ГИБКОСТЬ КАК АКТИВ

На первой в этом году прямой линии с топ-менеджерами РУСАЛа генеральный директор Евгений Никитин и директор по стратегии и трансформации Андрей Стрельцов ответили на вопросы, волнующие сотрудников промплощадок больше всего.

Подробнее читайте на стр. 4

СТР. ▶ **2** **ХОРОШИЕ НОВОСТИ**
За плечами – сотни анкет. Впереди – более двух лет интенсивной работы. Подводим итоги набора второго потока программы «Лидеры РУСАЛа»

СТР. ▶ **6** **ТЕМА НОМЕРА**
О ценах на алюминий, экологии, инвестициях и не только рассказали в ходе прямой линии Евгений Никитин и Андрей Стрельцов

СТР. ▶ **8** **ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ**
Работа литейщика – ключевое звено в производстве алюминиевых полуфабрикатов. Рассказываем об особенностях этой профессии

ИТОГИ НАБОРА ВТОРОГО ПОТОКА ПРОГРАММЫ «ЛИДЕРЫ РУСАЛа»

За плечами – сотни анкет и строгие фильтры отбора. Впереди – более двух лет интенсивной работы. Мы подводим итоги набора второго потока программы «Лидеры РУСАЛа».



всех этапов утверждены 64 участника второго потока. Поскольку в Компании ценится открытость, каждый кандидат – вне зависимости от результата – получил подробную обратную связь.

Что ждет Лидеров завтра?

Программа рассчитана на 2,5 года и обещает быть максимально насыщенной. Участников ждут восемь базовых модулей и уникальные межмодульные блоки. В рамках LIFE-Лидер внешние эксперты помогут расширить кругозор – от психологии до культуры, а блок PRO-Лидер ориентирован на прикладные вопросы бизнеса. Индивидуальный трек дополнят изучение иностранных языков (английского, китайского, французского) и персональный менторинг от топ-менеджеров и выпускников первого потока, что превращает обучение в полноценную школу подготовки.

Не попали в список? Время действовать!

Для тех, кто не вошел во второй поток, возможности развития остаются широкими. В Компании продолжают работать функциональные академии, акселератор «Моя карьера», программа подготовки кадрового резерва.

Важно помнить: обучение лишь часть процесса. В основе нашего развития лежит принцип 70:20:10, где 70% компетенций формируются в практической работе, 20% –

250

заявок подано во второй поток программы. Почти 70% – самовыдвиженцы. По итогам оценочных процедур утверждены 64 участника

через взаимодействие с людьми (менторинг, наставничество, регулярную обратную связь). И только 10% приходится на обучение. Именно поэтому ключевую роль играют проекты и инициативы. Сегодня в Компании действует приложение «ПРОРЫВ», которое позволяет подать проект с минимальным количеством согласований, реализовать его и получить в виде премии 10% от достигнутого эффекта.

Дополнительные ресурсы для развития доступны каждому сотруднику. На портале UNIVER размещены сотни курсов по различным направлениям. За последний год каталог существенно расширился: появился курс по работе с нейросетями («Введение в LLM: что это такое и как с этим работать»), серия по управлению проектами «Карта проекта», курс «Современный Китай: дракон на мировой сцене» и другие. Доступна и корпоративная электронная библиотека Alpina, фонд которой превышает 10 тысяч книг.

Поздравляем сотрудников, утвержденных в новый поток Лидеров! Продолжаем развиваться вместе в РУСАЛе!

а участие было подано 250 заявок. Почти 70% кандидатов – самовыдвиженцы. Это показатель зрелости: сотрудники самостоятельно заявляют о готовности к повышенному уровню нагрузки и ответственности. Попасть в программу – задача не из легких. Все заявки прошли проверку по установленным критериям: стажу работы, уровню должности, принадлежности к категории «Таланты» и другим требованиям. Во второй этап отбора прошли 169 человек. Следующий шаг – оценочные процедуры. Участники прошли тестирование вербальных и числовых способностей, оценку управленческих компетенций и потенциала, а также интервью с экспертами. По итогам

Брось вызов искусственному интеллекту!

Ни для кого не секрет, что нейросети сегодня помогают быстрее справиться с рутинной и находить нестандартные решения в работе. Именно поэтому мы приглашаем вас на Спринт, посвященный искусственному интеллекту. На маршруте вам встретятся вопросы о больших языковых моделях, нейросетях, цифровых технологиях.

Когда: 27 апреля – 2 мая Где: онлайн, на платформе UNIVER

Правила: 50 вопросов теста и 75 минут на его прохождение

Итоги: 25 победителей, из которых 5 – топ

Удачи на забеге по цифровым маршрутам!



Чтобы вы могли подготовиться заранее, мы собрали лучшие книги по теме в нашей корпоративной библиотеке



Кроме того, на портале UNIVER вы можете изучить курс по работе с нейросетями «Введение в LLM: что это такое и как с этим работать»

СПРИНТ ЗНАТОКОВ ЗАБЕГ ПО ЦИФРОВЫМ МАРШРУТАМ



ТаА3: тропа смелых

На базе «Олимп» в Тайшетском округе прошел марафон «Тропа смелых. Снежная выюга». Участники преодолевали 17 этапов на силу, ловкость, сплоченность и взаимопомощь. Среди этих смельчаков были две команды ТаА3а. В одной – Александр Малинин и Али Абиляев, в другой – Данил Широков и Николай Громов. В составе судейской бригады также работник ТаА3а Евгений Евтух. «Пройти сложный маршрут и при этом сэкономить силы практически невозможно, – признался он. – Было невероятно волнительно наблюдать, как участники команд,

преодолевая себя и собирая последние силы, пытаются вновь и вновь взобраться на «гору». Не у всех получилось. Жаль. Но именно здесь, на высоте, адреналин просто зашкаливал и эмоции переполняли игроков. И нас... Трасса была не из легких, но поблажек никто никому не давал, отчего игрокам, думаю, было даже интереснее: в них просыпались спортивный азарт, дух товарищества и стремление побеждать. Рад за всех! Все молодцы! Получился настоящий спортивный праздник».

Ирина Стружкова



▲ Сотрудники ТаА3а получили бесценный опыт и возможность испытать себя на прочность

ВгА3: спорт на песке



▲ Игры на песке развивают выносливость, координацию, дают яркие эмоции

В Волгограде продолжается реализация проекта «Спорт на песке», ставшего победителем конкурса «Устойчивые города РУСАЛа». Новая спортплощадка появится в Тракторозаводском районе на базе спортивной школы олимпийского резерва. Главная идея проекта – современное пространство для пляжного футбола и волейбола. Здесь смогут тренироваться дети и взрослые, будут проходить турниры, фестивали и мастер-классы. Параллельно благоустраивается прилегающая территория. «Работы идут по

плану. Уже сформирована площадка, засыпан песок, устанавливаются световые мачты. Затем запланирована установка ограждения и защитных сеток. Скоро здесь появятся ворота, скамейки для игроков, освещение и вся необходимая инфраструктура. После этого площадка будет полностью готова к проведению мероприятий», – отметил Александр Неретин, руководитель проекта, директор МБУ ДО CSOP №11 «Зенит-Волгоград».

Елена Шкуренко

НкА3: к паводкам ГОТОВЫ

В Новокузнецке завершены плановые работы по подготовке к паводковому сезону 2026 года. Специалисты Новокузнецкого алюминиевого завода и представители городской службы по защите населения и территории провели совместное обследование гидротехнических сооружений. «Мы детально проверили все объекты гидротехнических сооружений: дамбы, трубопроводы, насосное оборудование. Результаты позволяют с уверенностью говорить о надежности сооружений в предстоящий паводковый сезон», – рассказал менеджер производственной группы Службы главного энергетика Роман Чекалев.

Валентина Лангуева



▲ По итогам осмотра комиссия подтвердила: гидротехнические сооружения НкА3а готовы к весеннему паводку

СУБР: юный исследователь

Шестилетний североуралец Костя Пахтусов стал серебряным призером регионального этапа Всероссийского конкурса детских исследовательских проектов среди сверстников в номинации «Физика. Технология». Своими подземными роботами-помощниками он удивил не только жюри, но и управляющего директора СУБРа Виталия Матвеева. Вместе с воспитателем детсада №18 и своей семьей юный инженер проделал колоссальную исследовательскую работу по изучению подземных процессов и техники, результатом чего стали собранные из LEGO шесть изобретений: автоматическая электронная

установка для бурения скважин, механический гидравлический робот, подземный исследовательский дрон для определения загазованности, автоматический робот-помощник взрывника, мини-робот-взрывник. И все это расположено на подземных горизонтах большого макета шахты, сделанного собственноручно тремя детишками семьи Пахтусовых. Проект Кости, рассказавшего не только о работах, но и о РУСАЛе и СУБРе, вызвал большой интерес у всех членов жюри – экспертов из Свердловской и Челябинской областей.

Людмила Михалева



▲ Костя твердо решил, что, когда вырастет, будет своими изобретениями помогать горнякам

«Боксит Тимана»: с заботой о природе



▲ Сохранение окружающей среды в Республике Коми – часть экологической политики РУСАЛа

В этом году ФИЦ «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» планирует организовать мониторинг биоразнообразия в 15 муниципалитетах Коми. Ученые изучат численность и среду обитания более 100 редких видов растений и животных. Финансовую поддержку окажет «Боксит Тимана». Полученные данные лягут в основу новой Красной книги республики. Планируется, что выпуск издания состоится в 2029 году. В начале апреля в Сыктывкаре на базе Национальной библиотеки Республики Коми прошла презентация отчета по итогам прошло-

годнего мониторинга. Научный центр отметил высокое значение исследований для сохранения уникальной природы региона. «Боксит Тимана» на постоянной основе помогает биологам. По инициативе предприятия начиная с 2000 года ученые проводят мониторинг биоразнообразия реки Вымь в районе разработки рудника. В 2024 году за счет поддержки РУСАЛа сотрудники Коми НЦ изучили состояние популяций 162 видов редких и исчезающих растений, а также животных и грибов.

Татьяна Пащак

ИркА3: 50 лет Дворцу культуры

Шелеховский ДК «Металлург» отметил 50-летие. Для ИркА3а и Шелехова это не просто дата – это целая эпоха, наполненная творчеством, яркими событиями и тысячами счастливых улыбок зрителей. «Мы постоянно инвестируем в развитие ДК «Металлург». Ежегодно ИркА3 направляет на содержание дворца более 46 млн рублей, – сказал Артем Фоминых, директор ИркА3а. – Кроме того, завод выделяет средства на ремонт и приобретение нового оборудования. Благодаря этим инвестициям наш ДК остается современным, уютным и готовым принимать гостей на самом высоком уровне». Сегодня здесь кипит жизнь: каждый год проходит более 300 мероприятий, а в 13 творческих коллективах занимаются люди от 3 до 80 лет.

Вероника Герцен



▲ Шелеховский ДК «Металлург» – место, где встречаются поколения и рождаются звезды, где каждый может найти себе занятие по душе

ГИБКОСТЬ КАК АКТИВ

Первая в этом году прямая линия с топ-менеджерами РУСАЛа стала рекордной по количеству участников. К трансляции присоединились более 12 тысяч сотрудников Компании. Во время эфира генеральный директор Евгений Никитин и директор по стратегии и трансформации Андрей Стрельцов рассказали, как мы завершили 2025 год и что можно ожидать от 2026-го, ответили на вопросы, волнующие сотрудников промплощадок больше всего.

Автор: Юлия Мешавкина



▲ Топ-менеджеры РУСАЛа подробно рассказали о направлениях, помогающих сохранить конкурентоспособность Компании

Инвестиции, несмотря ни на что

Юбилейный год для РУСАЛа стал одним из самых напряженных в его истории. Компания в числе первых почувствовала кризис, который сейчас коснулся уже всех отраслей. Прежде всего это связано с денежно-кредитной политикой страны, падением инвестиций в экономике и ростом ключевой ставки. Только лишь проценты по кредитам, уплаченные Компанией в 2025 году, составили 850 млн долл.

Негативную роль сыграла разница курсовых валют, на которой РУСАЛ потерял

425 млн долл. Себестоимость выросла, что связано с сырьевой составляющей и энергоресурсами, а цена реализации металла за 2025 год увеличилась лишь на 5,2%. При этом премия снизилась на 50%, поскольку на рынках Юго-Восточной Азии надбавки гораздо ниже европейских и американских.

Есть и позитивные новости: несмотря на то что 2025 год завершился с убытком 455 млн долл., РУСАЛ не сократил, а даже увеличил инвестиции – они достигли 1,4 млрд долл. Около 40% этой суммы вложено в обновление основных средств и экологическую модернизацию заводов. Этот вектор будет продолжен в 2026 году.



ЕВГЕНИЙ НИКИТИН,
генеральный директор РУСАЛа:

«У нас по-прежнему действует программа «Прорыв» – приложение, в котором коллеги могут предлагать свои проекты. Пользуясь случаем, хочу попросить об обратной связи. Мы готовы улучшить платформу, но для этого нужны ваши предложения и пожелания: что вам хотелось бы сделать более удобным».

«Модернизация приносит много положительных дивидендов. Надо вести ее до конца, делать это эффективно, – отметил Евгений Никитин. – Всех, кто занят на этом фронте, призываю выдерживать графики. Срывов не должно происходить, потому что у нас много

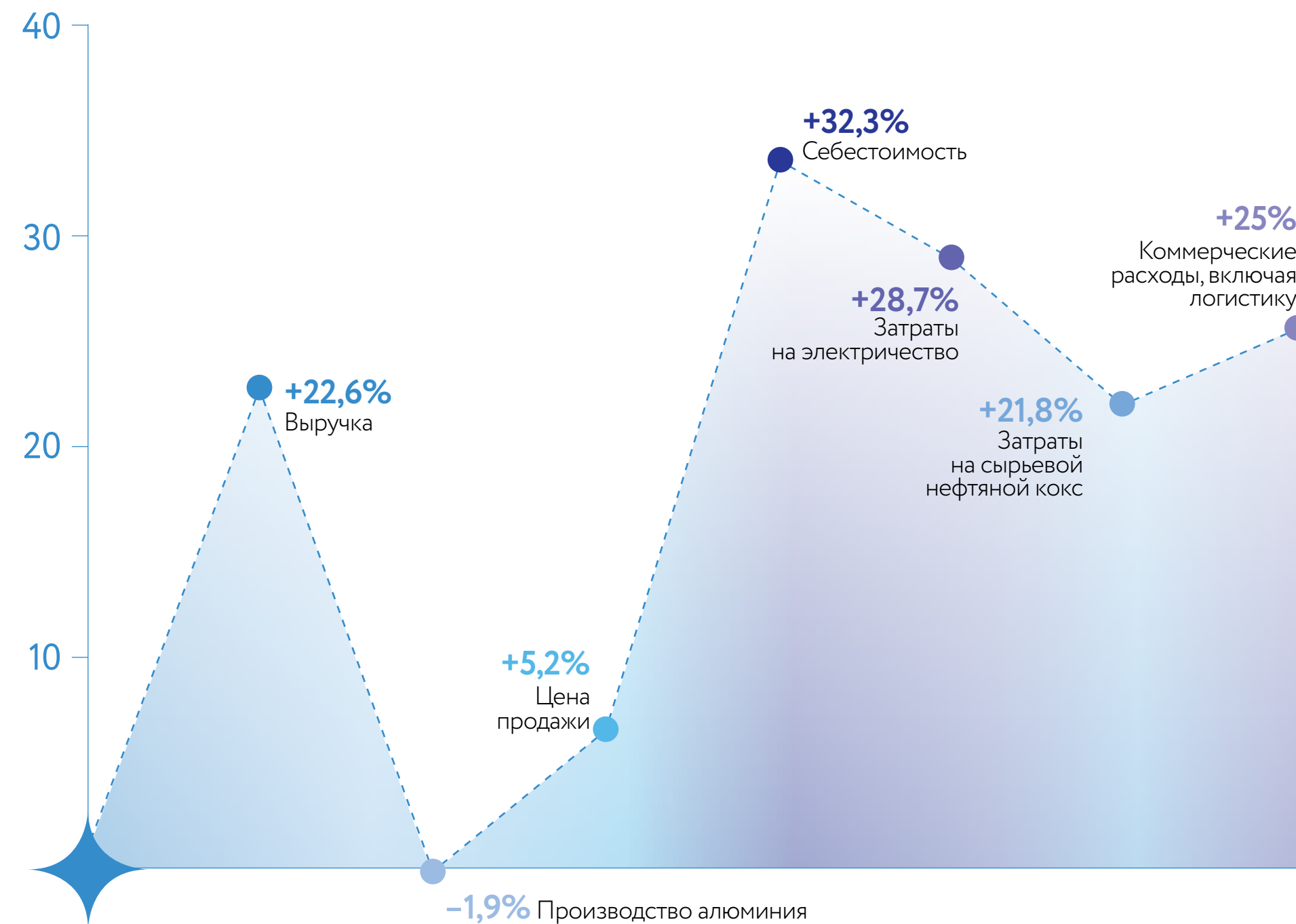
проектов завязаны друг на друге». Хорошим сигналом для РУСАЛа как для экспортно ориентированной Компании остается рост глобальной экономики. Так, экономика США в 2025 году выросла на 2,2%, Китая – на 5%, еврозоны – на 1,2%.

Антикризисные инициативы

Участников прямой линии заинтересовали антикризисные инициативы, введенные в 2025 году и реализуемые сегодня. В быстро меняющихся условиях, когда актуальное решение может устареть

КАК ИЗМЕНИЛИСЬ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ*

* Сравнение показателей 2024–2025 годов



через два-три месяца, главной целью РУСАЛа стала гибкость в развитии – он продолжает ей следовать, придерживаясь основных направлений и оставляя пространство для изменений, в отличие от некоторых компаний, совсем отказавшихся от стратегии.

Говоря о конкретных инициативах, стоит упомянуть контейнеризацию – большой проект, связанный с логистикой, а также снижение складских запасов. Много внимания в 2025 году было уделено привлечению торгового финансирования на внешних рынках, что помогло увеличить денежный поток.

В центре внимания – направления, помогающие сохранить конкурентоспособность, в частности поиск способов снизить затраты на электроэнергию, разработка мероприятий по снижению себестоимости и оборотного капитала как масштабных, так и небольших, но продуктивных решений. Часть проектов связана с глиноземным производством, которое должно стать более эффективным с учетом снижения цен на глинозем.

«Вы знаете, что у нас были годы и хуже, но мы всегда вставали на ноги и шли вперед, – сказал Евгений Никитин. – Я уверен, что и в 2026 году мы поправим положение благодаря слаженной работе наших команд. Коллектив у нас замечательный, совершенно точно».

РУСАЛ НЕ СОКРАТИЛ, А ДАЖЕ УВЕЛИЧИЛ ИНВЕСТИЦИИ – ОНИ ДОСТИГЛИ 1,4 МЛРД ДОЛЛ., ОКОЛО 40% ЭТОЙ СУММЫ ВЛОЖЕНО В ОБНОВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ МОДЕРНИЗАЦИЮ ЗАВОДОВ

Yellow dudu/Shutterstock
FOTO.DOM



АНДРЕЙ СТРЕЛЬЦОВ,
директор по стратегии и трансформации РУСАЛа:

«Стратегия – это живой организм. Если принят такой документ, это не значит, что мы его не пересматриваем. В 2025 году мы жонглировали огромным количеством опций. Прошлый год показал, что мы можем принимать жесткие решения для выживания».

▶ Более 12 тысяч сотрудников Компании присоединились к трансляции первой в этом году прямой линии



ВОПРОС – ОТВЕТ

На прямой линии топ-менеджеры РУСАЛа ответили на самые важные, сложные и актуальные вопросы сотрудников промплощадок Компании.



Планируется ли в 2026 году закрытие каких-либо производств и сокращение штата сотрудников?

Евгений Никитин: В начале года нам, как и европейским компаниям, пришлось закрыть производство кремния в Иркутской области. Это связано с тем, что китайский производитель ввел жесткий демпинг, пользуясь государственным субсидированием. Людей мы по максимуму устроили на свои предприятия, каждому предлагали перейти. Такая ситуация с кремнием вечно сохраняться не может: рано или поздно Китай будет вынужден снизить субсидирование и цена опять пойдет вверх. Мы проводим мониторинг и, как только увидим положительную динамику, будем принимать решение о возобновлении производства. Дальнейших сокращений пока не предполагаем. Однако важно помнить, как быстро все меняется в мире.

В СМИ появилась информация об интересе к нашей продукции со стороны Кореи и Японии. Насколько это соответствует действительности? Если да, то о каких объемах идет речь?

Евгений Никитин: Исторически Япония и Корея были одними из наших приоритетных рынков, в первую очередь благодаря удобной логистике с Дальним Востоком. Затем корейские и японские компании стали отказываться от российского алюминия. Сейчас же обострение ситуации на Ближнем Востоке побуждает их искать альтернативных поставщиков. У нас есть спотовые продажи, но мы заинтересованы в долгосрочной работе и планируем заключить контракты до конца года. По окончании первой декады апреля поймем, насколько мы увеличим объемы по Кореи и Японии.

Возможна ли покупка новых локомотивов в этом году?

Евгений Никитин: Ситуация по тепловозам на предприятиях разная. В 2026 году мы создали проект централизованного управления закупками и поддержания работоспособного состояния тепловозов. Сейчас объединяем все тепловозы, которые находятся в Компании, а их сотни. Где-то такой мощности не надо и тепловоз используется на 30%, хотя его можно передать на другое предприятие. Задача проекта – проверить эффективность использования и дальше смотреть, как закупать. Таким образом поднимем и эффективность закупок.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, инвестиционные программы не сворачиваются. Планируется ли расширение производственных мощностей за рубежом – по выпуску как алюминия, так и даунстрима? Возможно ли создание СП по экструзии или автомобильным дискам алюминиевой катанки в странах Юго-Восточной Азии?

Андрей Стрельцов: Мы рассматриваем все возможности, исходя из экономических условий. У нас дефицит по глинозему порядка 1,5–2 млн тонн в год, нам нужно его закрыть. И мы здесь рассматриваем все варианты, в том числе Индонезию. Но инвестировать нужно очень аккуратно, дело не только в страновых рисках. Наше производство должно окупаться долгие годы. В прошлом году у нас появился Pioneer в Индии, дальше, надеемся, будем продолжать по алфавиту. В Индонезии большие запасы бокситов и действует запрет на их экспорт. Соответственно, единственная возможность воспользоваться дешевыми бокситами – это построить глиноземное производство. Китай сейчас активно двигается в этом направлении.

Алюминиевому производству нужна надежная и чистая энергетика, это следующий для нас вопрос. Мы рассматриваем все возможности, однако надо помнить про ограниченные ресурсы, особенно с учетом нашей ситуации по денежному потоку.

С даунстримом (экструзией, катанкой) еще сложнее. У нас еще внутренний рынок не полностью покрыт с учетом развития китайских автопроизводителей. Я бы сказал, что в первую очередь нам нужно рассматривать домашний рынок, а уже потом зарубежные. Конечно же, все зависит от возможностей. Мы рассматриваем любые инициативы, если в них есть экономическая целесообразность.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРИНОСИТ МНОГО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ДИВИДЕНДОВ. НАДО ВЕСТИ ЕЕ ДО КОНЦА, ДЕЛАТЬ ЭТО ЭФФЕКТИВНО. СРЫВОВ НЕ ДОЛЖНО ПРОИСХОДИТЬ, ПОТОМУ ЧТО У НАС МНОГО ПРОЕКТОВ ЗАВЯЗАНЫ ДРУГ НА ДРУГЕ

Yellowduck/Shutterstock/
FOTODOM

ХОРОШИМ СИГНАЛОМ ДЛЯ РУСАЛа КАК ДЛЯ ЭКСПОРТНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ КОМПАНИИ ОСТАЕТСЯ РОСТ ГЛОБАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Yellowduck/Shutterstock/
FOTODOM

Какой аспект работы РУСАЛа приносит вам наибольшее вдохновение и мотивацию каждый день, несмотря на все сложности?

Евгений Никитин: Вдохновение приносит реализация какой-то идеи, когда ты видишь положительные результаты своей работы. Я бы так призвал всех: если что-то не получается, не надо себе пеплом голову посыпать и говорить, что все плохо. Не «плохо», а «не получилось». Нужно думать, что можно сделать, чтобы получилось.

Андрей Стрельцов: Мне нравится работать в команде. Всегда есть коллега, который знает больше, и к нему можно обратиться. Практически не было ситуаций, когда я оставался с проблемой один на один. И мне кажется, в этом наша сила, потому что в одиночку те проблемы, с которыми мы сталкиваемся, вряд ли кому-то по плечу.

ИНВЕСТИРОВАТЬ НУЖНО ОЧЕНЬ АККУРАТНО, ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО В СТРАНОВЫХ РИСКАХ. НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО ДОЛЖНО ОКУПАТЬСЯ ДОЛГИЕ ГОДЫ

Yellowduck/Shutterstock/
FOTODOM

Будет ли увеличение заработной платы?

Евгений Никитин: К вопросу по премиям и заработной плате мы вернемся по итогам закрытия I квартала, когда увидим, как сказались на Компании наши действия и мировые макропараметры. Мы всегда принимаем решения взвешенно. Напомню, что РУСАЛ всего один раз за всю историю не выплатил премию.

Если представить 2025 год как алюминиевый сплав, какие примеси оказались самыми ценными для прочности бизнеса? Что трансформировалось быстрее: рынок вокруг или мышление внутри Компании? И где вы не ожидали таких изменений?

Евгений Никитин: Я бы не стал оценивать, что меняется быстрее: рынок или мышление. Лучше оценить, как скоро в ответ на изменение рынка меняется наше мышление. Уверен, мы можем стать еще гибче, реагировать быстрее. И это даст значительные эффекты для Компании.

Сократится ли финансирование детского санаторного отдыха и других социальных направлений?

Евгений Никитин: Нет, на 2026 год никаких сокращений не планируем. Мы даже заложили увеличение на 6%, потому что понимаем, что все будет дорожать. Продолжим развивать это направление. Уже приступили к ремонту зданий и сооружений, где дети отдыхают. Особое внимание уделяем пожарной безопасности.

Готовы ли вы к тому, что в новой парадигме суверенной экономики экологическая сертификация может быть признана менее приоритетной, чем технологическая независимость и энергетическая безопасность? И как это повлияет на модель капитальных затрат Компании на ближайшие пять лет?

Андрей Стрельцов: Во-первых, нельзя сказать, что государство поставило технологический суверенитет в приоритет и ослабило экологические требования. Часть из них сохраняется, и контроль за их исполнением ужесточается – это и есть та самая неналоговая нагрузка. Во-вторых, важно понимать, что мы инвестируем не только для улучшения экологической ситуации (хотя это, конечно, приоритет), но и чтобы быть конкурентоспособными. Цена 3500 долл. за тонну привлечет новых игроков. Посмотрите, как развивается Индонезия, сколько строят сейчас китайские игроки. Это новые современные производства, у которых и эффективность существенно другая, и логистическое преимущество. Чтобы оставаться в игре, нам нужно совершенствовать свои заводы.

Евгений Никитин: Простой пример – производительность труда на электролизере «Содерберга» порядка 150 тонн на человека. А на электролизере на инертных анодах, который в марте запустил Инженерно-технологический центр РУСАЛа, – более 500. Конечно, с такой производительностью и CAPEX ниже, и себестоимость будет улучшаться, потому что съем одного килограмма металла с 1 кв. см в несколько раз больше. А ведь это технология, которую разработал и освоил РУСАЛ! В мире еще никто не дошел до практического использования инертных анодов в корпусах. Мы единственная Компания, которая этого добилась. Инженеры у нас просто великолепные.

Что бы вы рекомендовали сотрудникам в части повышения производительности в сегодняшних условиях?

Евгений Никитин: Повышение производительности труда не значит, что мы хотим заставить людей больше работать. Ее можно добиться, увеличивая нашу гибкость, совершенствуя технологию, используя инструменты ИИ, внедряя эффективные изменения на рабочем месте, которые помогут уменьшить потери.

Какие прогнозы на год по ценам на алюминий?

Евгений Никитин: Здесь многое зависит от ситуации на Ближнем Востоке. Закрыт Ормузский пролив – единственный морской путь, позволяющий вывозить и ввозить в большинство стран Персидского залива нефть, газ, сырье. Это сказывается не только на ценах на нефть и газ. Страны Персидского залива вместе производят более 6 млн тонн алюминия – это 8–9% мирового потребления. Не везде есть собственное производство глинозема, а сейчас провезти его – большая проблема. Поэтому мы видим рост цены на алюминий: она доходила до 3400 долл. за тонну. Сколько это будет продолжаться? В ближайшие месяцы точно будет такая цена. По нашим оценкам, если ситуация в регионе будет сохраняться еще 9–12 месяцев, цена может дойти до 3600–3800 долл. При больших сроках цена станет снижаться.

Андрей Стрельцов: Высокие цены не означают автоматически, что мы начали зарабатывать больше. Это огромная работа – воспользоваться благоприятной конъюнктурой. Много усилий требуется, чтобы переторгать контракты, изменить условия в лучшую сторону. Клиенты, видя высокую цену, не спешат затавариваться, а занимают выжидательную позицию.

ВЫСОКИЕ ЦЕНЫ НЕ ОЗНАЧАЮТ АВТОМАТИЧЕСКИ, ЧТО МЫ НАЧАЛИ ЗАРАБАТЫВАТЬ БОЛЬШЕ. ЭТО ОГРОМНАЯ РАБОТА – ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ БЛАГОПРИЯТНОЙ КОНЬЮНКТУРОЙ

Yellowduck/Shutterstock/
FOTODOM

ПОРТРЕТ ЛИТЕЙЩИКА

Работа литейщика – ключевое звено в производстве алюминиевых полуфабрикатов. От его профессионализма зависит, насколько качественным получится готовый продукт или заготовка. Об особенностях этой важной для РУСАЛа профессии рассказываем на примере литейщика БрАЗа.



Литейщиков в шутку называют кулинарами или шеф-поварами от металлургии: они «варят» алюминий в специальных миксерах, добавляя в качестве «ингредиентов» легирующие элементы – кремний, железо, медь, бериллий, магний, марганец. Как и в кулинарии, важно правильно разработать «рецепт» и точно все рассчитать, иначе «блюдо» будет испорчено.

353
ЛИТЕЙЩИКА
РАБОТАЮТ
НА БрАЗе

15-
КИЛОГРАМ-
МОВУЮ

МЕЛКУЮ ЧУШКУ
И КАТАНКУ (ПДС)
ВЫПУСКАЕТ ЛИТЕЙНОЕ
ОТДЕЛЕНИЕ №1

27,5

ТОННЫ
ВЕСИЛ САМЫЙ
КРУПНЫЙ СЛИТОК.
ЕГО ПРОИЗВЕЛИ
В 2025 ГОДУ
НА ЛИТЕЙНОМ
КОМПЛЕКСЕ БрАЗа.
РАЗМЕРЫ СЛИТКА –
600 × 2000 × 8000
МИЛЛИМЕТРОВ

15-
КИЛОГРАМ-
МОВУЮ

МЕЛКУЮ ЧУШКУ
И Т-ОБРАЗНУЮ ЧУШКУ
ПРОИЗВОДИТ ЛИТЕЙНОЕ
ОТДЕЛЕНИЕ №2

до 1030
ТОНН
ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ В СУТКИ, ИЛИ БОЛЕЕ
375 ТЫСЯЧ ТОНН В ГОД, МОЖЕТ ВЫПУСКАТЬ
ЛИТЕЙНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №3. ОНО КРУПНЕЙШЕЕ
СРЕДИ АЛЮМИНИЕВЫХ ЗАВОДОВ ЕВРОПЫ,
РАБОТАЮЩЕЕ НА АЛЮМИНИИ-СЫРЦЕ.
ПРОИЗВОДИТ ПЛОСКИЕ СЛИТКИ ИЗ СПЛАВОВ
(ПДС) И Т-ОБРАЗНУЮ ЧУШКУ

680–740
ГРАДУСОВ

ЦЕЛЬСЯ – ТЕМПЕРАТУРА РАСПЛАВА, С КОТОРЫМ
РАБОТАЮТ ЛИТЕЙЩИКИ. ЭТО ТРЕБУЕТ ОТ НИХ
КОНЦЕНТРАЦИИ ВНИМАНИЯ И СТРОГОГО
СОБЛЮДЕНИЯ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

за 2
МИНУТЫ
ЛИТЕЙЩИК
ПОЛНОСТЬЮ
ЭКИПИРУЕТСЯ В СИЗ

2725
ТОНН
ПРОДУКЦИИ В СУТКИ ВЫПУСКАЮТ
ЛИТЕЙНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ БрАЗа. ЭТО
СПЛАВЫ БОЛЕЕ ЧЕМ ПО 170 СПЕЦИФИКАЦИЯМ,
С РАЗНЫМ ПРОЦЕНТОМ И СОСТАВОМ
ЛЕГИРУЮЩИХ В ЗАВИСИМОСТИ
ОТ ТРЕБОВАНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЯ