

2

В НАШИХ РУКАХ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

В Группе ЧТПЗ продолжается реализация общекорпоративного плана по повышению вовлеченности.

3

ПРЕИМУЩЕСТВО ПЕРЕД КОНКУРЕНТАМИ

Завод «ЭТЕРНО» развивает сотрудничество с Нижнетагильским металлургическим комбинатом.

5

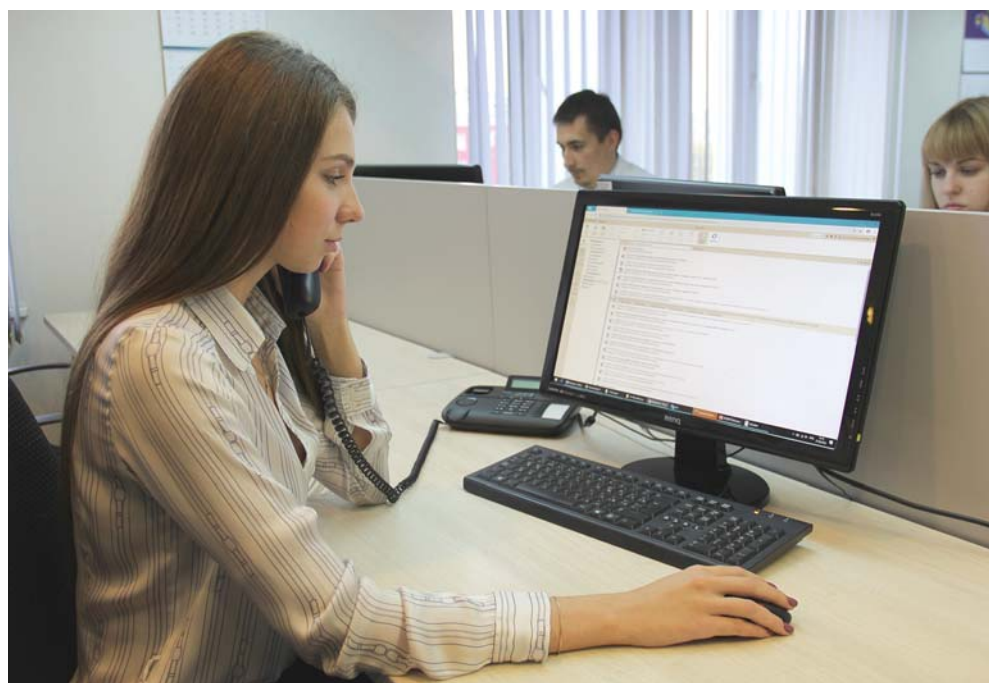
ОБУЧЕНИЕ СОРИЕНТИРОМ НА ПРАКТИКУ

Педагоги НИТУ МИСиС обсудили с белыми металлургами Группы ЧТПЗ реализацию лидерской программы.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СЭД DIRECTUM: УДОБНО, БЫСТРО, ЭФФЕКТИВНО

В рамках масштабной цифровой трансформации в Группе ЧТПЗ продолжается реализация проекта по внедрению системы электронного документооборота. Все площадки компании будут использовать единую платформу для работы с документами, а бизнес-процессы в подразделениях унифицируют.



В декабре 2017 года в компании начала действовать новая для белых металлургов система электронного документооборота DIRECTUM. Первыми ее пользователями стали сотрудники предприятий трубного дивизиона Группы ЧТПЗ. Затем к ним присоединились коллеги площадок лозогаготовительной компании «Мета». В ноябре текущего года СЭД придет и на предприятия нефтесервисного дивизиона.

— Внедрение системы DIRECTUM в Группе ЧТПЗ вышло на завершающий этап, — говорит начальник управления документационного обеспечения и административной поддержки Юлия Зотова. — И главное, что уже ощутили пользователи, — в компании появился инструмент, позволяющий рассматривать документы в кратчайшие сроки.

Унификация — одно из главных преимуществ новой системы электронного документооборота. Уже сегодня можно сказать, что все предприятия Группы ЧТПЗ работают по единым правилам делопроизводства и

документационного обеспечения управления. Это облегчает маршруты и ускоряет процесс согласования. И даже если сотрудник переведен из одного предприятия компании в другое (что бывает нередко), ему не нужно осваивать этот функционал — он продолжит работать в знакомой ему системе.

В один клик

8-10 минут требуется пользователю СЭД DIRECTUM для того, чтобы запустить документ в систему и получить его согласование. Невероятно? «Вполне реально», — утверждают сами же пользователи. Где бы ни был в данный момент сотрудник, являющийся согласующим лицом, у него всегда есть возможность рассмотреть направленный ему документ.

— В систему можно войти из любой точки земного шара, через практически любое мобильное устройство, — поясняет Юлия Геннадьевна. — В нашей компании доступ в систему реализован через приложение, которым можно пользоваться как с рабочего компьютера, так и через приложение на вашем смартфоне или планшете, войдя по персональному логин-пароллю.

Дополнительно стоит отметить, что системой предусмотрен регламент согласования документов, который устанавливает срок их прохождения от начальной до конечной точки. И это является гарантом оперативного отклика коллег и руководителей и того, что процесс не «зависнет» в системе на неопределенное время.

Продолжение читайте на стр. 4

ВЫСТАВКИ

НАВСТРЕЧУ АЗИИ

Группа ЧТПЗ представила свои технологии, оборудование и продукцию на XXVI Казахской международной выставке и конференции «Нефть и газ» KIOGE-2018, проходившей на минувшей неделе в городе Алматы.

В ходе мероприятия белые металлурги продемонстрировали свои возможности по основным бизнес-направлениям деятельности. В частности, посетители стенда нашей компании смогли по достоинству оценить преимущества проекта «Белая скважина», предусматривающего комплексный подход

250
компаний
из 15 стран мира стали участниками KIOGE-2018

к нефтедобыче: подбор, производство и поставку погружного оборудования, а также его сервисное обслуживание.

Помимо презентации «Белой скважины» участников KIOGE-2018 ожидало знакомство с инновационными проектами трубного дивизиона металлургов. Например, среди выставочных образцов представлены премиальные резьбовые соединения «ЧТПЗ Прайм» для обсадных и насосно-компрессорных труб.

Напомним, данная категория продукции обладает повышенными эксплуатационными характеристиками и применяется при обустройстве сложных вертикальных, наклонных и горизонтальных нефтяных скважин.

— KIOGE является одним из крупнейших конгрессно-выставочных мероприятий нефтегазовой тематики в Казахстане и странах Прикаспийского региона, — рассказал менеджер управления по продажам в страны СНГ ЧТПЗ Вячеслав Кособуцкий. — Нам удалось наладить диалог с рядом участников выставки, среди которых ведущие добычающие, нефтегазовые и нефтесервисные компании, поставщики отрасли. Интерактивные возможности нашего стенда позволили детально ознакомить всех посетителей с производственной линейкой белых металлургов и тем самым заинтересовать их.

Так, благодаря очкам виртуальной реальности Группы ЧТПЗ гости мероприятия, нарушая все законы физики и гравитации, могли с легкостью переместиться на производственные площадки флагманов Белой металлургии — цеха по производству ТБД «Высота 239» и завода «ЭТЕРНО». А вот мультитач-стол с интерактивной презентацией продукции позволил узнать все о характеристиках готовых изделий, а также увидеть их эксплуатацию в реальных условиях.

Отметим, стенд Группы ЧТПЗ был отмечен организаторами дипломом «Самый инновационный дизайн стенда». О

РЕЗУЛЬТАТ

129 193

тонны труб произвели Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы с 1 по 27 сентября.

56 200
ЧТПЗ

72 993
ПНТЗ



Я – СПИКЕР
АТЛАНТЫ 2018

АКТУАЛЬНО

ЛИЧНЫЙ ВЫЗОВ — ПОСТРОИТЬ ЛУЧШИЙ В МИРЕ КОЛЛЕДЖ

Акционер Группы ЧТПЗ Андрей Комаров, поделившись своим жизненным опытом, рассказал участникам бизнес-форума «Атланты» о формах и тактиках сопротивления.

Аудиторию этого ежегодного события третий раз собирает огромное внимание к историям успеха настоящих лидеров современности — предпринимателей и управленцев. Не случайно их называют атлантами: топ-менеджеры, собственники крупного бизнеса имеют на своем счету значительные достижения, для многих являются ориентиром и помогают найти ответы на вопросы для проектирования будущего.

Продолжение читайте на стр. 4

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

В НАШИХ РУКАХ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

Белые металлурги превращают в жизнь обще-корпоративный план мероприятий по повышению вовлеченности, в основу которого легли предложения многотысячного коллектива. Успешное воплощение задуманного позволяет Группе ЧТПЗ оказаться в желанной зоне результативности.

В нашей компании 73% сотрудников полностью вовлечены в ее жизнь: следят за происходящими процессами, стараются привнести лучшее, гордятся тем, что являются ее частью, и рекомендуют близким в качестве лучшего места работы. Результат хороший, и для многих в металлургической отрасли недостижим. Но для белых металлургов нет пределов для улучшений! Наша цель — зона результативности, минимум 75% сотрудников с высокой вовлеченностью. Что способствует этому? Плановая работа над всеми факторами, уделяющая особое внимание тем, которые в наибольшей степени влияют на вовлеченность: «Высшее руководство», «Привлекательность бренда», «Вознаграждение и признание», «Карьерные возможности».

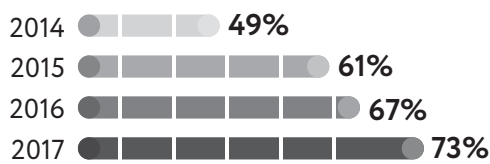
Общий — касается всех

— Всего в обще-корпоративный план повышения вовлеченности вошло 14 мероприятий, — уточняет ведущий специалист отдела поддержки программ развития персонала Марина Шумилина. — Многие из них реализуются, воздействуя на важнейшие аспекты жизнедеятельности компании.

Например, с начала сентября в трубном дивизионе стартовал проект краткосрочных стажировок внутри подразделений и между ними — участники программы «Сила Белой металлургии» осваивают новые для себя функции. Так, белые металлурги планируют повысить вовлеченность по фактору «Карьерные возможности». А на рост фактора «Вознаграждение и признание» продолжают влиять конкурсы профмастерства. В этом году они прошли на обеих площадках трубного: на ПНТЗ выбрали лучшего машиниста крана, на ЧТПЗ — стропальщика.

Пожалуй, одно из самых значимых мероприятий, которое положительно повлияет на фактор «Вознаграждение и признание», — соревнования на лучшее знание правил охраны труда и техники безопасности на производстве. Ведь этим вопросам в Группе ЧТПЗ уделяется первостепенное внимание. Соревнования планируется начать проводить в компании с ноября.

В начале сентября участники программы развития сотрудников в текущих должностях «ТОП-300» на Первоуральском новотрубном заводе изучали инструменты бережливого производства и учились применять их на практике в Финишном центре. В



Индекс вовлеченности в Группе ЧТПЗ

конце месяца эстафету подхватили коллеги в Челябинске. Эти обучающие сессии для офисных руководителей с практикой на производственных площадках стали новым мероприятием по фактору «Высшее руководство».

Улучшений в этом направлении белые металлурги ожидают и благодаря участию топ-менеджеров в цеховых Днях информирования, на которых сотрудники напрямую общаются с руководителями

В нашей компании все больше сотрудников принимают участие в работе по повышению вовлеченности, генерируя и воплощая в жизнь мероприятия, способствующие росту эффективности работы коллектива.



Оксана Тихонова,
директор по организационному развитию и персоналу
Группы ЧТПЗ

ТРУБНИК



высшего звена. Так, в августе на ЧТПЗ и ПНТЗ прошло более ста встреч, во многих из которых приняли участие белые металлурги.

— Для сотрудников трубно-магистрального дивизиона работа над программами по вовлеченности — знакомый процесс. Но особенностью плана в этом году стало то, что применена единая методология для всех дивизионов Группы ЧТПЗ. В общую работу включились коллеги ломозаготови-

тельного и нефтесервисного дивизионов, — отметил начальник отдела поддержки программ развития персонала Станислав Журавлев.

Познакомиться с обще-корпоративным планом белые металлурги могут на интранет-портале, кликнув на баннер «Проекты обучения и развития», или информационных досках на производственных площадках. Напомним, программа рассчитана на два года. ○



Максим Мальков,
заместитель
начальника
ТСЦ ЧТПЗ:

— Вовлеченные сотрудники работают лучше и с удовольствием достигают высоких результатов. Чтобы сделать коллектив вовлеченным, все средства хороши. Имеют значение и мероприятия социального характера, направленные на поддержание здорового образа жизни и поднятие культурного уровня. Они способны сплачивать коллектив.



Иван Желудев,
заместитель
начальника
цеха (по техно-
логии) РМЦ №28
ПНТЗ:

— Повышая вовлеченность, нужно ежедневно работать с персоналом, который задействован в сложных операциях, рабочих процессах. Важно отмечать их работу наградами, поощрять. Все это в нашей компании есть. Лучшей из практик считаю программу «Сила Белой металлургии», которая дает возможность получить дополнительные знания, развивает навыки.



Вячеслав Лосев,
мастер ТПЦ №1
ПНТЗ:

— Все сотрудники на моем участке владеют разными профессиями, они взаимозаменяемы. Это значительно облегчает работу руководителю и подчиненным, повышает эффективность труда и соответственно вовлеченность сотрудников. Считаю, что развитие персонала — важнейший аспект в деятельности компании, поэтому ему у нас уделяется большое внимание.



Евгений Такмаков,
начальник
участка ИЦ
«Труботест»
ЧТПЗ:

— Каждый сотрудник, вовлеченный в процесс, может внести свой вклад в его улучшение. Поэтому работа в компании в области вовлеченности персонала очень важна. На мой взгляд, наиболее эффективные мероприятия в этом направлении — регулярные встречи с руководителями, где можно получить ответы на вопросы. Также значение имеет и поощрение коллег, стремящихся повысить эффективность компании. Это служит мотивацией для всех активнее принимать участие в ее жизни.



Светлана Азанова,
начальник
склада
ферроматери-
алов
цеха №37
ПНТЗ:

— Самое важное — отсутствие разобщенности между коллективом и руководителем. Когда начальник цеха встречается с сотрудниками, говорит о задачах, о работе по вовлеченности, это дает результаты. Люди должны знать о своих возможностях, понимать ценности, которые дает им работа именно в этой компании, тогда они вовлекаются и болеют за общее дело.



Елена Авдеева,
начальник
группы
по обеспечению
качества
цеха по
производству
керамического
флюса ЧТПЗ:

— Благодаря работе по повышению вовлеченности в компании создаются условия и атмосфера, позволяющие сотрудникам работать с максимальной производительностью, полностью включиться в процесс. Важная роль в этом отдана обучению персонала. Например, знания по вопросам качества повышают заинтересованность коллектива в выпуске продукции в соответствии со стандартами.

Р 20% до 2020 года

составит прирост производительности по всем площадкам производственного комплекса «Холодно-деформированные трубы».

ДОСТИЖЕНИЕ

ПРЕИМУЩЕСТВО ПЕРЕД КОНКУРЕНТАМИ

Белые металлурги предприятия «ЭТЕРНО», следуя принципу клиентоориентированности, не только качественно выполняют заказы, но и отслеживают судьбу своей продукции после отгрузки. Руководство завода посетило Нижнетагильский металлургический комбинат, чтобы убедиться в успешном монтаже корпуса кислородного конвертера.

заявляют, что их успешно удалось избежать в первую очередь благодаря слаженной и ответственной работе коллектива белых металлургов.

**ВАЛЕНТИН
ТАЗЕТДИНОВ**
генеральный директор
завода «ЭТЕРНО»



**Предприятие
«ЭТЕРНО» стремится к максимально**

высокому уровню клиентоориентированности. Мы осваиваем нестандартные для нас виды продукции, которые востребованы на современном рынке, в том числе импортозамещающей. Отличным примером нашей работы в этом направлении стало сотрудничество с Нижнетагильским металлургическим комбинатом.

Деловой визит представителей «ЭТЕРНО» не ограничился осмотром действующего оборудования. Стороны договорились о продолжении в 2019 году сотрудничества в сфере производства аналогичных корпусов. Нижнетагильский меткомбинат располагает четырьмя конвертерами, которые требуется менять каждые несколько лет в зависимости от интенсивности и аккуратности их использова-



Корпуса кислородного конвертера производства «ЭТЕРНО»

ния. На «ЭТЕРНО» уже стартовала подготовка к реализации данного проекта.

Важной частью прошедшей встречи стало расширение партнерских отношений. НТМК предложил «этерновцам» освоить производство абсолютно новой продукции — опорного кольца корпуса кислородного конвертера, и белые металлурги подтвердили свою готовность взяться за этот амбициозный проект. Данное изделие сегодня производится только зарубежными компаниями, поэтому его освоение станет очередным шагом белых металлургов на пути к импортозамещению.

— Производство опорного кольца корпуса конвертера потребует от нашего коллектива серьезных организационных, инженерных и технических решений. Работа в данном направлении уже стартовала — сегодня мы ищем компанию-проектировщика, которая

сможет разработать рабочую документацию на данный вид оборудования, — рассказал Егор Карелин.

Добавим, что освоение новых видов импортозамещающей продукции открывает «ЭТЕРНО» широкие возможности для сотрудничества с другими отечественными металлургическими компаниями.

— Наша продукция отличается высоким качеством, что подтверждает работа с Нижнетагильским металлургическим комбинатом. Важную роль играют оперативность исполнения заказа и удешевление продукции за счет снижения затрат на перевозку. Кроме того, клиент легко может убедиться в высоком уровне нашей работы, посетив предприятие. Это дает преимущество перед иностранными конкурентами — в силу расстояний заказчик может оценить только готовые зарубежные образцы, — отметил Егор Карелин. ●

НАЗНАЧЕНИЯ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

С целью повышения эффективности работы, формирования единых центров ответственности по ключевым направлениям деятельности 21.09.2018 г. в службе главного инженера ПНТЗ произведены изменения.

Управление промышленной безопасности переименовано в управление промышленной безопасности и содержания зданий и сооружений. При этом должность начальника управления — в должности начальника управления, заместителя главного инженера, которому подчинены служба производственного контроля опасных производственных объектов, служба охраны труда, отдел охраны окружающей среды и промышленной санитарии, проектный отдел, а также группа по эксплуатационному контролю и ремонту зданий и сооружений. В обозначенной структуре с аналогичным подчинением введена позиция руководителя проектов (по охране труда и промышленной безопасности).

Наряду с тем в подчинении главного инженера, заместителя управляющего директора на базе группы бюджетирования ТОиР, группы подготовки закупки услуг создано новое структурное подразделение — отдел



планирования и контроля затрат на ремонты.

В этой связи 21 сентября на должность начальника управления промышленной безопасности и содержания зданий и сооружений, заместителя главного инженера назначен Вадим Валерьевич Трифонов. В его зоне ответственности повышение эффективности работы по направлениям промышленной безопасности и охраны труда ПНТЗ.

24 сентября позицию начальника отдела планирования и контроля затрат на ремонты заняла Светлана Юрьевна Гладкова. Перед ней поставлена задача формирования

и контроля исполнения бюджетов структуры управляющего директора.

На должность руководителя проектов (по охране труда и промышленной безопасности) назначен Сергей Васильевич Винник, который будет фокусироваться на разработке и внедрении проектов по охране труда и промышленной безопасности, направленных на обеспечение соблюдения в деятельности ПНТЗ требований законодательных и иных нормативных документов по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Руководство ПК «ХДТ»

В рамках изменений организационной структуры на ПНТЗ с целью повышения эффективности управления производством — создания структурного подразделения «Производственный комплекс «Холодно-деформированные трубы» (далее ПК «ХДТ») — также состоялся ряд назначений.

На должность начальника трубоволоочильного цеха №14 с сентября 2018 года назначен Алексей Михайлович Сердцев. Его общий стаж работы в компании 13 лет: он прошел трудовой путь от подручного вальцовщика стана холодного проката труб до заместителя начальника трубоволоочильного цеха №9 (по площадке №14).

Трубоволоочильный цех №9 с 21 сентября возглавил Андрей Евгеньевич Ильин, который работает в Группе ЧТПЗ семь лет. До назначения он занимал позицию старшего мастера своего подразделения. Андрей Ильин — участник программы «Сила Белой металлургии».

Руководителям ПК «ХДТ» поставлены следующие задачи: повышение производительности по всем площадкам на 20% до 2020 года; вариативное перераспределение персонала между площадками ПК «ХДТ», расшивка «узких мест»; внедрение лучших практик в рамках производственной системы «Белая металлургия»; исключение дублирующих функций со смежными дирекциями, а также централизация функций планирования и технологического сопровождения; снижение уровней управления, укрупнение участков в подразделениях. ●

АКТУАЛЬНО

ЛИЧНЫЙ ВЫЗОВ — ПОСТРОИТЬ ЛУЧШИЙ В МИРЕ КОЛЛЕДЖ



Продолжение. Начало читайте на стр. 1

В ходе своего выступления Андрей Ильич Комаров рассказывал о том, как на разных жизненных этапах оптимизм, трудолюбие, настойчивость а главное

— воля к сопротивлению помогали ему побеждать.

— Если вы хотите делать что-то новое, что до вас никто не делал, будьте готовы к сопротивлению. Не всегда получается сопротивляться сразу, иногда надо от-

ступить, накопить ресурсы, решить все вопросы — и победить, — сказал Андрей Ильич.

По убеждению акционера Группы ЧТПЗ, характер, воля, мечта, надежда помогают достигать цели. Он посоветовал быть сильными, умными, хитрыми, но никогда не изменять принципам тем, кто стремится воплотить свои планы.

Приводя в пример истории личной жизни, рассказывая о любви к театру и первых шагах в бизнесе, Андрей Комаров особое внимание обратил на корпоративную философию Белой металлургии и поделился, что главным вызовом для себя считает создание лучшего в мире колледжа. ○

Цитаты из выступления А. Комарова на бизнес-форуме:

- Двигаясь дальше, мы победим!
- Какой будет Белая металлургия через 25 лет, сложно сказать. Но я уверен, что изменится подход в производстве и корпоративной культуре. Через какое-то время металлургический бизнес превратится в один клик на компьютере, потребитель будет приходить сам к нам в систему и сам будет выбирать материалы.
- Оптимизм — источник движения.
- Жизнь есть преодоление сопротивления.

ЭКОЛОГИЯ

ДЕЖУРНЫЕ ПО ЧИСТОТЕ

Активисты созданной по инициативе Группы ЧТПЗ общественной организации «Город первых» приняли участие в экологической акции старшего поколения первоуральцев.



Вслед за молодежью наводить порядок в Первоуральске поспешили и ветераны. Взяв в руки грабли и метлы, они приняли участие в субботнике, ярко продемонстрировав свою общественную активность и неравнодушие к проблемам экологии. К более чем 50 активистам совета ветеранов Первоуральского новотрубного завода присоединились порядка полтора десятков ребят «Города первых».

— Мы решили помочь ветеранам убрать кронырованные деревья, опавшую листву и мусор, чтобы улицы Первоуральска стали чище, — прокомментировал активист движения «Город первых» оператор машины непрерывного литья заготовки ЭСПЦ «Железный Озон 32» ПНТЗ Евгений Рябков.

За два часа дружная команда ветеранов и волонтеров собрала более 70 мешков мусора, подрезала кусты, убрала мусор у автобусной остановки.

Желающих стать волонтером общественной экологической организации «Город первых», принять участие в мероприятиях движения и стать инициатором реальных дел по защите природы можно по тел.: 8 (3439) 27-75-68 или электронной почте: Gorodpervykh@yandex.ru. ○

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СЭД DIRECTUM: УДОБНО, БЫСТРО, ЭФФЕКТИВНО

Продолжение. Начало читайте на стр. 1

Учиться не поздно

Чтобы сотрудникам было максимально комфортно работать в системе DIRECTUM, в компании организовано обучение. Ежемесячно проводятся занятия, которые проходят в режиме видеоконференцсвязи в переговорных комнатах на всех площадках компании. Особое внимание уделяется новым сотрудникам, чтобы они не остались без необходимой им информации и четко понимали, каковы их шаги при первом входе в систему: как ее настроить, как с ней работать, как запустить первый документ. Важно отметить, что любой из сотрудников может заявиться на обучение независимо от того, проходил он его ранее или нет.

— При знакомстве с системой кажется, что все предельно легко и понятно, — отмечает начальник отдела документационного обеспечения ЧТПЗ Татьяна Кукина. — Однако уже при первой попытке поработать в ней у пользователей возникают вопросы. Система требует активного «включения». Необходимо понимать, как она работает, и эти знания можно получить на корпоративном обучении.

Помимо семинаров в компании разработаны и размещены на портале пошаговые инструкции и памятки, а также другая полезная информация, которая поможет в освоении СЭД DIRECTUM. Найти ее просто — на интранет-портале в группе «Отдел документационного обеспечения», вкладка «Документы». В ней, например, есть информация о том, как настроить мобильное приложение на своем телефоне (для Android или iOS).

Напомним, в Группе ЧТПЗ действует единый телефонный номер административной дирек-

ции 205, обратившись по которому и набрав добавочную цифру 9, белые металлурги получают консультацию через «горячую линию» документационного обеспечения. В ходе живой беседы они смогут получить ответы на возникшие вопросы.

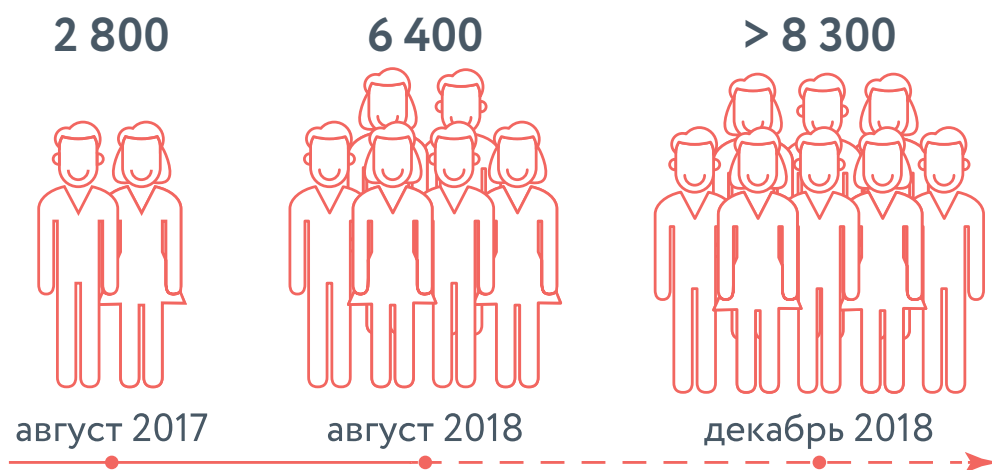
— Объясняя тонкости конкретной ситуации, в которой у пользователя возникло затруднение, мы стараемся представить процесс шире, помогая понять принципы документационного обеспечения в компании в целом. Эта информация расширяет кругозор и приходит на помощь в других процессах, — добавляет Татьяна Владимировна.

Также в планах разработка электронной формы записи на обучение через портал. А еще одним новшеством станет обучающее приложение, созданное совместно с дирекцией по управлению персоналом. Предполагается, что это будет тестовая версия, которая позволит сотруднику «собственноручно» познакомиться с системой DIRECTUM, то есть поработать по специально смоделированным алгоритмам.

Внести свою лепту

Специалисты не устают повторять, что СЭД DIRECTUM весьма гибкая система, которую можно дорабатывать и подстраивать под свои потребности и задачи. Таким образом белые металлурги могут способствовать улучшениям в своей работе. В частности, руководители подразделений компании могут обратить внимание на процессы, которые требуют унификации и комплексного подхода, чтобы усовершенствовать их. Одно из подтверждений тому — недавно реализованная в системе DIRECTUM функция заказа командировок. В результате от сотрудника, планирующего командировку, требуется направить определенную форму на согласование непосредственному руководите-

Динамика роста количества пользователей СЭД DIRECTUM



лю. Далее заявка попадает в группу командирования, затем выдается соответствующее задание в службу управления персоналом. На его основании производятся все необходимые бронирования, связанные с командировкой. Пользователю же остается лишь получить готовые командировочные документы: ваучер на проживание в гостинице, билет на самолет и т.д.

— Задача решается в комплексе, с минимальным вовлечением инициатора, — подчеркивает Юлия Зотова. — И какие процессы получают такое решение — унификацию, зависит только от инициативы пользователей.

Конечно, в первую очередь подобный опыт применим в случаях с часто повторяющимся функционалом, оптимизация которого позволит сократить маршрут и время на согласование документа. В итоге сотрудники смогут сделать свою работу более эффективной. ○

205

единый номер

телефона административной дирекции, по которому можно получить консультацию по вопросам документационного обеспечения

БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

ОБУЧЕНИЕ С ОРИЕНТИРОМ НА ПРАКТИКУ

Преподаватели НИТУ МИСиС встретились с белыми металлургами ЧТПЗ и ПНТЗ. Ключевой темой визита стало обсуждение реализации лидерской программы Группы ЧТПЗ на базе магистратуры вуза.

С 2017 года Группа ЧТПЗ и НИТУ МИСиС реализуют лидерскую программу на базе магистратуры вуза. Проект предполагает учебу в университете, инновационную научную деятельность и работу на Челябинском трубопрокатном и Первоуральском новотрубном заводах. Обучение ведется по двум направлениям: «Металлургия» и «Технологические машины и оборудование». Весной 2019 года ребята заканчивают магистратуру и приходят трудиться на предприятия Группы ЧТПЗ уже на постоянной основе.

На протяжении всего обучения успешные участники лидерской программы курируют преподаватели вуза и опытные белые металлурги. Осенью 2018 года в Челябинске и Первоуральске состоялись встречи наставников из числа педагогов института и работников технической дирекции ЧТПЗ. Темой совещания стал ключевой момент образовательного процесса — подготовка и защита магистерской диссертации.

— Мы детально обсудили и скорректировали темы диссертаций будущих белых металлургов, а также обсудили их наполнение и режим подготовки. На

КИРИЛЛ
НИКИТИН

технический директор
Группы ЧТПЗ

Техническая дирекция Группы ЧТПЗ принимает непосред-

ственное участие в подготовке молодых специалистов в рамках лидерской программы МИСиС. Это позволяет привлечь на предприятия компании молодых специалистов, которые уже включены в производство, имеют представление о создании труб, экономическом эффекте, себестоимости.

протяжении ближайших девяти месяцев будем пристально следить за созданием научных работ, ставить перед студентами дополнительные задачи, чтобы труды были максимально ориентированными на реальное производство Группы ЧТПЗ. В конечном итоге специалисты дирекции примут участие и в защите диссертаций, — прокомментировал начальник управления технологии, научных исследований и разработок ЧТПЗ Александр Романцов.

Важно отметить, что тематика научных работ участников лидерской программы изначально ориентирована на реальные проблемы, которые сегодня есть в производственных процессах ЧТПЗ и ПНТЗ.



Такой подход позволяет студентам ближе познакомиться со своей будущей профессией, а металлургам — решить существующие производственные вопросы и повысить результат.

Добавим, что важной частью визита преподавателей МИСиС стала экскурсионная программа по производственным площадкам компании. В Челябинске гости посетили цехи №1, 5, 6, а также предприятия «ЭТЕРНО» и «СОТ». Несмотря на давнее сотрудничество вуза и завода, небольшой тур по цехам оставил у ученых позитивные впечатления.

— Челябинский трубопрокатный завод является уникальным производством,

которое нечасто встретишь в мире. Для нашей трубной промышленности существование такого предприятия просто необходимо. Особенно интересным для меня стало посещение нового завода «ЭТЕРНО». Как известно, трубопроводы укладываются не по линейке, а по изменчивому рельефу местности, и такие технологии крайне важны. Радует и тот факт, что старые цехи тоже успешно продолжают работать, — отметил профессор доктор технических наук Борис Романцов.

На Первоуральском новотрубном заводе гости посетили ЭСПЦ «Железный озон 32», цехи №1, 5, 8 и Образовательный центр. ◉

ДОСТИЖЕНИЕ

ПОБЕЖДАТЬ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Сотрудник Группы ЧТПЗ завоевал «золото» в финале первого национального чемпионата по стандартам WorldSkills «Навыки мудрых», проходившего в Москве. Мастер производственного обучения корпоративной образовательной программы «Будущее Белой металлургии» Булат Ибраев выступил в одной из самых сложных компетенций соревнований — «Электромонтаж».

За первое место первоуралец Булат Ибраев боролся чуть больше шести часов. Именно столько времени организаторы отвели участникам состязаний на выполнение конкурсного задания: нужно было собрать электрическую схему, запрограммировать лифтовое оборудование и выявить неисправности. В итоге белый металлург показал высший пилотаж.

— За плечами 40 лет стажа в электрике. Как правило, поломки приходится искать на высоте и при плохой погоде. А здесь условия идеальные. Работай — не хочу, — поделился он.

Сегодня белый металлург преподает студентам программы ББМ практику электромонтажных работ, а также руководит



За пять лет Булат Ибраев воспитал несколько сотен квалифицированных электриков. Сейчас под его «крылом» еще 70 студентов

31 эксперт движения WorldSkills Russia в девяти компетенциях трудится в компании на сегодняшний день

кружками технического моделирования для школьников. Он является экспертом движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в компетенции «Элек-

тромонтаж» и уже успел воспитать двух победителей чемпионата. Сам же в роли участника турнира выступил впервые и был рад предоставленному шансу.

— Всякий раз ловил себя на мысли: а как бы я выступил в соревнованиях. Наконец-то довелось и самому испытать удачу. Впечатления положительные, это новый опыт, который обязательно пригодится в профессиональной деятельности, — рассказал Булат Ибраев.

Радость победы вместе с белым металлургом разделили как его ученики, так и соратники по профессии. Но все же особенно ждали его возвращения из столицы студенты ББМ, в частности Артем Ульянов. С Булатом Давлетовичем он готовится к национальным соревнованиям рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech. И теперь, по мнению Артема, они будут «на одной волне».

— Участие моего наставника в соревнованиях пойдет и мне, и ему на пользу. Уверен, теперь он будет еще больше понимать меня: какое напряжение и стресс я испытываю во время чемпионата, — предположил он.

А вот коллеги считают, что успех Булата Ибраева многих настроит на боевой лад.

— Булат Давлетович благодаря этой победе станет ярким примером для подражания. Он показал, что в 60 лет можно учиться, развиваться и достигать новых целей, — сказал руководитель направления по профориентации образовательной программы Группы ЧТПЗ «Будущее Белой металлургии» Алексей Смирнов.

Отметим, «Навыки мудрых» — новое направление чемпионатов по стандартам WorldSkills для профессионалов старше 50 лет. В этом году в нем приняли участие 130 конкурсантов со всей России, соревновавшихся в 26 компетенциях.

— Победа в национальном первенстве «Навыки мудрых» — доказательство высокого уровня профессионализма, знаний, опыта сотрудников нашей компании, которыми они с большой отзывчивостью и заботой всегда готовы поделиться с начинающими работниками, — подчеркнул генеральный директор Группы ЧТПЗ Борис Коваленков. ◉

Производство должно быть ориентировано на динамичный рынок, не зависеть от госзаказов. Имеет смысл более точно настроить систему поддержки российских компаний, чтобы преодолеть отставание от зарубежных конкурентов.



Дмитрий Медведев,
Председатель
Правительства РФ

ТЕНДЕНЦИИ И ФАКТЫ

МИКРОЭКОНОМИКА ЭКСПОРТА

Состояние валовой структуры российского экспорта можно назвать стабильным. Однако существенные сдвиги происходят на уровне регионов, сообщает деловое аналитическое издание «Эксперт».

Значимое влияние на региональный экспорт оказала Самарская область. Здесь доля вывозимых товаров в 2015-2017 годах выросла за счет автокомплектующих: частей и принадлежностей моторных транспортных средств, кузовов и приборов для автоматического регулирования и управления. Основной вклад в наращивание экспорта внесли ключевые предприятия региона: компания «АвтоВАЗ», а также его дочерняя структура «Лада-Имидж». Почти в два раза увеличился экспорт металлопродукции из алюминия, включая вывоз плит, листов, лент, прутков и



На третьем месте по количеству экспортируемых товаров оказался Краснодарский край. В отличие от предшественников самыми востребованными позициями здесь являются вина, виноградное сусло и сахар.

Такие сдвиги в структуре экспорта российских регионов прежде всего говорят о потребностях внешних рынков, так как список регионов с наибольшим экспортом почти не пересекается с рейтингом Центра поддержки экспорта, который подготовлен Минэкономразвития по итогам оценки эффективности региональных центров в 2017 году.

Новые экспортные товары

Особенностью российского экспорта в 2017 году стал рост объемов новых товарных позиций, которые в предыдущие годы не демонстрировали существенного роста. В их число вошли инсулин и его соли — весь объем экспорта обеспечила фармацевтическая корпорация «Санофи Россия», транспортные

средства с двигателем внутреннего сгорания — 83% валового экспорта покрыла компания «Фольксваген Груп Рус» и другие товарные категории.

В четыре раза по сравнению со средними объемами предыдущих лет выросла стоимость экспорта труб для нефте- и газопроводов, достигнув внушительной суммы 1,12 млрд долларов. Здесь крупнейшие экспортеры — ЧТПЗ и Выксунский металлургический завод.

Отличительной особенностью 2017 года стал взрывной рост количества экспортеров из числа субъектов малого и среднего предпринимательства. Увеличение их числа связано с благоприятной внешнеэкономической конъюнктурой, восстановлением мирового спроса на большинство позиций российского экспорта и низкой экспортной ориентацией предпринимателей. Так, в начале 2017 года в России чуть больше десяти процентов малых предприятий занимались экспортом. Это крайне низкий показатель по сравнению с уровнем развитых стран.

СЛОВАРЬ ТРУБНИКА

Микроэкономика — раздел экономической теории, в котором изучают проблемы потребительского выбора и выбора производителей, совершаемых на микроуровне.

профилей, — 88% обеспечил самарский металлургический завод «Ар коник СМЗ».

В Челябинской области на расширение экспорта изделий из черных металлов повлияла работа нескольких промышленных гигантов: Магнитогорского металлургического комбината, Группы ЧТПЗ и Ашинского металлургического завода. Так, экспорт труб за два года вырос более чем в 5 раз, а холоднокатаного плоского проката из железа и нелегированной стали почти в 2,5 раза.

ОТРАСЛЬ

ПРОРЫВ В ВЕК РОБОТИЗАЦИИ

В конце сентября в Липецке открыли французский роботизированный завод по выпуску деталей для насосов.

Предприятие построили в особой экономической зоне промышленно-производственного типа, которая была создана в Липецкой области в 2005 году для решения задач по импортозамещению. Так, продукция нового завода будет поставляться не только на внутренний рынок, но и на экспорт.

Ключевым направлением работы предприятия стало производство оборудования для добычи жидких углеводородов французской компании Schlumberger, штаб-квартиры которой расположены более чем в 85 странах мира. Она ведет поиск месторождений, занимается бурением скважин для добычи нефти и газа, разработкой и производством нефтегазового оборудования.

Площадь производственного объекта составила более 10 000 м². Завод состоит из литейного цеха, механообработки, участков лабораторного анализа, проектирования и испытаний.

Основная продукция — высокоэффективные ступени радиального и вихревого типа, которые применяются для скважинной добычи нефти и перекачки жидкостей.

— Открытие завода стало важным событием для региона и отрасли, — отметил заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Алексей Беспрозванных. — Наше сотрудничество будет полезно как для зарубежных коллег, так и для нас, в том числе благодаря появлению новых рабочих мест.

Работа промышленного гиганта в будущем позволит отказаться от импорта комплектующих для производства и обслуживания установок электрических центробежных насосов на предприятии Schlumberger в Тюмени. На заводе в особой экономической зоне «Липецк» создается цифровая платформа для выпуска деталей для насосов с элементами искусственного интеллекта. Планируется, что роботизированные системы будут выполнять на предприятии около 70% операций.

В этом участники открытия предприятия убедились во время экскурсии по заводу. Он уже начал работать, но оказался безлюдным — большую часть функций здесь выполняет техника. Человек только дает команду машине и следит,



чтобы загружалось нужное количество деталей. Особенность данного завода — высокая автоматизация всех процессов. Современные роботизированные решения являются основой для внедрения элементов «Индустрии 4.0». Численность персонала предприятия — всего 110 сотрудников.

— Это предприятие нового класса, здесь все организовано по строгим стандартам, даже водить машину в компании может только человек, который получил специальный сертификат Schlumberger, — прокомментировал генеральный директор ОЭЗ «Липецк» Иван Кошелев.

НОВОСТИ

СТАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

Сортовой завод Балаково освоил производство стали марки 20.

Горячекатаный прокат стали марки 20 для производства катанки диаметром 6,5 мм полностью отвечает требованиям ГОСТ 10702. Новый продукт используется на «Северсталь-метиз» для последующей переработки в проволоку холодной высадки. Отжиг осуществляют в колпаковой печи по отработанному режиму, после чего благодаря выбору оптимальной технологии производства достигаются механические свойства изделия.

— Готовый прокат расширит наш ассортимент, увеличит поставки заказа клиентам и позволит выйти на новые рынки сбыта, — комментирует генеральный директор «Северсталь-Сортовой завод Балаково» Артем Акинфиев.

КОНГРЕСС ДОМЕНЩИКОВ

В Нижнем Тагиле прошел IX международный конгресс «Металлургия чугуна».

За последние пять лет в России появились две новые доменные печи — в Нижнем Тагиле и Липецке, еще одна проектируется на «Северстали». Скачок развития доменного производства в России стал ключевой темой прошедшего форума. Перспективы черной металлургии обсудили доменщики из Китая, Нидерландов, Австрии и других стран.

— В последние годы «ЕврАЗ» активно инвестирует в модернизацию и развитие доменного производства, реализует современные технологии, — отметил управляющий директор «ЕврАЗ НТМК» и Качканарского горно-обогатительного комбината Алексей Кушнарев.

Оценить проделанную работу участники конгресса смогли во время посещения нового комплекса седьмой доменной печи. Больше всего гостей удивили масштабы: объем плавильной печи составляет 2 200 м², а проектная мощность — 2,5 млн тонн чугуна в год.

ИСКЛЮЧАЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

В Группе ММК разработан программный робот, выполняющий действия человека при работе за компьютером.

Робот создан специалистами Центра компетенций RPA и инноваций «ММК-Информсервис» на базе инновационной технологии. Он разработан для организации эффективного взаимодействия коммерческой дирекции ММК с поставщиками металлолома и уже внедрен в промышленную эксплуатацию. Робот обрабатывает входящую электронную почту, выполняет поиск по базам РЖД для проверки статуса отправки грузовых вагонов в адрес ММК, информирует специалистов коммерческой дирекции о результатах проверки, формирует отчеты для профильных служб комбината. Программа успешно справляется с поставленными задачами, минимизируя время выполнения операций и исключая ошибки, связанные с человеческим фактором.

Внедрение программных роботов позволит максимально эффективно выполнять рутинную работу, высвобождая при этом время профильных специалистов для решения более сложных, требующих опыта и творческого подхода бизнес-операций.

Р 40 сотрудников

НАШИ ЛЮДИ

«В РАБОТЕ ВАЖНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Ежегодно в «Золотой фонд» Группы ЧТПЗ входят лучшие сотрудники, демонстрирующие на личном примере, как можно преобразить пространство вокруг себя и улучшить производственный процесс. По итогам 2017 года среди лидеров нагревательщик металла ТПЦ №1 ПНТЗ Виктор Бардасов.

Окончив профессиональное училище №6 в Первоуральске и отслужив в армии, в 1985 году Виктор Бардасов устроился на ПНТЗ нагревательщиком металла печи ТПУ-220 в цех №1.

Работа нагревательщика, которую он выбрал, физически тяжелая и требующая большой концентрации. Специалист должен обладать знаниями в физике, химии, математике, металлловедении. Помимо этого, необходимо изучить зарубежные стандарты на горячекатаные трубы и заготовку, свойства металла при прокате. Важно соблюдать правила нагрева стали различных марок, чтобы не допустить брака. За этим, выполняя свои обязанности, тщательно следит Виктор Бардасов.

Личный вклад в улучшения

Белый металлург также активно принимает участие в совершенствовании производственных процессов и вместе с коллегами вносит рационализаторские предложения. Часть из них направлена на экономичное расходование металла и энергоресурсов. Например, при его непосредственном участии в цехе освоили производство новых типоразмеров труб, поль-



**ВЛАДИМИР
СТАРОГОРОДЦЕВ**
начальник
участка ТПУ-220
цеха №1

От мастерства нагревательщика зависят качество будущей трубы и ее прочность. Виктор Константинович — признанный мастер своего дела, не случайно к нему за советом обращаются молодые специалисты. Он охотно делится опытом, помогает новичкам освоить профессию.

зующихся спросом в энергетике и автомобилестроении.

— Рационализаторство — коллективная работа, где каждый предлагает свои идеи, и вместе мы улучшаем производственный процесс и условия труда, — добавляет Виктор Бардасов.

За вклад в развитие производства Виктор Константинович неоднократно отмечен грамотами и благодарностями, а его портрет на заводской галерее почета.

Он участвует в капитальных и текущих ремонтах ТПУ-220, ведь благодаря регулярному обучению и освоению новых профессий Виктор Бардасов является квалифицированным специалистом в различных областях. Постоянно совершенствуя свои навыки, он овладел смежными профессиями стропальщика, газосварщика и слесаря-ремонтника.

— Профессия стропальщика — вторая обязательная, без которой невозможно ра-



На торжественном награждении победителей «Золотого фонда» с акционерами Группы ЧТПЗ А. Федоровым и А. Комаровым

ботать у печи. Освоение новых специальностей необходимо для того, чтобы избежать простоев оборудования и оптимизировать процессы, — подчеркивает Виктор Константинович.

Сейчас свои знания нагревательщик Бардасов охотно передает молодым металлургам. Он является одним из лучших наставников, под его началом азы профессии освоили более 20 специалистов.

— Главное, что необходимо прививать молодым специалистам, — ответственность, без нее работа на заводе невозможна. Именно

это я пытаюсь донести до коллег, — уверен белый металлург.

Формирует командный дух

В свободное от работы время Виктор Бардасов занимается спортом, долгое время он защищал честь «первого» в заводской спартакиаде, участвовал в лыжных гонках, стрельбе.

— Спорт укрепляет командный дух, способствует сплочению коллектива, именно поэтому я считаю необходимым защищать честь своего цеха на соревнованиях, — говорит он. ○

ЛИДЕРЫ ПРЕОБРАЖЕНИЯ

СЛОВО, КАК ШПАГА, ЗАКОН, КАК ЩИТ

Быть белым металлургом — значит соответствовать всем корпоративным ценностям Группы ЧТПЗ, совершенствовать себя и мир вокруг. Эту миссию достойно несут тысячи сотрудников Группы ЧТПЗ, среди которых есть лидеры. В этом номере «Трубника» мы расскажем об одном из них.

Летом текущего года в трубном дивизионе стали известны имена обладателей почетного звания «Лидер преобразования» Группы ЧТПЗ. Среди них начальник управления общеправового обеспечения компании Светлана Сырникова. На ЧТПЗ она работает уже 19 лет и в многотысячном коллективе металлургов пользуется заслуженным авторитетом.

С победой по жизни

Профессиональный путь на трубопрокатном начался с позиции юрисконсульта. На эту должность в 1999 году был объявлен конкурс, победителем из него вышла Светлана Николаевна. Долго ждать момента,



чтобы проявить свои знания и навыки, не пришлось. Сразу после трудоустройства последовало «боевое» крещение: защита интересов компании в одном из важных судебных процессов. Тогда Светлана Сырникова покинула зал заседаний с «лавровым

венком», и таких результатов в дальнейшем она достигала не раз.

Успехи способствовали стремительному развитию карьеры. Так, отработав год, она заступила на пост замначальника юридического отдела. В 2005-м возглавила правовое управление, а чуть позднее перешла на должность, в которой и трудится по сей день.

Опора и пример

К жизни в правовом поле наш лидер преобразования призывает и коллег. Например, еще в 2010 году, когда в компании действовала «Школа мастеров», она читала руководителям лекции по трудовому праву. Преподавательскую деятельность Светлана Сырникова продолжает и сегодня, но уже в качестве внутреннего тренера корпоративной программы развития талантов «Сила Белой металлургии». Ее знаниями и опытом дорожат и соратники по профессии.

— Светлану Николаевну считаю своим наставником. Она никогда не отказывала в помощи, всегда подсказывала и направляла, — делится начальник отдела правового регулирования социально-трудовых отношений Светлана Мильковская.

Активное участие С.Н. Сырникова принимает не только в развитии коллег, но и в совершенствовании рабочих процессов. Так, усилиями возглавляемого ею управле-

28 сентября Светлана Николаевна отпраздновала свой день рождения. Редакция «Трубника» желает ей новых достижений на профессиональном поприще и благополучия в личной жизни

ния разработан ряд сервисов, например «Единая база доверенностей», «Информационный справочник по актуальным трудовым и социально-трудовым вопросам» и «Журнал учета проверок, проводимых органами государственного контроля (надзора)». Теперь трубники могут самостоятельно и оперативно решать некоторые вопросы.

— Мне нравится моя работа, и я рада, что являюсь частью команды профессионалов. В нашей сфере один в поле не воин. Решение каждого вопроса — это старания целой группы юристов. Поэтому и личные достижения возможны только благодаря вкладу каждого из коллег, — признается Светлана Николаевна. — Звание лидера преобразования — высокая оценка не только работы, но и человеческих качеств как со стороны руководства, так и всех тех, с кем я ежедневно иду вместе к одной цели. ○

АКТУАЛЬНО

ПОМОГАЕМ СДЕЛАТЬ ВЫБОР

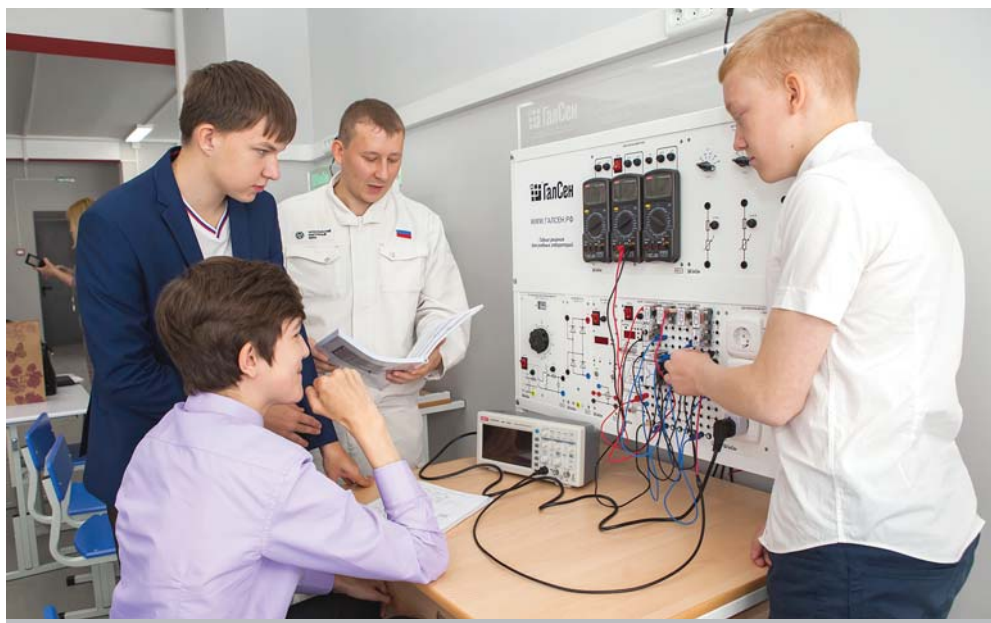
При содействии специалистов Образовательного центра Группы ЧТПЗ школьники Первоуральска узнают больше о производственных специальностях.

Первый в городе уникальный профориентационный комплекс открыл свои двери 14 сентября в школе №1. В тот же день для учащихся старших классов прошли практические занятия. Такая учеба пришлась по душе каждому, ведь для нее созданы особые условия.

Благодаря возможностям комплекса школьники познакомятся с 16 профессиями. Попробовать себя в специальностях, востребованных в промышленности, им помогут сотрудники Образовательного центра Группы ЧТПЗ. Ребята не просто узнают больше о каждой, а полюбят одну из них, найдут свое призвание.

Специально для девочек организованы кулинарная и швейная секции, оборудованные современной бытовой техникой. Для мальчиков — кабинет технологии со станками с числовым программным управлением, 3D-принтером и интерактивным оборудованием, ручными инструментами и роботизированными технологиями.

— На занятии я впервые попробовал создать макет при помощи 3D-ручки. Это необычно и очень интересно. Здорово, что теперь у нас есть возможность осваивать новые технологии, — поделился впечатлениями восьмиклассник Дмитрий Томилов.



В создании учебных программ для освоения навыков работы на станках с ЧПУ и робототехники приняли участие специалисты Образовательного центра Группы ЧТПЗ. Они же будут консультировать преподавателей школы при подготовке к занятиям по технологии.

— Мы первыми открываем профориентационный кластер, который будет масштабироваться в городе и стране. В качестве шедов возьмем производственные процессы под контроль, станем направлять мастеров Образовательного центра в помощь ребятам осваивать станки, — сказала руководитель департамента по реализации программы «Будущее Белой металлургии» Диана Матвеева.

К открытию профориентационного комплекса новотрубники подарили школе дере-

вья, символизирующие рост и дальнейшее развитие.

— Школа №1 — первый объект муниципальной программы по комплексному развитию среднего образования в Первоуральске. Этот опыт уже признан успешным, и такие кабинеты начнут появляться и в других школах. Следуя пятилетней программе по трудоустройству более тысячи ребят, которые после школы придут в Образовательный центр Группы ЧТПЗ, ПНТЗ участвует в учебном процессе, создании учебных программ, — отметил управляющий директор ПНТЗ Алексей Дронов.

В 2018/19 учебном году в общеобразовательных школах Первоуральска появятся еще два кабинета технологии, направленных на развитие навыков конструирования и робототехники. ○

БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

ВСТРЕЧАЕМ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Первокурсники техникума имени А.В. Яковлева познакомились с производственными площадками Челябинского трубопрокатного завода, посетив цехи, в которых будут проходить практику.

Департамент по реализации образовательной программы «Будущее Белой металлургии» организовал для студентов первого курса посещение сразу трех цехов: ТПЦ №5, РМЦ и «Высоты 239». На каждой из площадок ребят ждала увлекательная экскурсия. Первыми с заводом познакомились будущие токари-универсалы.



— В этом году в техникум поступили позитивно настроенные ребята, у которых высокие проходные баллы. С первых же дней обучения они осваивают профессии и скоро начнут проходить производственную практику, — рассказала мастер производственного обучения

Гульфира Шамухаметова. — Они готовятся стать белыми металлургами, и в этом им поможет их «классный папа» главный механик ЧТПЗ Андрей Смирнов.

Первым пунктом экскурсионной программы для ребят стал цех №5. Здесь студенты увидели производство насосно-компрессорных труб, шестигранных для атомной промышленности и лонжеронов, необходимых для создания лопастей самых больших вертолетов в мире Ми-26.

Следующим стал ремонтно-механический цех, где большинство ребят этой группы проходят практику. Заместитель начальника цеха Рустам Рахматуллин не просто показал ребятам производство, а провел настоящий урок, представив каждый агрегат.

— На современном рынке труда есть острая потребность в токарях-универсалах, высококлассные мастера токарного дела просто нарастают. Нынешние первокурсники программы ББМ могут стать отличным подспорьем для предприятия. Конечно, хорошие перспективы только у самых способных студентов, которые желают стать квалифицированными специалистами и устроиться на завод, — прокомментировал Рустам Марсельевич.

Завершилось путешествие будущих металлургов по ЧТПЗ визитом на «Высоту 239», где ребята узнали историю появления знаменитого цеха, технологию создания труб большого диаметра для нефтегазовой отрасли, а главное — увидели в действии принципы Белой металлургии.

Посещение цехов оставило у новоиспеченных студентов неизгладимые впечатления, и многие из ребят утвердились в своем решении стать металлургами и работать на ЧТПЗ.

— Удивил масштаб завода. Больше всего впечатлил цех «Высота 239», где в условиях непрерывности производства соблюдают чистоту, — рассказал студент Сергей Власов. — Хочу стать токарем-универсалом, так как специалисты этой профессии востребованы, а их труд высоко оплачивается. ○

ПРЕОБРАЖЕНИЕ

ОБНОВЛЕНИЕ
ДЛЯ ЗАВОДЧАН

На ПНТЗ благоустроили корпоративную парковку на КПП-5. Теперь она стала более светлой и удобной для автомобилистов.

Реконструкция стоянки для белых металлургов на Первоуральском новотрубном заводе началась в июле этого года, и за полтора месяца объект полностью преобразился.

В рамках проекта благоустройства на парковке была выполнена разметка движения. Это позволило сделать перемещение по площадке более безопасным. Кроме того, теперь на стоянке новое освещение: светодиодные приборы пришли на смену старым фонарям, сделав территорию светлой, а пребывание на ней комфортным в темное время суток.

Отметим и еще одно новшество: на парковке появился дополнительный выход. Если раньше покинуть стоянку можно было только через место для въезда машин и новотрубникам приходилось преодолевать довольно большое расстояние до заводско-



го КПП, то сегодня сотрудники выходят в непосредственной близости от контрольно-пропускного пункта. Это является значительным результатом благоустройства, особенно ввиду того, что парковка была расширена и теперь вмещает не 100, а 350 автомобилей.

Постоянные пользователи заводской стоянки уже оценили изменения и отметили, что она стала гораздо удобнее.

— Выражаю благодарность руководству компании за заботу о сотрудниках. Улучшения очевидны, теперь автомобилисты завода будут спокойны за свои машины во время работы, — отметил энергетик участка цеха №57 Илья Старков. ○

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДОЛ «Еланчик» с 29 октября по 4 ноября организует проведение смены «Осенний калейдоскоп идей» для детей и подростков от 6 до 16 лет.

Путевки можно приобрести с 24 сентября по 23 октября 2018 года (ДК ЧТПЗ, офис 102).

Работникам ЧТПЗ за информацией о покупке путевки необходимо обращаться к предцехному своему подразделению. Справки по телефону: 255-78-69. ○

ТРУБНИК
люди. события. комментарии. ЧТПЗ

Свидетельство ПИ № ФС 77-64758

СМИ зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Учредитель СМИ — АО «Группа ЧТПЗ».

Главный редактор:

Ю.В. Ломовцева
255-73-81,
255-75-61, 255-74-81
jlomovtseva@chelpipe.ru

Отпечатано с готового

оригинал-макета

в ООО «Темп»

Адрес типографии:

454008, г. Челябинск,
Свердловский тракт, 5

Материалы подготовили:

С. Боровинских
П. Достовалова
Д. Подобина
А. Романова

Адрес редакции

и издателя:

454129 г. Челябинск,
ул. Машиностроителей, 21
Заказ №

Тираж: 8000 экз.

