

УМЗ-ИНФОРМ



ҚҰРМЕТТІ ҮЛБІЛІКТЕР!

УВАЖАЕМЫЕ УЛЬБИНЦЫ!

Қала күніне орай шын жүректен ең жылы құттықтауларымызды қабыл алыңыздар! Өскеменнің туған күні тек сан емес. Бұл тарих пен жақсы дәстүрлердің мерекесі. Бұл біздің қайталанбас жерде өмір сүретінімізді есте сақтаудың тағы бір себебі. Мұнда бәрі әдемі – табиғат, адамдар, ғылыми және өндірістік жетістіктер!

Біз УМЗ-ның маңызды үлесін қаланың заманауи келбетінен көруге болатындығын ұмытпауымыз керек. Спорт сарайы, Стрелка, Орталық мәдениет үйі және басқа да көптеген нысандар мен аймақтар зауыттың арқасында өсіп келеді.

Осы орайда біз Үлбі металлургиялық зауытының бастауында тұрған және қаланың өмірбаянына көптеген жарқын беттер қосқан ардагерлерімізге ерекше алғыс сөздер айтымыз келеді. Ал, зауыт жұмысшыларының қазіргі ұрпағына жақсы бастамаларда сәттілік, жана еңбек және шығармашылық жетістіктер тілейміз!

Баршамызға және біздің сүйікті Өскеменге жақсылық пен өркендеу!

«УМЗ» АҚ Басқарма Төрағасы Сергей Бежецкий

«УМЗ» АҚ ЖЖК» ҚБ кәсіподағының төрағасы Алексей Феоктистов

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем города!

День рождения Усть-Каменогорска – не просто дата. Это праздник торжества истории и добрых традиций. Это еще один повод вспомнить о том, что мы живем в уникальном месте. Здесь прекрасно все – природа, люди, научные и промышленные достижения!

Нельзя забывать и о том, что в современном облике города просматривается значительный вклад УМЗ. Дворец спорта, Стрелка, Центральный дом культуры и многие другие объекты и районы выросли благодаря заводу.

Особые слова благодарности в связи с этим хочется сказать нашим ветеранам, которые стояли у истоков Ульбинского металлургического и вписали немало ярких страниц в биографию города. Современному поколению заводчан мы желаем успехов в добрых начинаниях, новых трудовых и творческих свершений!

Добра и процветания всем нам и нашему любимому Усть-Каменогорску!

Сергей Бежецкий, Председатель Правления АО «УМЗ»

Алексей Феоктистов, председатель профкома ОО «ЛПР АО «УМЗ»

ЗАВОД И ГОРОД

300-летие Усть-Каменогорска – долгожданный праздник для всех горожан. Сегодня наш современный, красивый, зеленый город являет собой пример крупного промышленного центра. Свой вклад в развитие Усть-Каменогорска внес и Ульбинский металлургический завод.

ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?!

«Вам трудно представить, что собой представлял Усть-Каменогорск. Никакого производства! Во время распутицы через улицу перейти невозможно, если не держать руками крепко сапоги. Ногу будешь поднимать – сапог останется в грязи», – так говорил о нашем городе Ефим Павлович Славский.

Именно с его легкой хозяйской руки строились жилые районы, школы и сады, подни-

мались дома культуры и больницы, преобразились промышленные предприятия.

Возведением объектов занималось Иртышское управление строительства (ИУС). Оно, как и УМЗ, состояло в подчинении министерства среднего машиностроения, которым и заведовал Ефим Павлович. Многие объекты Усть-Каменогорска, который Славский по-отечески любил, построены ИУС по заказу завода.

В 70-х годах началась застройка одного из красивейших микрорайонов Усть-Каменогорска – набережной Иртыша. Визитная карточка города, Стрелка, возводилась в течение 14 лет.

«И вот вся эта красивейшая сегодняшняя набережная, это была свалка, никакой ограды к Иртышу не было. Я сказал: давайте здесь строить район. Сегодня это прекрасное место! Набережную сделали по аналогии с ленинградской», – так рассказывал о нынешней Стрелке Ефим Павлович. Теперь эта набережная, которую он начинал, по просьбе коллектива УМЗ носит его имя.

Есть и еще одно интересное повествование.

«Знаете, какой поганкой раньше была Стрелка? Тучи комаров, мошки, грязь, участки старого речного русла, рыбозавод, бани. Ужас! Мы с геодезистами полгода этот район в рези-



СТРЕЛКА

За 1957-1991 годы Иртышское управление строительства построило:

- жилые дома на более чем 20 000 квартир;
- девять больниц и больничных комплексов;
- 14 школ и три училища;
- два общежития;
- 35 детских садов;
- три лагеря труда и отдыха;
- Центральный дом культуры, Дворец спорта, Дом юного техника, Дом пионеров, музыкальную школу;
- восемь домов культуры в районных центрах ВКО;
- 27 магазинов, 17 кафе, столовых, ресторанов;
- дом отдыха «Голубой залив»;
- комплекс обеспечения питьевой водой города Усть-Каменогорска и технической водой УК ТЭЦ;
- девять мостов, транспортных развязок и виадуков;
- 26 гектаров теплиц и семь животноводческих комплексов.

новых сапогах изучали. Почти два миллиона кубометров грунта туда засыпали, чтобы все выровнять. Сложная была работа», – вспоминал Владимир Плохих, заслуженный строитель КазССР, 15 лет возглавлявший ИУС.

Бывший главный инженер ИУС Борис Шакирович Назыров, поясняет, что именно на Стрелке в основном строились дома для заводчан. Был возведен жилой фонд на 10 тысяч человек. Чтобы «поставить» район, течение Ульбы и Иртыша было «отшнуровано» подпорной стенкой, затем засыпан грунт.

– Последний дом, который мы (ИУС) построили, тоже находится на Стрелке. Это дом «на ножках», а точнее – на сваях, по адресу – Славского, 40. Это были уже 1991-1992 годы. Первые два этажа там не жилие, потому что перед домом парк, а еще потому, что людям должен быть виден Иртыш, – рассказывает Борис Шакирович.

Продолжение на странице 4

ПРИОРИТЕТЫ НЕИЗМЕННЫ

1 сентября завод посетили Председатель Правления АО «НАК «Казатомпром» Галымжан Пирматов и главный директор по ядерно-топливному циклу Бауржан Ибраев. Они встретились с руководителями подразделений.

Алексей ПРОСКУРЯКОВ ● Фото пресс-службы



– Хочу лично поделиться с коллективом УМЗ тем, что делается в компании, – начал свое выступление Галымжан Олжаевич, – как известно, в последнее время работа предприятий осложнилась в связи с пандемией. Не стали исключением дочерние и зависимые организации Казатомпрома. Всего за время пандемии коронавирусом заразились 757 сотрудников атомного холдинга. К сожалению, зафиксировано три летальных случая.

По словам Председателя Правления, большого количества заражений удалось избежать в силу того, что предприятия атомной отрасли изначально серьезно относятся к производственной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. Поэтому противовирусные меры были приняты крайне оперативно. На добычных предприятиях в течение четырех месяцев была снижена численность работников на производстве до минимально возможного уровня. Сейчас

все сотрудники, возвращающиеся на работу, проходят обязательное тестирование на коронавирус.

Галымжан Олжаевич отметил эффективность противоэпидемиологических мероприятий на заводе. Он подчеркнул, что социальное дистанцирование и дезинфекция на данный момент считаются самыми действенными мерами – ими не следует пренебрегать.

– Вы знаете, я всегда с удовольствием приезжаю на УМЗ в Усть-Каменогорск, – перешел к основной теме встречи Председатель Казатомпрома, – но сегодня цель моего визита не только обсуждение производственных вопросов. После долгих раздумий мы приняли решение перевести Рустама Колыбековича с завода на другое предприятие. Это связано с высоким уровнем его компетенций и необходимостью активной работы на данном участке. Компания возлагает на него большие надежды.

Галымжан Олжаевич отметил большой вклад Рустама Медео в деятельность завода, несмотря на относительно небольшой период работы – два с половиной года. В частности, он акцентировал внимание на проделанной работе по модернизации технологии изготовления топливных таблеток, строительству завода «Ульба-ТВС» и многих других действующих и перспективных проектах.

– На должность Председателя Правления завода мы выбрали, на наш взгляд, самого подходящего кандидата – Сергея Бежецкого. Все вы его прекрасно знаете, он на заводе 26 лет, прошел все ступени карьерной лестницы, а в последнее время занимал должность заместителя Председателя Правления – главного инженера. Мне всегда хотелось, чтобы УМЗ руководил именно заводчанин, выходец из коллектива, который знает и понимает задачи завода и его нужды.

В ответном слове Рустам Колыбекович выразил благодарность руководству Казатомпрома за оказанное доверие и обратился к сотрудникам АО «УМЗ».

– Благодарю за эту возможность поработать на уникальном, стратегически важном предприятии. УМЗ – завод с богатейшей историей. Для меня было большой честью вместе с вами подготовить и провести 70-летний юбилей. Я выражаю благодарность всем заводчанам за совместную работу. Я многому у вас научился и ухожу с завода с огромным багажом знаний. Уверен, что все предстоящие проекты будут успешно реализованы. Новому руководителю я желаю успехов. Знаю, что завод ждет большое будущее.

В свою очередь, Сергей Владимирович поблагодарил руководство НАК за оказанное доверие и Рустама Медео за совместную работу и поддержку. Он также обратился к коллективу УМЗ.

– Коллеги, нет задач, о которых вы не знаете. Это и безопасность производства, и экология, т. е. проекты, которые решают проблему отходов предприятия. Нам также очень важно запустить завод по производству ТВС, реализовать проект по созданию нового аффинажного производства мощностью 6 000 тонн У/год и сделать много другой работы. Для всего этого нужен сплоченный коллектив. Я уверен, что при поддержке Казатомпрома мы решим все задачи!

Бауржан Мухтарханович также говорил о приоритетных проектах предприятия. Он еще раз отметил важность строительства завода «Ульба-ТВС» и рассказал об усилиях, которые прилагаются для организации визита наладчиков из-за рубежа. Последнее стало проблемой в связи с пандемией и карантинными мерами. Как и Председатель Правления НАК, он попросил заводчан поддержать нового руководителя и поблагодарил за работу Рустама Медео.

В завершение мероприятия Галымжан Олжаевич и Бауржан Мухтарханович обсудили с руководителями подразделений УМЗ рабочие моменты и ответили на вопросы заводчан.

НАЗНАЧЕНИЕ

Согласно приказу №1100 от 01.09.2020 года к обязанностям Председателя Правления АО «УМЗ» приступил Сергей Владимирович Бежецкий.

Сергей Владимирович родился 8 февраля 1969 года в селе Верх-Уба Шемонаихинского района. В 1986 году окончил школу и поступил на физико-технический факультет Томского политехнического университета на специальность «Ядерно-химическая технология». После первого курса призван в ряды Советской Армии. Отслужив, продолжил учебу в вузе, который окончил в 1994 году.

На завод попал по распределению. Свою трудовую деятельность начал с должности аппаратчика цеха «В» уранового производства (УП). Затем работал мастером смены, технологом отделения по производству порошков, заместителем начальника цеха – технологом. Позже назначен заместителем директора по производству УП, а затем – директором УП. С 30 декабря 2018 года занимал должность первого заместителя Председателя Правления – главного инженера.

За время работы Сергей Владимирович получил степень МВА по специальности «Общий стратегический менеджмент», окончив Высшую школу экономики. Также неоднократно повышал квалификацию в области менеджмента и управления персоналом.

БЛИЦ

– Сергей Владимирович, какие чувства Вы испытываете, узнав о назначении?

– Для меня это очень высокое доверие со стороны руководства АО «НАК «Казатомпром». Я испытал гордость за то, что мой труд был замечен и оценен!

– Предвидятся ли какие-то изменения в работе завода?

– Никаких коренных изменений в работе УМЗ не произойдет. Мы все знаем проблемы, которые нужно решать, и проекты, которые на сегодняшний день реализуются на предприятии. Нужно будет приложить все усилия для выполнения этих задач. А для этого

необходимо, чтобы коллектив работал, как единая команда. Поэтому большое внимание будет уделено именно командному духу, хотя, конечно, на УМЗ он есть!

– Что Вы пожелаете сотрудникам в это непростое время?

– В первую очередь, желаю здоровья работникам и их семьям. По прогнозам пандемия может продлиться довольно длительный период. Однако, я думаю, что опыт работы в непростых условиях и существующая культура безопасности позволят заводу справиться со всеми испытаниями. Самое главное – соблюдайте все требования и нормы, которые вводятся на го-



сударственном уровне и распространяются по ДЗО АО «НАК «Казатомпром».

Также я желаю всем нам стабильной работы на благо завода. Будет процветать завод, будет расти и наше благосостояние. Нужно понимать, что каждый сотрудник предприятия, независимо от занимаемой должности, вносит свой вклад в конечный

результат деятельности. Поэтому очень важно выполнять свои должностные обязанности качественно.

И самое важное! Никогда не забывайте о соблюдении требований безопасности – это Наше здоровье и здоровье людей, которые нас окружают!

Пресс-служба

ГОД СВОБОДНОГО ПЛАВАНИЯ

Алексей ПРОСКУРЯКОВ

Почти год назад, в октябре 2019-го, горно-обогатительный комплекс (ГОК) вышел из состава танталового производства и стал самостоятельным подразделением завода. Редакция «УМЗ-информ» выяснила, как поменялась жизнь комплекса за этот период.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ

После выделения ГОК в самостоятельное подразделение, 1 октября 2019 года его посетили Сергей Бежецкий и председатель профсоюзного комитета АО «УМЗ» Алексей Фектистов. В ходе встречи с сотрудниками они обсудили ряд производственных и организационных решений, реализация которых не заставила себя ждать.

— После координации производственных планов с Сергеем Владимировичем на обогатительной фабрике было частично обновлено насосное и технологичное оборудование, — рассказывает мастер-механик ГОК Аслан Калиев. — Так, с января по май текущего года на предприятие поставлены пять насосов и флотоблок. Все это оборудование необходимо для осуществления процесса по качественной переработке сырья.

Также в июне на фабрику поставлена щековая дробилка марки ШДС-400. Она предназначена для первой стадии дробления больших кусков руды и дальнейшей ее переработки на стадии измельчения.

Из значительных изменений в работе комплекса также следует отметить проведение с марта текущего года работ на участке флотации. Они позволили улучшить качество сема обогащаемой пены концентрата перед его фильтрацией и сушкой.

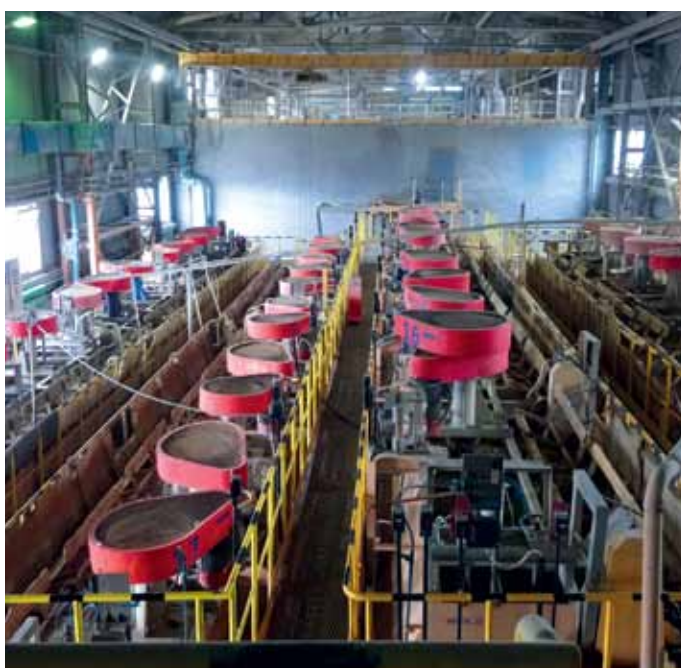
На данный момент инженерами ГОК защищены технические обоснования на оборудование, необходимое в 2021 году.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

С лета прошлого года ГОК реализует проект по модернизации очистных сооружений карьерных вод на руднике «Караджал». Его необходимость обусловлена тем, что на территории рудника в специально обустроенных водосборниках скапливаются ливневые, талые и подземные воды, требующие фильтрации. Для этих целей установлены два локальных очистных сооружения на существующих трубопроводах производительностью 40 и 30 литров в секунду. Очистные сооружения представляют собой комплексные системы с тремя блоками очистки: пескоотделитель, бензомаслоотделитель и сорбционный фильтр. Также установлены насосы и счетчики. Реализация проекта позволила исключить вредное воздействие на окружающую среду и проводить учет сбросов.

Если говорить про обогатительную фабрику, то здесь реализуются мероприятия по контролю за шламовыми отходами.

В состав ГОК входит рудник кварц-флюоритовых руд «Караджал», где открытым способом ведется добыча флюоритовой руды, и обогатительная фабрика, на которой полученное сырье перерабатывается. Продукция фабрики используется для подготовки плавиковых кислот и других реагентов, необходимых в химической, металлургической и атомной отраслях промышленности. Ежегодно фабрика, которая располагается в городе Курчатове, выпускает порядка 18-22 000 тонн плавиковошпатового концентрата. Численность персонала ГОК – 122 работника. 22 из них работники рудника, 80 рабочих фабрики, 20 инженерно-технических работников. После выхода из структуры танталового производства предприятие перешло в непосредственное подчинение на тот момент первого заместителя Председателя Правления главного инженера АО «УМЗ» Сергея Владимировича Бежецкого.



— За минувший год серьезным вызовом стала проблема замедления обмена и дальнейшего использования отходов переработки кварц-флюоритовой руды. Из-за неправильно составленной схемы пульповодов происходили частые поломки на магистралях отходов шламонакопителя, возникали трудности в зимний период. Мониторинг, инициируемый руководством УМЗ и ГОК, показал необходимость ряда изменений в транспортировке отходов, не затрагивая циклы, — рассказывает инженер по охране труда и окружающей среды ГОК Григорий Севинский. — В результате были сокращены пути пульповодов, отслежены намывы и проведены маркшейдерские замеры. В настоящее время оборот отходов функционирует без поломок и не влияет на производственные процессы.

Также, по словам Григория Ивановича, осенью прошлого года ГОК испытывал проблемы со своевременной доставкой спецодежды и спецобуви. При содействии Сергея Бежецкого был решен вопрос о введении на предприятии должности специалиста по материально-техническому обеспечению (экспедитора). Таким образом, отгрузка и доставка средств индивидуальной защиты проводится без задержек.

А еще в этом году на предприятии была установлена система контроля доступа и учета рабочего персонала, что дает возможность более четко контролировать соблюдение работниками трудового распорядка и производственной дисциплины.

Несмотря на проделанную работу, администрация и персонал ГОК не останавливаются на достигнутом. У предприятия еще много планов и проектов, о которых мы обязательно расскажем в нашей газете.

Руководство и сотрудники ГОК благодарят администрацию АО «УМЗ» за помощь в решении производственных и организационных проблем.

ГЛАЗА СЧАСТЛИВОЙ ЖЕНЩИНЫ

Анна ЧУМИНА

2 сентября отметила свой юбилей Валентина Павловна Смольская. Судьба навсегда связала ее с заводом и Усть-Каменогорском. Как и многие выпускники советских вузов, молодая семья отправилась в неизвестный городок. И здесь наша героиня получила все сполна – и интересную работу, и теплые семейные отношения, и верных друзей. Про таких говорят – счастливая женщина.

Заглянув накануне предстоящего торжества в гости, я застала Валентину Павловну в хлопотах. Испеченный собственноручно торт, горячее и закуски – придут подруги. От кафе, предложенного сыном, она отказалась наотрез. Привычка все делать своими руками, постоянно быть в движении – и есть секрет молодости и статности Валентины Павловны. В ответ на вопрос, как же Вам удается все успевать и так прекрасно выглядеть, смеется: «Я всегда была такая – много работала и мало ела – некогда было».

Работать приходилось с детства. Жили в своем доме в Подмосковье. Когда началась Великая Отечественная война, 11-летняя Валюша работала в огороде, она очень четко запомнила этот момент. В годы ВОВ этот самый огород и кормил их семью.

Затем после окончания школы была учеба в престижном вузе – Московском институте цветных металлов и золота имени Калинина по специальности «Обогащение». На последнем курсе Валентина Павловна вышла замуж за Игоря Смольского, студента того же института. Молодую семью

распределили на секретное предприятие п/я 10 – в Усть-Каменогорске очень нуждались в квалифицированных инженерах. Вот так с 1954 года заводская летопись пополнилась фамилией Смольских. Валентину Павловну сразу назначили начальником смены, потом перевели инженером-исследователем центральной научно-исследовательской лаборатории, где она сначала работала по урановой тематике, а потом старшим инженером-исследователем. Специальность для нее была новая, приходилось многое изучать самостоятельно, набираться опыта. Мудрые наставники, усердие, самообразование сыграли свою роль. Вскоре Валентина Павловна стала ведущим специалистом во всех проектах, касающихся танталового производства. Научно-исследовательские работы были направлены на совершенствование технологии. Она занималась вопросами переработки танталового сырья, улучшением процессов переработки оборотных продуктов, опробованием новых видов сырья. Химико-металлургические процессы технологии тантала, разделение тантала и



ниобия тоже были подвластны ей. Со временем и она сама стала мудрым наставником, который щедро передавал знания молодым.

Валентина Павловна вспоминает:

— Работать всегда было интересно, и радостно было видеть плоды своего труда здесь же в цехе.

Научные доклады на конференциях, скрупулезный исследовательский труд, библиотечные дни в командировках, в которые Валентина Павловна полностью посвящала себя чтению специлитературы, дали свои плоды. Валентина Смольская – автор

*Глаза счастливой женщины
Полны волшебным светом,
В них искорки беспечные
Помогут всем с ответом...*

А. Дементьев

около 100 научных работ, рационализатор, ветеран завода и ветеран труда с почетными грамотами и медалями.

Работа – работой. А дома крепкая счастливая семья, двое детей – сын и дочь. Коллеги, ставшие друзьями навсегда, веселые компании, путешествия по родному краю, время, проведенное на даче, семейные торжества и море счастья. Валентина Павловна всегда баловала своих ароматной выпечкой, заготовками с дачи, могла сама себе пошить костюмчик на зависть заводским модницам, связать эксклюзивную вещь. Со своим супругом они прожили 67 лет. Игоря Евгеньевича не стало в 2019, но до последнего, сохраняя трепетные отношения, они читали друг другу стихи. А для души – прогулки по лесу, который Валентина Павловна обожает, обязательно букеты цветов в доме и поэзия – как успокоение для сердца.

Когда я спросила, не жалеете ли Вы, что судьба связала Вас с Усть-Каменогорском? – в глазах счастливой женщины я прочитала утвердительный ответ. Этот город подарил ей счастье.

Валентина Павловна, с прекрасным юбилеем! С пожеланиями здоровья, красоты, бодрости духа, неиссякаемой энергии!

ЗАВОД И ГОРОД

ДВОРЕЦ СПОРТА ИМЕНИ БОРИСА АЛЕКСАНДРОВА

Самал ИСКАКОВА



Дворец спорта строился с 1964 по 1968 годы. Официальное его открытие состоялось в конце 68-го.

Историю строительства Дворца спорта поведала Светлана Мордвинова:

– Необходимость Дворца спорта была связана с успехами хоккейной команды «Торпедо»: нужен был лед. Но проблема заключалась в том, что подобные спортивные сооружения разрешали строить в городах-миллионниках. И только благодаря участию бывшего министра Средмаша Ефима Славского в январе 1969 года в Усть-Каменогорске состоялось открытие такого сооружения.

Не менее интересно преподносит историю создания и

открытия Дворца спорта журналист Анатолий Шевченко в своей книге «Шайбу-у-у!!!».

«В начале шестидесятых оборонный Средмаш (в лице УМЗ) берется за проектировку, а затем и за возведение Дворца спорта. По тем временам – потрясающе-красивого и довольно большого спортивного комплекса. Это сейчас может показаться, что на берегу Ульбы серебристое здание с двумя «льдами» возникло быстро и без всяких трудностей. Но вряд ли кто помнит грозное распоряжение Никиты Сергеевича Хрущева о запрете строительства спортивных и культурных объектов по всей державе, нарушение которого грозило «потерей головы». Так что по инициативе истинных поклонников хоккея усилия администрации завода и властей города благо-

получно завершились открытием в 1969 году Дворца спорта. К этому времени уже была сформирована первая, по сути профессиональная, хоккейная команда. Два десятка хоккеистов и тренеры получали зарплату... как работники УМЗ. Тот же знаменитый тренер «Торпедо» Юрий Баулин, пришедший в команду играющим наставником, к примеру, был вынужден написать заявление о приеме на работу на завод в качестве аппаратчика. Да и другие хоккеисты числились металлургами, а затем инструкторами по спорту в различных цехах предприятия. Обслуживающий персонал Дворца спорта финансировался через заводское жилищно-коммунальное управление. Так что строительство и 30-летнее содержание сотен и тысяч спортсменов всецело ложились на плечи УМЗ».

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ (ЦДК)



ЦДК построен в 1962 году для коллектива УМЗ. Он должен был стать одним из множества заводских клубов: уютным, удобным, не более того. По задумке вмещать планировалось только 400 человек. Однако позже власти передумали и решили возвести не скромный Дом культуры, а настоящий дворец.

В 1959 году монументальное здание в греческом стиле было готово, оставалось только навести лоск. Дальнейшего не ожидал никто. Советское правительство выпустило постановление – строить без излишеств. Объект не успели

презентовать, по всем статьям никак не вписывался в новые стандарты. В итоге ЦДК... принялись строить заново. Колонны снесли, расширили фойе. Дом культуры теперь был выполнен в строгом стиле и вмещал уже 1 000 посетителей.

Вскоре там стали работать клубы по интересам, библиотека для взрослых и детей. После этого Дом культуры начали украшать, делали это не скупясь. Известный грузинский мастер изготовил два гобелена из шерсти, каждый весом в 600 кг. Один преподнесли в подарок итальянскому театру, второй подарили ЦДК.

В 1957 году знаменитый советский скульптор Евгений Вучетич изваял скульптуру «Перекуем мечи на орала». Композицию СССР презентовала ООН. Международная организация оценила мастерство автора, и скульптуру установили у штаб-квартиры ООН. Вучетич сделал еще три копии своей работы. Одна досталась Москве, другая – Волгограду, третья – Усть-Каменогорску, она и сейчас стоит на входе в ЦДК.

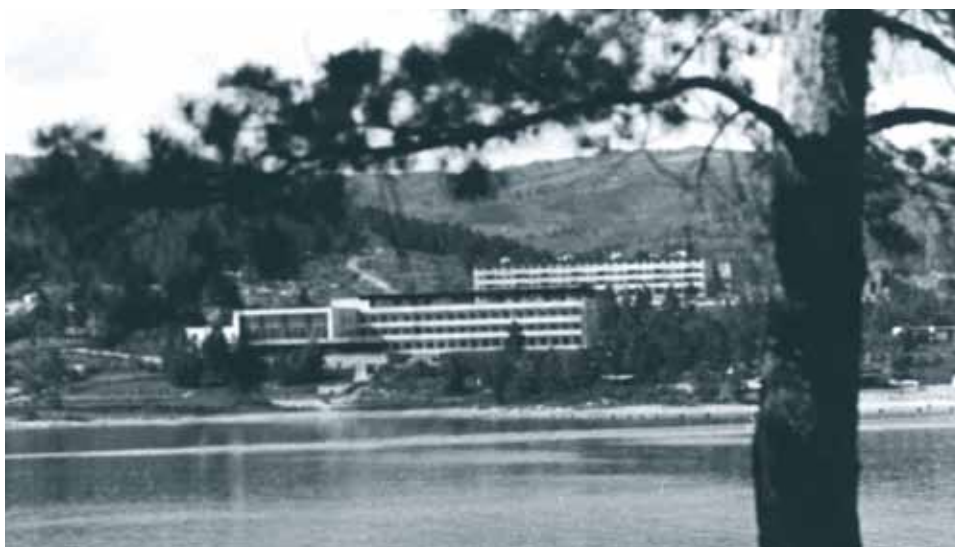
В 1962 году ваятель сделал нашему городу еще один подарок – композицию «К звездам», также установленную возле ЦДК.

ГОЛУБОЙ ЗАЛИВ. БОРОК. СИБИНЫ.

Заводчане, как и любой трудовой народ, любят хорошо отдохнуть, особенно летом. Бухтарминское водохранилище, Сибинские озера, Горная Ульбинка... Неслучайно именно в этих живописных местах УМЗ еще в середине прошлого века были построены дом отдыха «Голубой залив», базы «Борок» и «Сибинь», а для детей – пионерский лагерь имени А. Матросова.

Первыми побережье Бухтарминского водохранилища освоили заводские любители туризма. В начале 60-х там располагался палаточный городок. Свежий воздух, удивительная природа привлекали и манили. И когда принималось решение о том, где быть заводскому дому отдыха, сомнений у руководства УМЗ не было.

Стройка велась рекордными темпами. Материалы доставляли и по суше, и по воде. Первая очередь дома отдыха была сдана в 1966 году. За



два года на некогда пустынном месте появились очистные сооружения, котельная и многоэтажный корпус, в котором располагались столовая и клуб.

За один сезон «Голубой залив» принимал до 300 человек. Кроме заводчан, сюда приезжали работники родственных предприятий из Новосибирска и Томска. Работал дом отдыха круглый год. Летом здесь собирались любители пляжного отдыха, а зимой – желающие покататься на лыжах.

Чтобы расширить возможности отдыха работников предприятия, в 70-х годах были построены две заводские базы. На Бухтарминском водохранилище – «Борок», на одном из Сибинских озер – «Сибинь». Интересно, что база отдыха «Сибинь» начиналась со спортивного лагеря, организованного для заводских любителей подводного плавания.

БАССЕЙН «ДЕЛЬФИН»

В 1965 году завод завершил строительство первого в городе бассейна, получившего символическое название «Дельфин». Его особенность заключается в том, что он расположен в цокольном этаже жилого дома и был первым в Казахстане сооружением подобного типа.

Бассейн активно посещали и работники УМЗ. В их числе была Надежда Турукало, уже в то время увлекавшаяся подводным плаванием. Скоро занятия спортом для Надежды стали больше, чем хобби, и вышли на профессиональный уровень. Уже в 1969 году на чемпионате СССР по скоростным видам подводного спорта она устанавливает свои первые мировые(!) рекорды, за которыми в будущем придут и другие победы на чемпионатах Европы и мира.

Конечно, не все пловцы показывали такие блестящие результаты. Да это и не главное. Главное, что у жителей города появилась отличная возможность круглый год укреплять свое здоровье.

ЖИЛОЙ ФОНД И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

— Первые дома для сотрудников УМЗ были построены по улице Metallургов, проспекту Ленина (ныне Назарбаева), по Кирова (сейчас Чехова). Именно ИУС возвел первый монолитный дом по улице Беспалова, один подъезд — для УМЗ (Мурину), второй подъезд — ЦДК (Куленову). Этот дом стоит до сих пор, он 10-тиэтажный в глубине, где Бульвар Гагарина, а за ним гаражи. Это было начало 90-х. Но у нас (ИУС) были ограничены рабочие силы, не хватало отделочников, и тогда мы настроили коробки, как говорится, «дома-пустышки». И эти дома распределялись по подразделениям, и заводчане уже сами занимались отделкой, — рассказывает Борис Назыров.

— Я приехала работать на УМЗ в 1963 году. Помню, что улица Пролетарская (сейчас — Кабанбай батыра) тогда была почти полностью построена. Уже был Дом связи, ЦДК, — вспоминает Светлана Мордвинова. — В то же время возводи-



лись и улицы Крылова, Краснооктябрьская (ныне — проспект Ауэзова), набережная Красных Орлов (сейчас — улица имени А. Протозанова).

Кстати, на последних двух улицах впервые начали строить хрущевки. Они должны были ускорить расселение людей. Это было в конце 60-х — в начале 70-х годов. Первые квартиры улучшенной планировки появились в 1972-м там же, на проспекте Ауэзова.

Застройка города велась быстро. Почти стахановскими темпами. Работники УМЗ получали ключи и становились счастливыми новоселами.

— В то время в эксплуатацию сдавались тысячи и сотни тысяч квадратных метров жилья, — объясняет Светлана Мордвинова. — Квартиры распределялись не только между сотрудниками завода. Жилье выделялось и тем, чьи дома были снесены в ходе строительства.



Кстати, первая в городе девятиэтажка, возведенная на улице Дзержинского, 1 — тоже дело рук УМЗ. Это было знаковым событием. Появился первый в городе лифт. Добрая половина городской ребятни специально прибегала сюда, чтобы покататься.

А еще в Усть-Каменогорске ИУС построил пять заводов — УМЗ (частично), завод керамики, арматурный завод, в его же составе полимерный и завод нормализованных крепежных изделий в Согре.

ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Построенные больше полувека назад объекты соцкультбыта стали неотъемлемой частью «ландшафта» областного центра. Но, если бы не деятельное участие в судьбе этих проектов бывших министра Средмаша Ефима Славского и директора УМЗ Владимира Потанина, то вряд ли бы они состоялись. Что ни говори, а роль Ульбинского металлургического завода в истории становления и развития современного Усть-Каменогорска огромна.

12 ФАКТОВ О ПАМЯТНИКЕ ЕФИМУ СЛАВСКОМУ

Юлия АНТОНОВА

1. Дата создания — **август 2011 года**. Работы по возведению длились три месяца. Их курировал заместитель начальника по капитальному строительству Владислав Сорокин.
2. **Высота — 1,6 метра**. Бюст установлен на постаменте высотой 2,9 метра. Отлит в Алматы из специальной бронзы, которая со временем не меняет цвет.
3. На церемонии открытия памятника принимал участие **внук Ефима Павловича**.
4. Памятник располагается на Стрелке. Это очень символично, так как район появился с подачи министра среднего машиностроения Славского. Однажды, посетив это место, он сказал: «Ничего себе, какой бардак развели. Здесь такая **красота; две реки сливаются!**» — так и началась стройка.
5. В создании памятника сотрудники УМЗ принимали непосредственное участие. Это они нашли авторов скульптуры, отобрали фото- и видеоматериалы, делились своими воспоминаниями. Впоследствии создатели бюста рассказали, что во время работы у них было ощущение, **будто они общались с Ефимом Павловичем**, — настолько много они о нем узнали.
6. Идея создать памятник зрела очень долго. Сначала была установлена **мемориальная доска к 100-летию Славского** на 16-этажном доме на Стрелке.
7. Первоначально около памятника красовались строчки стихов Михаила Чистякова: «Люблю, когда такие **люди остаются навечно** в городе твоём!».
8. Мемориал Славскому мечтал создать Владимир Са-

- мойлов — автор памятника Протозанову (район ЦДК). Однако на заводе решили выбрать руководителя скульптурного бюро Усть-Каменогорска — **Хамида Кульчаева**. Он, в свою очередь, пригласил скульптора **Александра Лягина** из Москвы. Александр и стал основным художником. За благоустройство и озеленение территории вокруг памятника отвечал участок сервисного центра под руководством Александра Коржа.
9. Хамид Кульчаев был соавтором барельефа Виталия Метте на стене корпуса 600 УП и памятника Владимиру Потанину. Помимо работ для УМЗ Хамид Кульчаев очень много сделал для украшения родного города.
10. Архитектурную часть памятника выполнил ведущий архитектор Ульбинского проектно-конструкторского института УМЗ **Станислав Христофоров**.
11. Место для строительства памятника выделил акимат. Здесь первоначально хотели построить кафе. После установки памятника аким распорядился привести в порядок дом рядом с ним. Все балконы отремонтировали в едином стиле. В доме жили в основном **сотрудники УМЗ**. Они следили за порядком около скульптуры.
12. Памятник находится **на балансе АО «УМЗ»**, предприятие ежегодно проводит работы по поддержанию порядка и благоустройству территории около бюста. Так, мраморная плитка на монументе восстанавливалась пять раз, тротуарная плитка на прилегающей территории — четыре раза.



ВРАТА ИЗМЕНЕНИЙ

Юлия АНТОНОВА

Есть книги, которые доказали свою эффективность временем и судьбами многих успешных людей. Об одной из них сегодня я и хочу вам напомнить. По мнению ее автора, высокоэффективные люди должны обладать семью навыками.

Навык 1 — Будьте проактивны

У человека всегда есть свобода выбора, и он сам ответственен за то, что происходит в его жизни. Это означает, что на поступки влияют только мы, а не обстоятельства или окружение. Принцип проактивности сводится к изменениям «изнутри наружу». Если вы действительно желаете повлиять на ситуацию, вы должны работать над тем, на чем вы властны — это вы сами.

Навык 2 — Начинаяте, представляя конечную цель

Ваша жизнь станет складываться по-новому, если вы осознаете, что для вас важнее всего, а после будете постоянно вызывать этот образ в своем сознании. Такой подход даст возможность заниматься только тем, что на самом деле для вас важно. Основой эффективности является четкое понимание конечной цели.

Навык 3 Делайте то, что необходимо делать сначала

Под управлением собой следует понимать дисциплинированность, исполнительность, следование установленным порядкам. Очень важно первым делом решать ключевые проблемы, которые являются наиболее важными в настоящий момент. Для этого нужно расставить приоритеты и, если оно того требует, отбросить все ненужное на второй план. Эффективные люди мыслят возможностями, а не проблемами.

Навык 4 — Думайте в духе «выиграл/выиграл»

Позицию «выиграл/выиграл» можно назвать особым настроением ума и сердца, который направлен на постоянный поиск обоюдной выгоды в процессе взаимодействия с другими

людьми. Несмотря на то, что порой находить взаимовыгодные решения довольно сложно, это просто необходимо, так как в противном случае в будущем проиграют обе стороны. Создание подобного рода взаимодействия является немалым трудом, и для достижения партнерства вам нужно быть упорными и внимательными к интересам других.

Навык 5 — Сначала стремитесь понять, потом — быть понятым

Удивительно, но четко и убедительно излагать свои идеи может именно тот, кто хорошо слушает, а не тот, кто хорошо говорит. Вы должны овладеть навыком эмпатического слушания — такого слушания, в котором есть намерение понять, а не переубедить или поделить своей позицией. Смысл здесь сводится не к тому, чтобы с кем-то согласиться, а в том, чтобы постичь мотивы другого человека как можно лучше. Вы должны настроиться на доверие и открытость.

Навык 6 — Достигайте синергии

Синергия является формированием команды, командной игрой, сплоченностью,

творческим взаимодействием с другими людьми. Если говорить о человеческих взаимоотношениях, то целое может быть больше, чем просто сумма отдельных частей. Если синергия достигнута, появляется возможность находить поистине превосходные решения.

Навык 7 — «Затачивайте пилу»

Этот навык служит замыкающим и соединяет воедино все остальные, т. к. только благодаря ему можно их применять. Седьмой навык призван поддерживать и развивать наш основной ресурс — нас самих. Его смысл в том, чтобы постоянно обновлять четыре измерения нашей натуры — физическое, духовное, интеллектуальное и социально-эмоциональное — они являются нашими личными ресурсами и средствами.

Подробнее о том, как стать высокоэффективным человеком, можно прочитать в бестселлере Стивена Кови «Семь навыков высокоэффективных людей». А закончу я словами самого автора: «Откройте ворота перемен! Никто кроме вас самих не может заставить вас измениться...».

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ

Алексей ПРОСКУРЯКОВ
Фото пресс-службы

20 августа в Выставочно-информационном центре состоялось заседание Академического комитета по разработке образовательных программ Восточно-Казахстанского технического университета имени Д. Серикбаева. Мероприятие прошло в рамках семинара «Сотрудничество АО «УМЗ» и ВКТУ в подготовке практико-ориентированных специалистов».

– Взаимодействие завода и университета имеет многолетнюю историю. Сегодня на предприятии трудятся порядка 800 выпускников ВКТУ по разным специальностям, что составляет более 23% от численности персонала. Наибольшего внимания заслуживает сотрудничество в области подготовки профильных для АО «УМЗ» специалистов – металлургов», – открыла встречу на тот момент и. о. директора по персоналу Алия Шеримова.

Алия Тайконовна рассказала, что в 2000 году совместным решением УМЗ и ВКТУ был основан филиал кафедры «Химия, металлургия и обогащение» на производстве (сейчас – «Металлургия цветных и редких металлов»). Цель его создания – углубление интеграции образования, науки и производства, укрепление связи вуза с производством, совместная подготовка кадров для УМЗ. Филиал кафедры уже выпустил по профильным для завода специальностям 227 человек. 185 выпускников ВКТУ работают на заводе в настоящее время.

В марте 2017 года между АО «НАК «Казтомпром» и университетом подписано соглашение о научно-техническом сотрудничестве с целью обеспечения новых производств высококвалифицированным персоналом и внедрения в производство передовых технологий.

Сегодня для удовлетворения кадровых запросов АО «УМЗ» ВКТУ готовит студентов по совместно разработанным программам: «Материалы ядерной энергетики» и «Инновационные технологии получения урановой продукции». За 2017-2020 годы выпущено 13 магистров.

В 2018 году УМЗ и университет приступили к реализации обучения по программам бакалавриата. За счет образовательных грантов, выделяемых заводом, в ВКТУ обучается девять будущих бакалавров и два магистранта. Ведется набор на следующие учебные периоды.

– Стремительное развитие технологии способствует дефициту квалифицированного персонала. Эта глобальная проблема, которая затронула и атомную промышленность РК. Ее решение мы видим в необходимости более тесного взаимодействия между учебными заведениями и промышленными предприятиями», – подчеркнул инженер по производству ПТО Денис Хрыкин.

Денис Викторович рассказал о том, как специалисты АО «УМЗ» включены в учебный процесс. Они не только участвуют в разработке и согласовании образовательных программ университета с учетом специфики производств, руководят дипломными работами и диссертациями, но и ведут занятия.



Участники мероприятия

Директор Национального офиса программы «Эразмус+» в Казахстане Шайзада Тасбулатова, проректор по стратегии и обеспечению качества, профессор Astana IT University Серик Омурбаев, ректор Университета международного бизнеса, член Национальной команды экспертов по реформированию высшего образования в Казахстане, профессор Дархан Ахмед-Заки, заместитель руководителя Центра Болонского процесса и академической мобильности Гульжан Джарасова, представитель Финансовой Академии, член Национальной команды экспертов по реформированию высшего образования в Казахстане, к. п. н. Марина Скиба, ассистент-профессор университета КИМЭП, член Национальной команды экспертов по реформированию высшего образования в Казахстане Жанат Сыздыков, ректор Костанайского инженерно-экономического университета им. М. Дулатова Марат Баяндин, ректор Павлодарского государственного университета имени С. Торайгырова Мейрам Бегентаев, первый проректор ВКТУ Сауле Рахметуллина, директор Центра международных образовательных программ ВКТУ Тамара Сегеда.

Сотрудники УМЗ, курирующие обучение

Инженер по производству ПТО Денис Хрыкин, ведущий инженер-исследователь лаборатории урана НЦ Ирина Хлебникова, ведущий инженер-исследователь лаборатории урана НЦ Евгений Кириллов, технолог отделения по производству порошков цеха «В» уранового производства Станислав Демидов, инженер-технолог технологической группы ПТО бериллиевого производства Евгений Дмитриев и руководитель технологической группы ПТО бериллиевого производства Александр Свериденко.

Директор Центра международных образовательных программ ВКТУ Тамара Сегеда представила обширную презентацию. Она рассказала, что в ноябре 2017 года между российским Национальным исследовательским ядерным университетом «МИФИ» и ВКТУ подписан меморандум о подготовке магистрантов для атомной промышленности по заказу АО «УМЗ» по направлениям «Техническая физика (бериллий/тантал, ниобий)» и «Металлургия» (уран).

С этого момента берут свой отсчет совместные образовательные проекты университетов двух государств по обучению специалистов, востребованных на заводе. А с 2019 по 2023 годы между ВКТУ и НИЯУ МИФИ действуют образовательные программы на получение студентами сразу двух дипломов по специальностям «Физика и химия материалов и процессов», «Материалы для ядерной энергетики», «Инновационные методы получения урановой продукции», «Техническая физика», «Металлургия».

Среди перспектив – развитие магистерских направлений двудипломных образовательных программ, а также сотрудничество между ВКТУ и Санкт-Петербургским государственным технологическим институтом (СПбГТИ).

Эти начинания в своей заключительной речи поддержала первый проректор ВКТУ Сауле Рахметуллина. Она отметила, что завод является одним из немногих промышленных предприятий СНГ, которые уделяют столь серьезное внимание подготовке будущих кадров и сотрудничеству в этой связи с образовательными заведениями.

Проект решения заседания Академического комитета

1. Поддержать и утвердить совместные образовательные программы с возможностью получения двух дипломов ВКТУ и НИЯУ МИФИ. Среди них четыре специальности по бакалавриату: «Материалы и технологии материалов атомной промышленности», «Электроэнергетика и нанoeлектроника», «Приборостроение и нанoeлектроника», «Математические методы защиты информации» и две специальности по магистратуре: «Вычислительная техника и программное обеспечение», «Приборостроение и нанoeлектроника».

2. Рассматривать наиболее талантливых абитуриентов в номинации на предоставление гранта АО «УМЗ» для обучения в магистратуре и бакалавриате по согласованным направлениям.

3. В течение 2020-2021 учебного года разработать совместные образовательные программы ВКТУ и СПбГТИ по направлению «Химическая технология материалов современной энергетики».



АТОМНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Наталья АПАНАСЕНКО
Фото пресс-службы

20 августа исполнилось 75 лет со дня создания первого главного управления при совете народных комиссаров СССР для руководства работами по атомному проекту. Это событие принято считать днем рождения атомной отрасли.

На Ульбинском металлургическом заводе в честь большой даты сотрудники отдела корпоративной культуры персонала, Выставочно-информационного центра и профкома ОО «ЛПР АО «УМЗ» возложили цветы у памятников Ефима Славского, Владимира Потанина, а также на территории завода у мемориальных досок Виктора Коновалова, Виталия Метте и Василия Ефименко.

Долгое время атомная отрасль была одной из самых закрытых,

и даже о мирных достижениях атомной науки не принято было говорить. Именно поэтому у нашего предприятия не было адреса, только наименование «почтовый ящик №10». Сегодня тайные страницы истории становятся доступными. И это повод не только узнать что-то новое о предприятии и отрасли в целом, но и познакомиться с «неизвестными» достижениями тех, кого мы уже хорошо знаем. И конечно, хранить память!

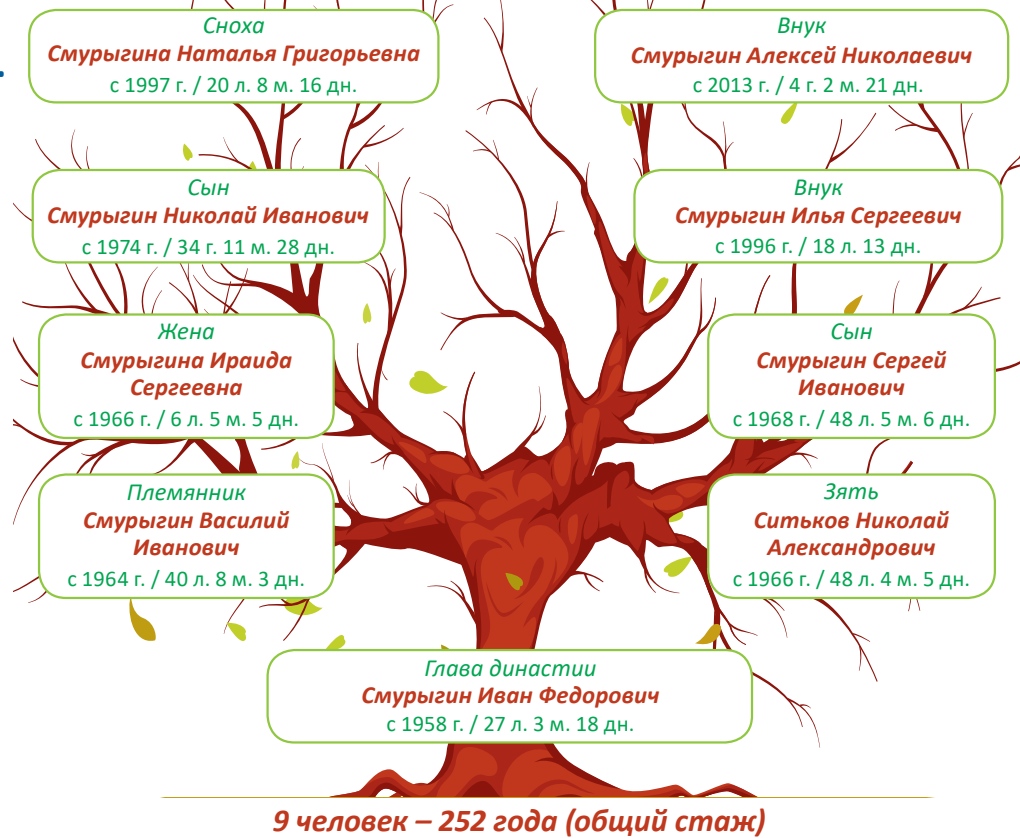


СМУРЫГИНЫ

Заводской стаж династии Смурыгиных составляет 252 года. Девять человек из этой семьи связали свои жизни с заводом.

В 1958 году глава династии Иван Смурыгин пришел на Ульбинский металлургический завод аппаратчиком. За 27 лет работы на предприятии он был начальником складского хозяйства, председателем завкома №49, инженером по безопасности производства. Удостоен медалей «Ветеран труда», «За доблестный труд» и награжден Почетной грамотой по заводу. Супруга Ивана Федоровича Ираида Сергеевна трудилась швеей в хозяйстве.

Примеру родителей последовали два сына, сноха и зять. Старший сын Сергей 48 лет отработал приемосдатчиком груза и багажа складского хозяйства. Награжден знаками «Победитель социалистического соревнования 1975 года», «Ударник 9-й пятилетки», званием «Лучший по профессии», бронзовой медалью «ВДНХ СССР», Почетной грамотой и более десяти благодарностями по заводу. Он – автор десяти рацпредложений. Младший сын Смурыгиных Николай 34 года был



Самал ИСКАКОВА

аппаратчиком в 6-м и хозяйственном цехах. Его имя занесено в Книгу почета завода, он отмечен знаком «Член лучшей бригады министерства», Почетной грамотой и тремя благодарностями.

Сейчас на предприятии трудится третье поколение Смурыгиных – внуки и племянники. Племянник Ивана Федоровича Василий Иванович 40 лет проработал на УМЗ электриком в мехцехе, затем электромонтером в ЦМУ. Удостоен звания «Лучший электрик», «Ветеран завода», награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года», Почетной грамотой и десяти благодарностями по заводу. Его имя также занесено в Книгу почета завода, он – автор семи рацпредложений.

– Бабушка была председателем Совета ветеранов, а так как я жил с ними все лето на даче, то и на заводе бывал частенько. И поэтому, когда после окончания училища мне предложили работу аппаратчика в 10 цехе – пошел не раздумывая. Конечно, работать на предприятии, где трудились столько родственников, ответственность большая, поэтому стараешься их не подвести, – поделился с «УМЗ-информ» внук главы династии аппаратчик УХХ СЦ Илья Смурыгин.

В КОПИЛКУ ДОБРЫХ ДЕЛ ЗАВОДА

ПОМОЩЬ

Юлия АНТОНОВА

На страницах корпоративной газеты мы уже не раз писали о добрых делах заводчан. Эта история о том, как коллектив УМЗ помог семье Цыбрий.

В №12 «УМЗ-информ» от 19 июня 2020 года мы рассказывали, что после смерти сотрудника автохозяйства – Юрия Цыбрия у него осталось трое несовершеннолетних детей. Они вместе с бабушкой и старшей сестрой проживали в доме, требующем ремонта. Беда семьи затронула сердца сотрудников УМЗ. Заводчане активно откликнулись, были собраны средства в размере 1 161 800 тенге.

На эти деньги было приобретено все для ремонта: линолеум, лакокрасочные материалы, гвозди, шурупы, фурнитура, потолочные гардины, светильники и т. п. Также была закуплена бытовая техника: бойлер, стиральная машинка; мебель: кухонный гарнитур и диван. Часть денег бережно хранят сотрудники автохозяйства: у осиротевшей семьи еще появятся дополнительные расходы, и тогда можно будет оперативно помочь.

Многие работники завода помогли другому. Семья одной из сотрудниц отдела капитального строительства и реконструкции предоставила пластиковые окна. Со-



трудник складского хозяйства – шкаф-купе. Работники ОУД приобрели кухонный стол, стулья и микроволновую печь. Кроме того, они помогли сделать дом уютнее: подарили шторы, тюль и комод. Заводчане из УПКИ передали два кресла. Из службы главного метролога – ковер.

Текущий ремонт внутри дома и снаружи был сделан силами сотрудников сервисного центра. Были оштукатурены и покрашены стены и потолок, облицованы откосы, заменен линолеум в зале и на кухне. Частично

отремонтирована крыша, восстановлен фасад дома, выполнена отмостка.

Сотрудники автохозяйства убрали территорию, вывезли мусор, подключили сантехнику, установили кухонную мебель, заменили и отремонтировали поливочную и отопительную системы. За что отдельная благодарность Владимиру Пермякову, Юрию Рубенкову, Евгению Гаврилову, бригаде Рената Латыпова.

В центре информационных технологий нашли возможность передать семье списанный компьютер.

Мы, представители пресс-службы, посетили дом семьи Цыбрий и увидели, как он преобразился. В доме нас сразу окружили мальчишки, стали водить по комнатам и рассказывать, каким красивым и уютным стало их жилье. С особой гордостью они демонстрировали картины, нарисованные 23-летней сестрой, а теперь еще и их опекуном. Девушка по-настоящему талантлива, ее работы глубоко эмоциональны. Это и безмятежные пейзажи, и тоскливые абстрактные отражения действительности.

Бабушка сорванцов поведала нам, что очень хочет, чтобы внучка попала на УМЗ. Она рассказала: «Судьба нашей семьи неразрывно связана с заводом: мой муж был капитаном судна «Таймень», я сама работа-

ла в ИУС бок о бок с заводом, умерший отец внуков тоже начинал рабочий путь на корабле, потом был переведен водителем». А еще все они благодарят заводчан за оказанную материальную помощь и надежное плечо, подставленное в трудный момент. Конечно, даже такая забота не заменит им родительской любви, но поможет не потерять веру в людей и надежду на лучшую жизнь!

Уважаемые заводчане!

Благодарим вас за оказанную помощь семье Цыбрий, в которой без родителей осталось трое несовершеннолетних детей. Благодаря вам выполнен ремонт в их доме, закуплена бытовая техника и мебель. Дети остались в семье под опекой совершеннолетнего члена семьи.

В настоящий момент ребятишки ни в чем не нуждаются. Единственное их желание – иметь смартфон. Если у кого-то есть телефон с выходом в Интернет, которым вы уже не пользуетесь, и желание помочь детям, просим обратиться в кабинет 102 или 109 корпуса 39.

ПАМЯТЬ

Самал ИСКАКОВА



ОН ЖИЛ С ГЛУБОКИМ РВЕНИЕМ И ВЕРОЙ...

22 июля ушел из жизни Фатеев Вячеслав Николаевич – Почетный ветеран завода, ветеран труда, кавалер ордена Дружбы народов, ветеран атомной энергетики и промышленности РФ, Заслуженный работник атомной отрасли РК и просто хороший человек.

Вячеслав Николаевич родился 30 июля 1937 года в Пушкинском районе Московской области. После окончания Горного техникума был направлен в Магаданскую область, где работал горным мастером на прииске. Отсюда он был призван в ряды Советской армии на остров Сахалин. После службы окончил Томский политехнический институт.

В 1961 году Вячеслав Фатеев пришел работать на Ульбинский металлургический завод, где трудился до 2010 года, почти 50 лет. В 1969 году он назначен механиком в ремонтно-механический цех (РМЦ), в 1972 году – заместителем начальника цеха, в 1982 году стал начальником РМЦ. В этой должности он трудился до 1998 года. После выхода на пенсию Вячеслав Николаевич не покинул родное предприятие,

а продолжил работать диспетчером в производственно-техническом отделе.

Вячеслав Николаевич Фатеев – представитель поколения, которое с глубоким рвением и верой добросовестно трудилось на благо страны. Перед коллективом, которым он руководил, ставились сложные и ответственные задачи, и эти задачи всегда решались с честью. РМЦ в те годы выполнял очень важную роль в жизни предприятия,

поскольку являлся цехом, который изготавливал практически все химическо-металлургическое оборудование для основного производства, а также осуществлял его монтаж. Цех производил всю номенклатуру вентиляционных изделий и монтировал системы вентиляции и технологических трубопроводов на основном производстве. Масштабная реконструкция, которая проводилась на предприятии в очень сжатые сроки, была бы невозможна без оперативной и качественной работы РМЦ.

В первые годы Независимости Республики Казахстан специалисты УМЗ за рекордно короткое время построили Монетный двор. Важнейшую роль в его создании сыграл РМЦ, который изготовил

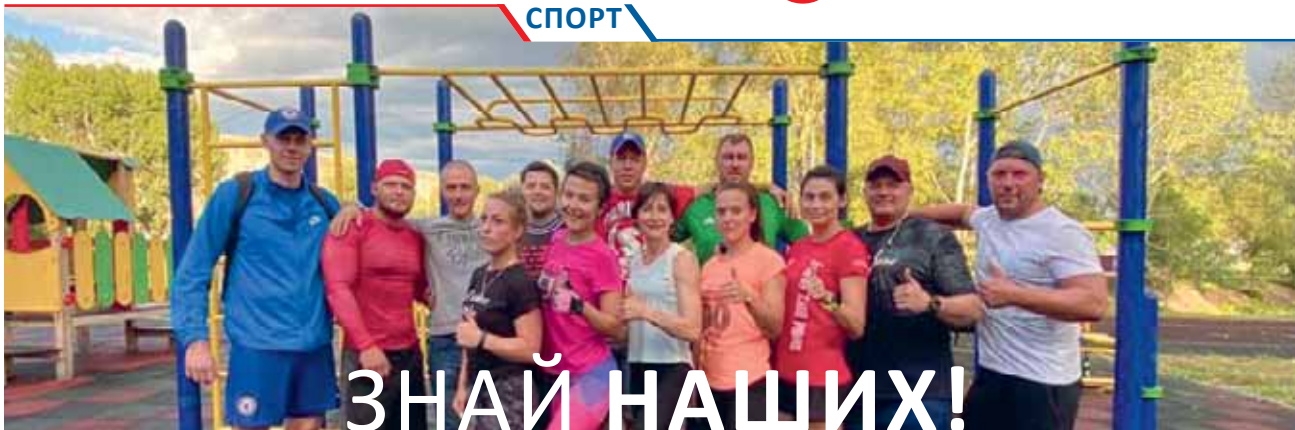
значительную часть оборудования и осуществил его монтаж, а также монтаж всех систем вентиляции и технологических трубопроводов.

Вячеслав Фатеев прожил насыщенную жизнь, имел дружную семью, хороших друзей, воспитал двух дочерей, внуку и троих внуков. Семья понесла невосполнимую потерю и бесконечно скорбит по дорогому отцу, брату и деду.

В условиях эпидемиологической ситуации в Усть-Каменогорске во время похорон Вячеслава Николаевича многие люди, помнящие и любящие его, не смогли с ним проститься, но прочитав эту статью, вспомнят его и годы совместной работы на предприятии, которому он посвятил свою жизнь.

Хочется верить, что память о замечательном человеке надолго сохранится в сердцах людей.

Материал предоставили Наталья Кахадзе и Татьяна Фатеева



ЗНАЙ НАШИХ!

Самал ИСКАКОВА

С 22 по 29 августа состоялась первая в истории АО «НАК «Казатомпром» онлайн Спартакиада. В «виртуальных» соревнованиях приняли участие более 500 работников с 23 предприятий.

Киберспорт Clash Royale

В одну четвертую финала удалось пробиться Евгению Давтаеву (ЦИТ).

PUBG Mobile

19 место заняла команда АО «УМЗ». В ее составе: Федор Жижин (БП), Талгат Закирьянов, Никита Попенко (ТП) и Асылбек Курмашов (СЦ).

Онлайн шахматы

1 место – АО «УМЗ». В составе команды: Болат Нышанбаев (УП), Роман Гуде (БП), Жанар Мухамедкалиева (СДК).

1 место – Болат Нышанбаев (личное первенство).

1 место – Жанар Мухамедкалиева (личное первенство).

Спортсмены соревновались в трех дисциплинах:
– киберспортивные мобильные игры: Clash Royale (личное первенство) и PUBG Mobile (командное первенство);
– онлайн шахматы (лично-командное первенство);
– отдельные упражнения (личное первенство): отжимание (мужчины/женщины), подтягивание (мужчины), берпи (женщины), толчок гири от груди (мужчины) и самое креативное упражнение (мужчины/женщины).

ИТОГИ

Отдельные упражнения Отжимания (мужчины)

1 место – Дмитрий Печенкин (БП);

2 место – Илья Бобровников (УП).

Отжимания (женщины)

1 место – Дарья Бегунова (УП);

2 место – Евгения Савченко (ОО «ЛПР АО «УМЗ»);

3 место – Ирина Троеглазова (НЦ).

Берпи

1 место – Ирина Троеглазова;

2 место – Валерия Ильюшкина (СЦ);

3 место – Наталья Веприкова (ИЦ).

Подтягивания

1 место – Илья Бобровников;

2 место – Руслан Жамбулов (БП).

Толчок гири от груди

2 место – Олег Фоминский (ТП);

3 место – Алексей Семенин (СЦ).

Самое креативное упражнение (женщины)

1 место – Ирина Троеглазова (НЦ).

За большое количество побед в упражнениях и шахматах завод был отмечен номинацией «За верность спортивным традициям». Поздравляем победителей, призеров и участников с успешным выступлением команды АО «УМЗ» в спартакиаде АО «НАК «Казатомпром»-2020! Отдельная благодарность тренерам завода за подготовку спортсменов, физоргам за организацию, а также руководству завода и председателю профкома за поддержку.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Ответы на вопросы, опубликованные в №16: магний и стронций.

ВОПРОСЫ НОМЕРА:

Какой металл зарегистрирован в качестве пищевой добавки E175?

Кстати, некоторые индийские племена верили, что употребление этого металла в пищу дарит способность левитации.

Благодарим за информацию для рубрики Максима Романова – руководителя группы по безопасности производства ТОО «Ульба-ТВС».



Когда вместе с оловянными рудами в печь попадала руда этого металла, образовывалась пена, уносившая в шлак много олова. Какой металл, по словам средневековых металлургов, пожирал олово?

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

К нам продолжают поступать вопросы о движении городских автобусов маршрутов №26 и №27.

На основании полученной информации от ТОО «Марат-М» поясняем следующее. Городские автобусы, следующие по маршрутам №№26, 27, в настоящий момент по договору перевозят

только сотрудников ТОО «Казцинк». Возможности для перевозки других горожан по указанным маршрутам в автопарке нет. Такая ситуация продлится до конца сентября.

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ!

Мы по-прежнему ждем ваши новые обращения. Для удобства мы разработали специальный бланк, который находится на внутреннем портале **ОСОГО/Документы/Прочее/Бланк «Общественная приемная»**.

Каким образом можно отправить вопрос в общественную приемную?

По телефонам: 29-84-12, 29-82-72, 29-81-63, 163.

На WhatsApp: 8 777 535 52 87.

По электронной почте: AntonovaYA@ulba.kz, OfficePS@ulba.kz.

Адрес: корпус 39, кабинет 108, в рабочие дни с 8.00 до 17.00.

С какими вопросами можно обращаться в общественную приемную?

Со всеми вопросами, касающимися инфраструктуры города и области.

Как оформлять запрос в общественную приемную?

Указать ФИО, должность, контактные данные. Предоставить краткое описание проблемы, информацию о том, куда обращались ранее с этим вопросом, и каков был результат, а также какого результата вы ожидаете от обращения.

КОНКУРС

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ ДЕВЧОНКИ!



Для каждого родителя его ребенок – самый красивый и талантливый. И каждая мама (папы реже) готова часами рассказывать о своем чаде, будь то несмышленый малыш или уже вполне взрослый человек. Вот и в редакцию газеты «УМЗ-информ» приходят заводчане, чтобы поведать о своих ребятах. Одна из них – уборщица производственных и служебных помещений бериллиевого производства Елена Хохлова.

– У меня растут две прекрасные дочери. Старшая – Кристина, окончила институт. Младшая – Дарья, школьница и спортсменка. Даша с шести лет играет в женской хоккейной команде «Торпедо». Тренировки дают хорошие результаты. Недавно в Алматы состоялся Чемпионат Казахстана среди женских команд, где команда Дарьи заняла третье место и стала бронзовым призером 2019-2020 гг. по хоккею. Это важный шаг в ее жизни. Помимо хоккея девочка увлекается и футболом. Даша радует маму не только спортивными достижениями, она хорошо учится, у нее несколько школьных грамот и медалей.

6 сентября Дарье исполнилось 14 лет. Редакция заводской газеты поздравляет Дашу и желает крепкого здоровья, дальнейших побед в спорте и отличных оценок в школе!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Вы можете помочь тяжелобольным пациентам, заболевшим COVID-19!

Областной центр крови призывает людей, перенесших коронавирусную инфекцию, стать донорами иммунной плазмы, поскольку именно в их плазме крови содержатся антитела к коронавирусу COVID-19. Переливание такой плазмы пациентам с тяжелой формой течения COVID-19 может предотвратить летальные исходы и ускорить выздоровление. В свою очередь, Областной центр крови гарантирует донорам полную безопасность процедуры донации плазмы, которая проводится на самом современном оборудовании, с соблюдением индивидуального приема доноров, отдельно от общего потока.

Перед донацией плазмы проводится бесплатно определение уровня гемоглобина и группы крови, уровня иммунных антител, медицинского обследования.

Донорам иммунной плазмы будут выплачиваться 7 МРП.

Телефоны для справок и записи:

+7 705 752 09 64, 8 (7232) 70-38-38, 70-42-22
ежедневно с 08.00 до 15.45 часов.

Адрес: ул. Кокжал Барака, 11 (микрорайон КШТ).

Памятка об отборе доноров анти-COVID-19 иммунной плазмы
разослана по подразделениям.

ВАКАНСИИ

Наименование должности / профессии	Подразделение
Аппаратчик, токарь	БП
Слесарь КИПиА	ГОК
Уборщик ПисП	ИЦ
Инженер-исследователь лаборатории урана, слесарь-сантехник	НЦ
Уборщик ПисП, швея, аппаратчик, плотник, инженер-гидрогеолог	СЦ
Кладовщик	СГП
Приемосдатчик груза и багажа, механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, монтер пути	СХ
Инженер-проектировщик технологического отдела	УПКИ
Слесарь-сантехник, аппаратчик	УП
Инженер-программист	ЦИТ

Более подробная информация об условиях труда и квалификационных требованиях, предъявляемых к кандидатам, размещена на корпоративном портале АО «УМЗ» («Разное» – «Вакансии»).

Ответы на возникшие вопросы можно получить у Надточий О.В. по телефону 29-83-91, кабинет 212, корпус № 39 (СДП).

БЛАГОДАРНОСТЬ

Редакция «УМЗ-информ» благодарит за предоставление информации Альберта Гофмана, Светлану Мордвинову, Бориса Назырова, Дмитрия Слободина, Владислава Сорокина, Геннадия Короткова, Владимира Донцова, Григория Севинского, Аслана Калиева, Мадину Мухамеджанову, Марину Невзорову, Евгению Савченко.



Служба управляющего
директора
по обеспечению бизнеса

Начальник ОСОГО
Юлия АНТОНОВА

ПРЕСС-СЛУЖБА

руководитель пресс-службы

Алексей ПРОСКУРЯКОВ
тел. 29-82-72, 9-67-71

Анна ЧУМИНА
тел. 29-82-72, 9-67-71

Редакция
Наталья АПАНАСЕНКО
тел. 9-66-58, 29-84-12

Собственник – АО «Ульбинский металлургический завод»
070005, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск,
пр. Абая, 102, e-mail: UMZ-inform@ulba.kz

Самал ИСКАКОВА
29-84-12

Специалист по верстке и дизайну
Дмитрий КОНЫШЕВ
тел. 9-73-28



Газета поставлена на учет в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК 15 апреля 2000 г. Свидетельство о постановке на учет № 1216-Г. Выходит один раз в две недели. Тираж 1000 экз.

Мнение редакции может не
совпадать с мнением авторов.
Ссылка при перепечатке
материалов – обязательна.

Газета отпечатана в типографии
ТОО «Печатное издательство –
агентство «Рекламный Дайджест»
г. Усть-Каменогорск, пр. Абая, 20, тел. 75-23-56