

12+

3 ДАЕМ ВТОРУЮ ЖИЗНЬ МЕТАЛЛУ

На ЧТПЗ в течение полугодия удалось собрать и отправить на переработку в компанию «МЕТА» около 112 тонн металлолома.

5 «СЕРЕБРО» НАЦИОНАЛЬНОГО МАСШТАБА

Студент программы ББМ Максим Корякин — серебряный призёр «Молодых профессионалов».

7 ЖИВИТЕЛЬНАЯ СИЛА КИСЛОРОДА

Меню столовых ПНТЗ с 6 августа пополнилось кислородными коктейлями. График реализации напитка опубликован на портале.

НАШИ СОБЫТИЯ

ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА ТАЛАНТ

Еще более эрудированные и творческие личности встанут на места сегодняшних белых металлургов в ближайшем будущем. Группа ЧТПЗ одной из приоритетных для себя задач считает развитие детей. И летние каникулы — прекрасная возможность для поиска новых талантов.

Новые голоса

Большой концерт и еще один кастинг пополнили копилку летних событий детской школы вокального искусства. Ее воспитанники подарили праздник лагерю ЧТПЗ «Еланчик», а специалисты оценили таланты отдыхающих здесь ребят.

Творческая жизнь юных вокалистов и летом продолжает быть насыщенной и жаркой. Так, ребята, блиставшие в театральный сезон на сцене Челябинского государственного академического театра оперы и балета имени М.И. Глинки, а также представившие на гастролях семейный мюзикл «Посмотри, как я летаю!», исполнили для своих сверстников в лагере одну из самых зрелищных сцен «Я лучший». Без грандиозных декораций и сногсшибательных костюмов на расстоянии вытянутой руки от зрителей пели и танцевали, казалось бы, самые обычные дети. Но их мастерство уже настолько велико, что и без антуража юные артисты способны увлечь в волшебный мир музыки.

В «Еланчик» ученики детской школы вокального искусства отправились на короткий, но насыщенный отдых благодаря полной финансовой поддержке акционеров Группы ЧТПЗ Андрея Комарова и Александра Федорова. Участие в



увлекательных мероприятиях, игра в волейбол, веревочная тропа — такая же развлекательная программа, как и у остальной отдыхающей ребятни. Но особенностью заезда стал концерт, который подготовили юные артисты вместе с детьми из отрядов.

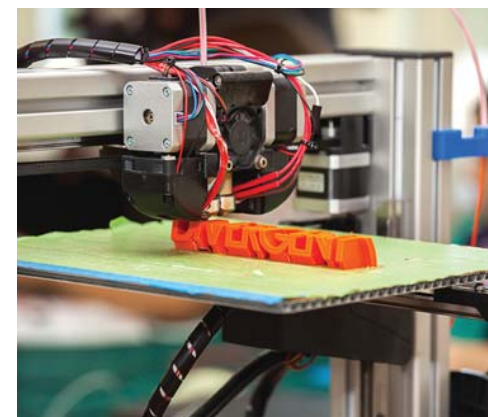
Напомним, школа вокального искусства посещает «Еланчик» уже во второй раз. В прошлом году здесь состоялась «Поющая смена», в течение которой отдыхающим в лагере детям предоставлялся уникальный шанс принять участие в кастинге.

— Я успешно прошла отбор прошлым летом и сейчас приехала сюда уже в составе школы,

— рассказала воспитанница детской школы вокального искусства Вероника Шуман. — Мои папа, мама и дядя — белые металлурги, работают на ЧТПЗ. А я мечтаю стать актрисой, потому что эта профессия совмещает многие таланты. И мне нравится учиться в школе мюзикла: там теплая атмосфера, мы все сдружились.

В этом году возможность раскрыть свой талант вновь появилась у маленьких звездочек.

— Благодаря Группе ЧТПЗ воспитанники школы совместили приятное с полезным: отдохнули в лагере, выступили с концертом и помогли организовать кастинг по поиску новых талантов среди отдыхающих. Первый



тур отбора успешно прошли все желающие. В ближайшее время будет организован второй, завершающий, этап, в котором кроме вокальных способностей необходимо продемонстрировать навыки актерского мастерства, хореографии и сценической речи. Победители получат приглашения в детскую школу вокального искусства и смогут выступать на большой сцене вместе с артистами Челябинского театра оперы и балета, — поясняет руководитель социальных и благотворительных проектов компании Ольга Стебунова.

Продолжение читайте на стр. 5

РЕЗУЛЬТАТ

69 964

тонны труб произвели Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы с 1 по 16 августа.

34 882
ЧТПЗ

35 082
ПНТЗ



ЭКОЛОГИЯ С ЗАБОТОЙ О ГОРОДЕ

Общественная организация «Город первых», созданная по инициативе Группы ЧТПЗ, провела сразу две масштабные акции, направленные на улучшение экологической ситуации в Первоуральске. Более 140 волонтеров приняли участие в велопробеге и реставрации родника, продемонстрировав силу преобразования.

Самой масштабной акцией движения на текущий момент стал экологический велопробег по набережной городского Нижне-Шайтанского пруда. Белые металлурги и присоединившиеся к ним жители города сделали свой выбор в пользу

наиболее экологичного вида транспорта и продемонстрировали бережное отношение к окружающей среде.

Колонну из 100 велосипедистов возглавили заместитель главы администрации Первоуральска Александр Анциферов и замначальника ремонтно-механического цеха ПНТЗ, «классный папа» студентов программы ББМ Иван Желудев. Самому младшему участнику велопробега исполнилось всего три года, самому опытному — более 65 лет. Активисты «Города первых» преодолели 7 км пути по живописным местам вдоль городского водоема.

Продолжение читайте на стр. 4

Моё мнение

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

SAP: МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Многотысячные коллективы Первоуральского новотрубного и Челябинского трубопрокатного заводов получили заработную плату за июль, рассчитанную в новой автоматизированной системе управления SAP.

Это стало первым глобальным тестированием SAP и нового функционала системы по расчету заработной платы, который затронул каждого сотрудника трубного субдивизиона. — Команда проекта по внедрению новой системы расчета в SAP проделала большую работу. Перед нами стояла задача не просто перевести начисление зарплаты из старой системы КИС в SAP, но и унифицировать, улучшить этот процесс, сделать его понятным и прозрачным для компании в целом и для каждого сотрудника в отдельности, — комментирует руководитель проектного офиса, директор по финансам и экономике Группы ЧТПЗ Валерий Борисов. — Внедрение новых автоматизированных систем в компании — это не просто изменение рабочих инструментов на более современные, это масштабная трансформация бизнес-процессов на примере лучших мировых практик. Мы сделали первый шаг, и я хотел бы поблагодарить всех, кто принимал участие в первом проекте по внедрению новой системы SAP.

Вместе — к идеалу

Как показал выборочный опрос сотрудников компании, в свои расчетные листки обычно заглядывают далеко не все. Чаще всего мы контролируем зачисление заработной платы через sms-оповещения от банка, где открыт зарплатный счет. Но в последний месяц свои «квитки», которые размещены в разделе «Сервисы» на корпоративном портале, внимательно изучили многие. И это правильно! Расчетные листки содержат всю информацию, которая позволяет понять, какие виды начислений или удержаний были произведены и за какой период.

Каждый сотрудник, у кого возникли вопросы по суммам начислений, мог обратиться на специализированную «горячую линию» и получить ответ (она продолжает свою работу). Именно обращения сотрудников помогают выявлять проблемные зоны в работе новой системы и оперативно их устранять. Также этот опыт важен и для дальнейшего развития

системы — на платформу SAP с начала 2019 года будет переведен расчет заработной платы сотрудников и магистрального субдивизиона (СОГ, «ЭТЕРНО»), а также Складского комплекса.

За первые две недели августа на линию поступило более 70 обращений по разным проблемам. Основная масса их связана с ошибками при обмене данных из системы КИС в SAP, а также несвоевременным оформлением необходимой документации.

Начальник участка теплосилового цеха ЧТПЗ Игорь Куликов обратился за разъяснениями на «горячую линию», так как у многих его подчиненных возникли вопросы по начислению зарплат.

— На какие суммы начисляется районный коэффициент: только на заработанные по основному месту работы или в командировке тоже? А на премию за рацпредложения положены такие начисления, на больничный и прочее? — это были основные вопросы сотрудников цеха. По большому счету сомнения у людей возникли потому, что изменились кодировка и сам вид расчетного листка, — поясняет Игорь Владимирович. — На «горячей линии» мне все очень подробно и доступно объяснили, а я передал полученную информацию коллективу. Других вопросов по начислению зарплаты пока не возникало.

Уважаемые коллеги, специалисты «горячей линии» всегда готовы проконсультировать каждого белого металлурга. Если после обращения у вас остались вопросы, вы можете обратиться к руководителю направления по информационному сопровождению реинжиниринга бизнес-процессов Анастасии Аккуратновой: тел.: +7 (495) 775-35-55 доб. 45-26 , A.Akkuratnova@chelpipe.ru, а также к руководителю проектного офиса Валерию Борисову: +7 (495) 775-35-55 доб. 41-65, V.Borisov@chelpipe.ru.

Предлагаем разобраться с типовыми вопросами по начислениям заработной платы в новой системе SAP.

ТОП-3 вопросов «горячей линии»

— Что удерживается из заработной платы?

— Заработная плата состоит не только из начислений и надбавок, из нее еще удерживаются некоторые суммы. Среди них есть обязательное удержание — налог на доходы физических лиц, который составляет 13% от заработка. Также из зарплаты работника могут вычитаться суммы по исполнительным листам: алименты, судебные решения, штрафы ГИБДД. Кроме этого, начисленная сумма заработной платы уменьшается по личному заявлению

Цифровизация — посильная задача. Наша цель — связать в едином поле и на общей цифровой платформе все агрегаты и процессы. Тогда взаимная увязка трансформаций в системе будет происходить автоматически. И мы получим рост управляемости эффективностью.



Андрей Комаров, акционер Группы ЧТПЗ

ТРУБНИК



НАЧИСЛЕНО ЗА МЕСЯЦ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ НА ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКЕ

ЗАРПЛАТА = (часовая тарифная ставка × фактически отработанное время + плата за работу в выходные дни и сверхурочное время × фактически отработанное время + + (часовая тарифная ставка × фактически отработанное время) × % доплаты или надбавки + премия) × районный коэффициент

ДЛЯ РАБОТНИКОВ НА ОКЛАДЕ

ЗАРПЛАТА = ((оклад + надбавки + доплаты) : часы по графику работы × фактически отработанное время + плата за работу в выходные дни и сверхурочное время × × фактически отработанное время + премия) × районный коэффициент

*Районный коэффициент для работников Уральского региона – 1,15



УДЕРЖАНИЯ

УДЕРЖАНИЯ ЗА МЕСЯЦ = зарплата × 0,13** + сумма удержаний по исполнительным документам и личным заявлениям, включая стоимость питания в корпоративных столовых, профсоюзные взносы, стоимость парковки

**0,13 – налог на доходы физических лиц 13 %



РАЗМЕР ПЕРЕЧИСЛЕНИЙ В БАНК

РАЗМЕР ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ В БАНК = зарплата – удержания за месяц – сумма первой выплаты заработной платы (аванс)

сотрудника, например на сумму стоимости питания в кредит в корпоративных столовых, использования автопарковки, посещения фитнес-зала, профсоюзных взносов.

— Как оплачивается работа в выходной день?

— Работа в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и согласно коллективному договору оплачивается в двойном размере. Или по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

В первом случае оплата за работу в выходной день в двойном размере состоит из двух частей: первая рассчитывается как произведение часовой тарифной ставки (оклада) и количества фактически отработанных часов в выходной день (код 4150); вторая рассчитывается как произведение часовой тарифной ставки (оклада) и количества фактически отработанных часов в выходной день по производственному графику (код 4151).

Во втором случае — работа в выходной день с предоставлением дня отдыха — оплата рассчитывается как произведение часовой тариф-

ной ставки (оклада) и количества фактически отработанных часов в этот день (код 4160).

Доплаты, премии и районный коэффициент рассчитываются отдельно и в данные виды выплат не входят.

— Какие коды применяются в новой системе расчета заработной платы?

— Система SAP предполагает новую единую четырехзначную систему кодировки видов начислений и удержаний. Благодаря новой системе реализован и единый подход по формированию алгоритма начисления заработной платы. Ранее существовали различия в алгоритмах и кодировке видов выплат на ЧТПЗ и ПНТЗ. Полный перечень кодов с разъяснениями по видам выплат и удержаний вы можете посмотреть на портале — группа «Трансформация».

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» для консультаций по начислению заработной платы: телефоны: 207, 8 (351) 2556-207, 8 (3439) 274-207, 207@chelpipe.ru.



ОБРАЗОВАНИЕ

ОРИЕНТИРУЕМ НА БИЗНЕС

Группа ЧТПЗ открывает школу социального мастерства «ПроектЫ» для предпринимателей Первоуральска.

Образовательная программа реализуется в рамках соглашения между Первоуральским новотрубным заводом, Свердловским областным фондом поддержки предпринимательства и администрацией городского округа Первоуральск. Обучение позволит

слушателям получить качественное бизнес-образование, а также освоить навыки по разработке и запуску проектов для решения социально значимых проблем городского округа.

Программа рассчитана на четыре месяца и включает восемь этапов, в том числе креатив-сессии, обучение в формате акселератора (создание бизнес-плана проекта за короткий срок), консультации экспертов, курс разработчик успешной презентации, защиту проектов. По окончании школы социально ориентированным предпринимателям в форме субсидий будет компенсирована часть затрат на запуск и ведение бизнеса.

Первый этап обучения в школе социального мастерства начнется 7 сентября 2018 года. Участие в программе доступно для всех желающих и полностью бесплатно.

— Группа ЧТПЗ активно участвует в социальном развитии регионов присутствия. Школа «ПроектЫ» позволит выявить наиболее значимые инициативы жителей Первоуральска, а наша компания в свою очередь станет стартовым инвестором для их реализации, — прокомментировал управляющий директор ПНТЗ Алексей Дронов.

Записаться в школу социального мастерства «ПроектЫ» можно по тел.: (3439) 29-62-97. О

ТРУБНИК

552 000 т стали

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ОГНЯ НЕ БОЯТСЯ

На Первоуральском новотрубном заводе появилась новая спецтехника — погрузчик Caterpillar 972L. Современное транспортное средство будет работать в ЭСПЦ «Железный Озон 32» и обеспечивать бесперебойную работу печи.

Компания-подрядчик «Экорус-Первоуральск» задействует погрузчик в транспортировке шлака, который образуется в процессе плавки металла. Подобным машинам приходится работать в крайне сложных условиях: при температуре от 1200 до 1400 градусов, поэтому износоустойчивость и надежность таких машин должны быть на высшем уровне.

В ногу со временем

Caterpillar 972L — техника нового, четвертого, поколения, до этого в распоряжении ПНТЗ были лишь аналогичные машины предыдущей серии. Модернизированный погрузчик предназначен специально для «огненной» работы. На его колесах

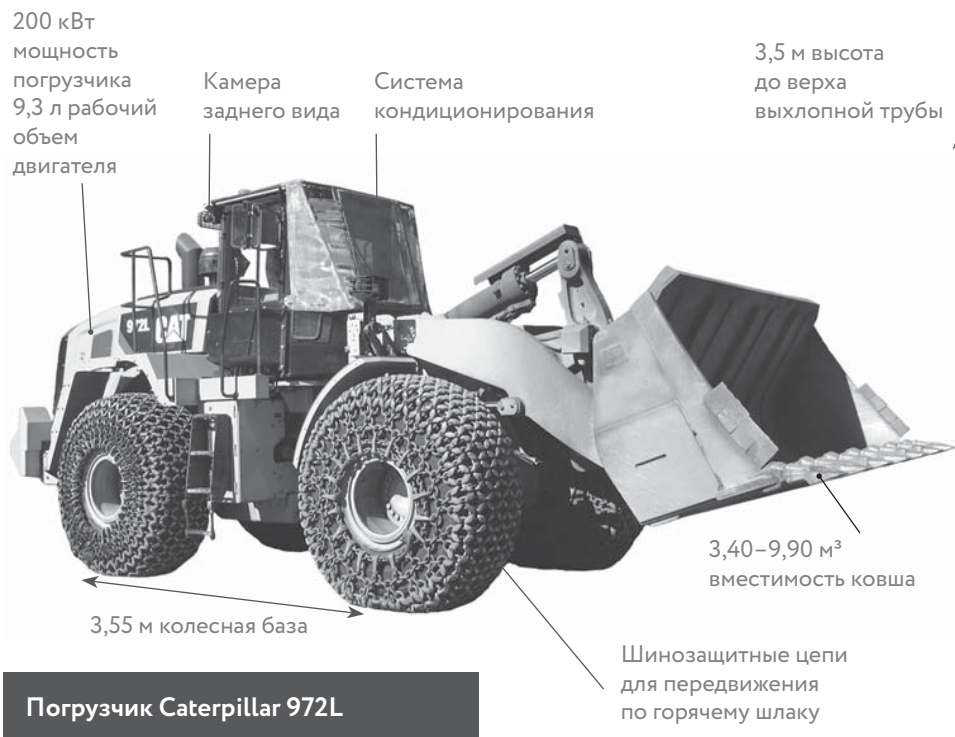
установлены шинозащитные цепи, подготовлена гидравлика, а рукава высокого давления, по которым поступает топливо, покрыты термоизоляцией. Помимо этого, на спецтехнике установлена дополнительная защита всех рабочих узлов и агрегатов от теплового воздействия. Это позволит использовать ее в сложных условиях как можно дольше и с лучшей сохранностью.

Важно и то, что работать на погрузчике для новотрубников стало проще и удобнее — новинка оснащена камерой заднего вида и системой кондиционирования.

Семейство Caterpillar

В общей сложности за смену происходит около 15 плавов, после каждой из них машина трижды должна вывозить горячий шлак. При этом после двух таких выездов необходимо делать остановки, чтобы не допустить перегрева, а значит, на это время задействовать еще одно транспортное средство. Новый Caterpillar 972L станет лучшим помощником для существующего автопарка, ведь за один раз он может вывезти до шести тонн шлака, при этом гарантируя максимальную надежность.

В «Железном Озоне 32» сейчас работают пять единиц техники, и две из них нуждаются в капи-



тальном ремонте, поскольку постоянно работают в агрессивных условиях. Автопарк, обслуживающий ЭСПЦ, теперь практически полностью состоит из погрузчиков Caterpillar. Благодаря постепенному переходу на машины одной фирмы удастся сэкономить на закупке запчастей и сформировать единый запас деталей. — Появление еще одной единицы спецтехники позволит провести капитальный ремонт погрузчиков, которые служат уже долгое время, и обеспечить необходимый резерв на случай поломок, — рассказал главный инженер «Экорус-Первоуральск» Николай Тюстин.

Отметим, что отсутствие исправного транспортного средства в нужный момент может привести к остановке главного агрегата в ЭСПЦ — печи. — Caterpillar 972L — необходимое для нас приобретение. Обновление техники, работающей в агрессивных условиях, должно происходить каждые 2-4 года, — отметил руководитель производственного комплекса «Сталь» Антон Лоскутов. — Caterpillar гарантирует нашему цеху стабильную уборку шлака. О

ДОСТИЖЕНИЕ

ДАЕМ ВТОРУЮ ЖИЗНЬ МЕТАЛЛУ



Начальник ТСЦ ЧТПЗ Артур Дырда с блоком воздухоразделения, подлежащим списанию и утилизации

На ЧТПЗ проведена масштабная утилизация металлолома. За полгода удалось собрать и отправить на переработку в компанию «МЕТА» порядка 112 тонн.

Утилизация не используемых металлоконструкций на ЧТПЗ ведется постоянно, однако в 2018-м завод-

чанам удалось добиться особо весомых результатов.

«Локомотивом» и куратором данной работы выступило руководство теплосилового цеха. Сбор лома стал для него дополнительной задачей и не повлиял на качество исполнения основной функции — выработки и распределения энергоресурсов. Но выдающийся результат достигнут благодаря включенности многих подразделений предприятия: РМЦ, «Высоты 239», диспетчерской службы, ЖДЦ, «ЧТПЗ-Сервиса». Немалую роль сыграл и административно-хозяйственный отдел ЧТПЗ.

— В рамках кампании по очистке территории ЧТПЗ от металлолома административно-хозяйственным отделом организованы уборка и экологически безопасный вывоз строительного мусора, оставшегося после демонтажа трубопроводов и котлов, — рассказала начальник АХО Наталья Козлова. В центре внимания теплосилового цеха оказались агрегаты, демонтированные в ходе модернизаций оборудования. Наиболее масштабной стала утилизация котлового вагона массой 63,5 тонны, который ра-



«Демонтаж и утилизация устаревшего и не используемого оборудования с территории ЧТПЗ является важной задачей, в которую должны включаться все подразделения завода. Вывоз металлолома не только освобождает потенциально эффективные площади, но также приносит дополнительную прибыль и способствует благоустройству предприятия.»

нее эксплуатировался для выработки пара цехам №1, 2 и 5. После реконструкции парокотельного участка он был списан.

Отправка в утиль котлового вагона заняла около полутора месяцев. Так, потребовалось очистить котел от обмуровки из футеровочного кирпича, а корпус — от электрооборудования.

После этого вагон своим ходом отправился для переработки ломозаготовителями на предприятие «МЕТА».

Вторым значимым мероприятием стал демонтаж 50-метрового трубопровода, пролежавшего от мазутонасосной станции ЧТПЗ до завода «Электромашина», расположенного по соседству. Его ликвидация велась на протяжении недели. Осложнялся процесс тем, что конструкции находились на восьмиметровой высоте. Для их демонтажа потребовалось привлечь автоматические вышки. Дополнительной трудностью стала близость ж/д путей, поэтому все маневровые работы проводились так, чтобы не сорвать движение вагонов.

Масса труб и металлических опор составила более 15 тонн. Чтобы успешно реализовать задачу по демонтажу трубопровода, потребовалось подключить самые разные службы предприятия.

— Белые металлурги проявили высокий уровень сопричастности и оказали огромную поддержку. Так, заместитель начальника РМЦ Денис Михайлок привлек бригаду резчиков и стропальщиков, а главный диспетчер завода Сергей Чикалин предоставил технику и помог в организации маневровых работ, — прокомментировал начальник теплосилового цеха Артур Дырда.

За первое полугодие 2018 года также удалось отправить «МЕТЕ» котел-утилизатор, не востребованный после демонтажа цеха №8, на месте которого сейчас находится предприятие «ЭТЕРНО». В планах ТСЦ — убрать отработавшие свой нормативный срок агрегаты компрессорной и кислородной станций.

Важной частью работы стал сбор так называемого «пионерского лома», который выявлялся в процессе благоустройства территории предприятия. Как правило, это не используемые трубопроводы, ранее принадлежавшие мартоновскому, литейному или восьмому цехам. О

ЭКОЛОГИЯ

С ЗАБОТОЙ О ГОРОДЕ

Продолжение. Начало читайте на стр. 1

Финишировали велосипедисты единой командой и в отличном настроении.

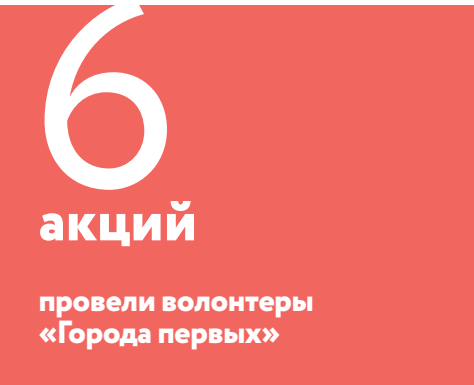
— Приятно совершить прогулку по набережной в компании единомышленников, зарядиться отличными эмоциями, — сказал замначальника РМЦ Иван Желудев. — Хочется, чтобы подобных мероприятий в городе проходило больше.

На память об участии у каждого остались футболки с логотипом экодвижения, символизирующие сопричастность важному делу. Те, кто оказался в этот день на набережной без двухколесного друга, тоже не остались в стороне от праздника. Для них под звуки сетов от DJ была организована экологическая викторина, ответив на вопросы которой можно было получить уникальные сувениры.

— Цель нашей акции — показать людям, как здорово пересечь на самый экологичный вид транспорта. Также мы хотели бы привлечь новых волонтеров, разделяющих наши ценности, — поделился активист движения Артем Рогозинников.

Вторая жизнь родника

Еще одной акцией городского масштаба стало благоустройство родника рядом с обелиском «Европа-Азия», носящего имя Ф.А. Данилова, возглавлявшего ПНТЗ в 1954-1984 гг. Около 40 человек, среди которых были белые металлурги и неравнодушные жители города, отставировали беседку возле обелиска, забетонировали ступени, покрасили



металлические конструкции и скамейки. Также волонтеры «Города первых» очистили водосток, скопили траву около родника и сняли несанкционированные рекламные растяжки.

— К нам обратились жители города, и мы вызвались помочь. Для нас важно, чтобы люди могли комфортно пользоваться родником и брать из него чистую воду, — рассказал студент программы ББМ Максим Вишняков.

— «Город первых» стремительно набирает обороты. Начавшись с разовых экологических акций, наша волонтерская деятельность все более приобретает черты общегородского движения. Каждую неделю наши ряды пополняют новые люди с активной гражданской позицией, а программа мероприятий насчитывает уже несколько десятков направлений. Но, главное, мы видим поддержку горожан, журналистов, деятелей культуры и представителей власти. Уверен, что все вместе мы сможем изменить ситуацию в городе к лучшему, — отметил координатор движения Евгений Крылов.

Экологические активисты не собира-



ются останавливаться на достигнутом. Одна из последних инициатив движения — организация пунктов приема использованных батареек. Точки сбора



находятся на КПП №1 ПНТЗ и в Образовательном центре. Помимо этого, жители города смогут сдать батарейки в ДК ПНТЗ и ДВВС. ○

СПОРТ

ЛУЧШИЕ НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА



Белые металлурги ЧТПЗ эффектно финальными матчами завершили традиционное первенство завода по мини-футболу. На поле в жестком противостоянии сошлись четыре команды: «Высоты 239» и инженеров, а также цехов №1 и 5.

В матче за третье место встретились игроки от первого и пятого цехов. У них был последний шанс остаться на пьедестале почта заводского соревнова-

ния. С первых же мгновений на поле развернулась настоящая битва — спортсмены яростно боролись в каждом эпизоде.

Для футболистов ТПЦ №1 первая двадцатиминутка сложилась не лучшим образом — в самом начале встречи они пропустили несколько мячей и тайм завершился с результатом 3:2 в пользу «пятого». За время перерыва команда ТПЦ №1 проанализировала ошибки, настроилась и вышла на поле с отличной мотивацией. Следующие 20 минут «первый» неустанно наступал и сравнял счет — 4:4 по итогам второго тайма.

Главный судья турнира дал отсчет дополнительному времени — два тайма по пять минут, которые для спортсменов превратились в вечность: команды стремились

- I 1-е место**
Команда «Инженеры»
- II 2-е место**
Трубоэлектросварочный цех «Высота 239»
- III 3-е место**
Трубопрокатный цех №1

пробить оборону противника и одновременно не пропустить мяч в собственные ворота. В результате пятый цех, показавший высокий класс в первой половине матча, к овертайму растерял силы и пропустил два гола. Таким образом, бронзовую медаль завоевала сборная ТПЦ №1.

— В первой половине игры два быстрых гола противника демотивировали нашу команду, однако потом мы начали отвоевывать позиции и на последних минутах дополнительного времени вырвали победу, — прокомментировал капитан команды мастер ТПЦ №1 Михаил Васин.

Следующими на поле вышли лидеры чемпионата — команды инженеров и «Высоты 239». С первых же минут поединка «Инженеры» атаковали ворота противника, и счет стал 1:0. Буквально мгновение спустя «высотники» отыгрались, благодаря успешно использованному угловому удару, однако вскоре вновь пропустили мяч. Первый тайм завершился с преимуществом «Инженеров» — 2:1.

Если в первой части поединка команды «пристреливались», то во второй началась тактическая борьба. «Высота» практически непрерывно находилась в атаке — игроки стремились разными способами прорвать защиту оппонентов. А их противники ушли в глухую оборону, чтобы сохранить преимущество, и это им удалось. Финальный свисток оповестил о том, что золотыми медалями турнира стали «Инженеры». Под ликование болельщиков футболисты стали на руках подбрасывать своего идейного лидера начальника ИЦ «Труботест» Николая Климова.

— Сегодня на поле сошлись достойные соперники. Никто не хотел проигрывать, поэтому накал страстей был колоссальным. Немалую роль сыграла и поддержка болельщиков — они создали на поле нужную атмосферу. Наши противники оказались сильны в нападении: не раз они успешно прорывались к воротам, однако наш конек — это мощная защита, которая себя оправдала, — прокомментировал матч капитан команды инженеров мастер ИЦ «Труботест» Альфред Сабирьянов.

Завершились финальные встречи награждением победителей, которые провели управляющий директор ЧТПЗ Евгений Губанов и председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрыбин. Они поблагодарили коллег за великолепный футбол, пожелали новых спортивных успехов и вручили переходящие кубки. Также были названы лучшие игроки сезона и финала нынешнего чемпионата: фрезеровщик «Высоты 239» Юрий Петухов и начальник группы электрических машин инженерного цеха Илья Потехин. ○

ТРУБНИК

БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

«СЕРЕБРО» НАЦИОНАЛЬНОГО МАСШТАБА

Белый металлург ПНТЗ занял второе место в финале VI национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), который проходил с 8 по 12 августа в Южно-Сахалинске.

В течение трех дней 700 молодых рабочих со всей страны в возрасте от 16 до 25 лет демонстрировали профессиональное мастерство в 63 компетенциях. Серебряную награду состязания завоевал студент корпоративной образовательной программы ББМ слесарь-ремонтник энергетического оборудования ЭСПЦ «Железный Озон 32» ПНТЗ Максим Корякин. Он выступал в составе сборной Свердловской области в компетенции «Реверсивный инжиниринг».

Как считает сам Максим, участие в таких чемпионатах помогает профессионально совершенствоваться. — Подобные соревнования развивают логику и пространственное мышление, аналитические способности и скорость восприятия информации, умение думать и действовать одновременно. Все эти качества обязательно пригодятся при ремонте

сложного энергетического оборудования нашего завода, — говорит Максим Корякин.

Мнение студента 4-го курса разделяет и эксперт движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) сотрудник Образовательного центра Группы ЧТПЗ Андрей Ермаков (на нижнем фото слева).

Реверсивный инжиниринг, которому была посвящена секция Максима, незаменим во многих отраслях промышленности, поскольку позволяет оперативно копировать необходимые для ремонта изделия по готовому образцу. Это наукоемкое направление предусматривает работу в нескольких специализированных компьютерных программах, а значит, возможность «прокачать» собственные ИТ-навыки. Это профессия будущего, без которой сложно представить цифровую экономику, — делится Андрей Ермаков.

Кроме Максима Корякина Свердловскую область на первенстве в компетенциях «Электромонтаж» и «Промышленная автоматика» представляли студенты ББМ: слесарь по контрольно-измерительным приборам цеха промавтоматики №55 ПНТЗ Артем Ульянов и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭСПЦ «Железный Озон 32» ПНТЗ Михаил Сохраннов. Ребята попали в десятку и пятерку лидеров чемпионата соответственно.

— Участие Группы ЧТПЗ в международном движении WorldSkills — часть стра-



тегии компании по развитию персонала, повышению подготовки сотрудников и статуса рабочих профессий. За шесть лет взаимодействия с союзом «Молодые профессионалы» белые металлурги завоевали на чемпионатах профмастерства 76 медалей в десятках компетенций, в том числе высокотехнологичных. Это лучший показатель качества подготовки наших специалистов, уровня развития производственной системы и соответствия компании в области автоматизации промышленных процессов требованиям времени, — подчеркивает директор по организационному развитию и персоналу Группы ЧТПЗ Оксана Тихонова.

Победители и призеры национального чемпионата войдут в расширенный со-

став сборной WorldSkills Russia и будут представлять страну на международных соревнованиях WorldSkills Kazan-2019. ○

НАШИ СОБЫТИЯ

ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА ТАЛАНТ



Продолжение. Начало читайте на стр. 1

Следующих туров с нетерпением теперь ждет Яна Крапивина, которой посчастливилось успешно проявить себя, ведь именно в школе вокального искусства может начаться ее серьезный творческий путь. Она мечтает быть оперной певицей и исполнить арию Татьяны из «Евгения Онегина»:

— Я бы хотела выступать на большой сцене не только в России, но и в Европе: Милане,

Париже. В моем репертуаре много арий и романсов, — рассказала Яна, обладатель драматического сопрано.

Напомним, детская школа вокального искусства создана в апреле 2017 года при поддержке губернатора Челябинской области, регионального министерства культуры и попечительского совета театра, куда входят акционеры Группы ЧТПЗ Андрей Ильич Комаров и Александр Анатольевич Федоров. И всего за пару лет это

начинание стало важной составляющей культурной жизни Южного Урала.

Ориентир на профессии

В физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский» Группы ЧТПЗ стартовала летняя профориентационная смена. Ее участниками стали более 500 талантливых детей в возрасте от 6,5 до 17 лет со всей России.

На протяжении 16 дней для ребят работают кружки технического творчества, способствующие развитию инженерно-конструкторского и пространственного мышления, интереса к точным наукам, умения работать в команде. Дети знакомятся с инженерной графикой, прототипированием, LEGO-конструированием, металлообработкой, а также посещают с экскурсией Образовательный центр Группы ЧТПЗ.

15 000 детей из 60 школ Свердловской и Челябинской областей вовлечено в профориентационную деятельность Группы ЧТПЗ

Школьники младших классов в «Гагаринском» рисуют 3D-ручками, и это тоже первый шаг к инженерной специальности.

— Здесь важны аккуратность и точность, нужно чтобы первый слой разогретого пластика соприкасался со вторым. Тогда получится цельный элемент, — поясняет Ксюша Уткина.

Ребята постарше изучают прототипирование: рисунок сначала создают на компьютере, а затем объемную модель печатают

3D-принтер — на это может уйти несколько минут, а может и полдня.

Кроме этого, 50 воспитанников профориентационной смены в возрасте от 12 до 17 лет примут участие в работе уникального «ПрофМеталлКлуба». Ребятам предстоит разработать и защитить проект электромобиля Pire Car, а также провести его испытания.

Напомним, в прошлом году участники клуба собирали велосибли. Сейчас решено подняться на ступень выше и создать более сложное транспортное средство. Агрегат должен получиться скоростным и удобным. В завершение работы будут организованы гонки, где победит самый быстрый.

— Это техническое творчество: одно дело — купить самолет в магазине и совсем другое — сделать его самому, придумать что-то интересное и уникальное, — комментирует директор ФОК «Гагаринский» Ольга Аликина. — Ребята выполняют свои работы под присмотром наставника, который может подсказать и направить, помочь развить идею.

— Наша компания в рамках корпоративной образовательной программы уделяет особое внимание профориентационной работе со школьниками и воспитанниками детских садов. В Образовательном центре в течение учебного года для ребят работают кружки технического творчества, а также проводятся уроки технологии. И смена в детском летнем лагере — неотъемлемая часть мероприятий данного направления, — отмечает руководитель департамента по реализации программы «Будущее Белой металлургии» Диана Матвеева.

Специальности Образовательного центра Группы ЧТПЗ проводят на базе ФОК «Гагаринский» профориентационные смены для школьников со всей страны с 2015 года. ○

Моё мнение

НОВОСТИ НЕФТЕСЕРВИСА

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА И НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ



О популярных направлениях на российском рынке нефтесервиса и их влиянии на предприятия ГК «Римера» рассказал коммерческий директор Станислав Великий.

— Станислав Игоревич, как Вы оцениваете рынок механизированной добычи в России? Какие основные тенденции можете выделить?

— Данный рынок делится на два сегмента: добыча с помощью электроцентробежных и глубинных штанговых насосов. Сейчас наиболее привлекателен рынок производства новых установок электрического центробежного насоса (УЭЦН), который ежегодно прирастает на 4%. Три крупнейших игрока — «Алнас», «Борец» и «Новомет» — занимают 75% этого рынка в России. В прошлом году рыночные доли между игроками перераспределились: «Алнас» вышел на вторую позицию, нарастив долю на 4,5%, и сейчас занимает 19% рынка.

Иначе с фондом скважин со штанговым насосом (ШГН). Ежегодно он сокращается на 3-4%. Соответственно, емкость этого рынка также снижается, и это долгосрочная тенденция. Более 90% в этой нише делят «Элканефтемаш», ПКНМ и «Ижнефтемаш», который стабильно остается лидером с долей 41%.

Если говорить о популярных направлениях, то сейчас крупные нефтяные компании идут по пути создания собственных производственных активов для изготовления и сборки УЭЦН. В будущем это может привести к росту конкуренции и изменению рынка производителей нефтедобывающего оборудования, в том числе к укрупнению существующих игроков за счет более мелких.

Нельзя игнорировать и тенденцию к ограничению нефтедобычи в рамках ОПЕК+. Мы не знаем, продлится ли эта сделка, но она уже серьезно повлияла на рынок. Впервые за долгое время существенно сократился общий фонд скважин — на 0,5% по сравнению с 2016 годом. Несмотря на это, сервисная сеть ГК «Римера» в 2017 году нарастила обслуживаемый фонд почти в два раза — до 10 560 скважин. Это позволяет компании

уверенно чувствовать себя на рынке свободного нефтесервиса России и удерживать на нем долю в 20%.

— Какие технологии и оборудование для механизированной добычи сегодня наиболее востребованы?

— Анализируя рынок, мы понимаем, что нефтяникам необходимы новые модификации УЭЦН. В то же время треть действующего фонда скважин в России оборудована ШГН, поэтому они также остаются востребованными. Важно отметить, что часть нефтяных отечественных месторождений с благоприятными геолого-промысловыми параметрами сейчас вступает в позднюю стадию разработки и растет добыча нефти из малодобитных скважин с трудноизвлекаемыми запасами. Поэтому становятся актуальными технологии интенсификации добычи, в частности гидравлического разрыва пласта (ГРП), а особенно многостадийного ГРП — среднегодовой темп роста этого рынка составляет 13%. Постепенно увеличивается фонд скважин с винтовыми насосами для высоковязкой нефти и другим сложным погружным оборудованием — спрос на него повышается.

Важно отметить, что часть нефтяных отечественных месторождений с благоприятными геолого-промысловыми параметрами сейчас вступает в позднюю стадию разработки и растет добыча нефти из малодобитных скважин с трудноизвлекаемыми запасами. Поэтому становятся актуальными технологии интенсификации добычи, в частности гидравлического разрыва пласта (ГРП), а особенно многостадийного ГРП — среднегодовой темп роста этого рынка составляет 13%. Постепенно увеличивается фонд скважин с винтовыми насосами для высоковязкой нефти и другим сложным погружным оборудованием — спрос на него повышается.



«Насосы сверхмалых габаритов, оборудование для шельфовой добычи, объемно-роторные насосы — эти рынки в долгосрочной перспективе будут только расти.»

— Как эта тенденция к увеличению трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов повлияла на технологии добычи?

— Она действительно оказала влияние на рынок. Из-за нее сейчас активно развивается технология резки боковых стволов,

Большинство энергетических запасов России связано с трудноизвлекаемой нефтью. «Легкой» будет все меньше, поэтому нефтяные компании развивают направления, которые позволят добывать ее с меньшими затратами.



Сергей Пикин, директор Фонда энергетического развития

МОДЕРНИЗАЦИЯ НОВИНКА ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ

Завод «Алнас» (ГК «Римера») начал серийное производство модернизированного электродвигателя для высокодебитных установок электроцентробежных насосов.

Новый трехсекционный асинхронный электродвигатель мощностью 300 кВт в габарите 117 мм применяется в качестве привода высокодебитных насосов для добычи нефти из скважин диаметром не менее 130 мм. В новом электродвигателе улучшены эксплуатационные характеристики и на 1,5% увеличен коэффициент полезного действия (КПД). Оборудование оснащено универсальным основанием для подключения погружного блока системы телеметрии без разбора электродвигателя.

Модернизированный электродвигатель может быть произведен в коррозионностойком, термостойком и высокотермостойком исполнении для работы на нефтяных скважинах с осложненными условиями добычи и при температуре до 150°C.

— Новый электродвигатель разработан по требованиям нефтяных компаний и отвечает запросам по энергоэффективности оборудования класса Е1. Сейчас «Алнас» выпускает более 100 модификаций электродвигателей разной мощности, — комментирует директор Центра исследований и разработок ГК «Римера» Антон Ильин. ◉



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАСШИРЯЕМ ВОЗМОЖНОСТИ

Завод «Ижнефтемаш» обновил станочный парк в цехе ключей, насосов и ЗИПа к нефтепромысловому оборудованию. В модернизацию производства инвестировано более 35 млн рублей.

В крупнейшем производственном цехе «Ижнефтемаша» введены в эксплуатацию два токарных обрабатывающих центра с программным управлением Focus FBL-360L и токарно-карусельный станок ST160. Оборудование используется при производстве деталей буровых ключей АКБ-4 и АКБ-3М2, станков-качалок ПНШ 80 и ПНШ 60, буровых насосов и насосных агрегатов АНЦ-320, НБ-32, НБ-50 и НБ-80.

Вместе с традиционной номенклатурой изделий на новых станках планируется изготавливать детали редукторов R-35 зарубежного производства, которые поступают на «Ижнефтемаш» для ремонта и сервисного обслуживания.

— Приобретение трех единиц высокопроизводительного оборудования позволит расширить наши производственные возможности, в том числе для выполнения задачи по выпуску не менее 50 станков-качалок ежемесячно до конца 2018 года в рамках внутренних и экспортных контрактов, — отметил исполнительный директор завода «Ижнефтемаш» Сергей Березин. ◉

ТРУБНИК

ТРУБНИК

368 сотрудников

НАШИ ЛЮДИ

«ЧТПЗ — ПРИМЕР БЛАГОПОЛУЧИЯ»

Лауреатами корпоративного конкурса Группы ЧТПЗ «Золотой фонд» становятся лучшие сотрудники трубного дивизиона. По итогам 2017 года победителем в номинации «Лучший линейный руководитель» стал мастер ТЭСЦ №6 Андрей Литвак. О трудовом пути белого металлурга — в материале «Трубника».

преодолеть путь от рядового работника до линейного руководителя.

— Он не сразу доверил мне ответственную работу мастера, долго присматривался. Валерий Павлович стал для меня образцом руководителя: жесткий, но справедливый — иначе в нашей профессии нельзя. Немаловажную роль в моей подготовке сыграл и Вадим Трофимов, который тогда был начальником стана, — уверен Андрей Литвак.



«Андрей Литвак на протяжении многих лет проявляет себя как эффективный и ответственный руководитель. Он имеет собственный подход к работе с коллективом, благодаря чему его подразделение стабильно показывает высокие производственные результаты, что позитивно влияет на общий итог работы ТЭСЦ №6.»

Подход к каждому

С 2006 года Андрей Литвак занял должность сменного мастера участка отделки ТЭСЦ №6 и понял, что управлять коллективом из 26 человек — дело непростое.

— Каждый подчиненный — это индивид, требующий особого подхода. Самое сложное для начальника — найти грань между тем, что хорошо для человека, и тем, что плохо. Ду-



маю, мне это удастся, — признается Андрей Русланович.

Стоит отметить, что сегодня Андрей Литвак выступает наставником для молодых специалистов, которые только начинают карьеру на ЧТПЗ.

— Мой принцип в работе с начинающими трубниками — давать второй шанс. На завод приходят много молодых людей, их жизнь полна собственными юности приключениями. Стараюсь дать ребятам, допустившим оплошность, возможность исправиться. Но только единожды, — рассказывает он.

Многие методики мы ранее использовали в повседневной практике, обучение позволило систематизировать знания и навыки, — говорит Андрей Русланович.

Вторым важнейшим для себя достижением Андрей Литвак считает победу в корпоративном конкурсе «Золотой фонд».

— Попасть в число лучших сотрудников — огромная честь. Перед награждением сильно волновался, ведь предстояло выйти на сцену к акционерам Группы ЧТПЗ, — рассказал трубник.

На пути стабильности

Андрей Литвак трудится на ЧТПЗ порядка 15 лет и покидать ставший родным завод не собирается. Для него он — олицетворение стабильности и семейного благополучия. Личная жизнь металлурга также складывается хорошо. Андрей — счастливый отец трех детей. И он не против, чтобы они в будущем тоже профессионально развивались на ЧТПЗ.

А еще Литвак увлечен благоустройством дачного участка, который для его семьи — отдушина. В его планах построить дом и детскую площадку. ◉

Вехи развития

Как признается Андрей Литвак, главными этапами развития его карьеры на ЧТПЗ стали два события. Первое — участие в корпоративной программе развития кадрового резерва «Сила Белой металлургии» по направлению «Начальник участка».

— Проект оказался полезным, многому научил меня и коллег. Особенно результативным стало изучение таких модулей, как управление конфликтами, правовое обеспечение, состояние трубного

С 6 августа в меню столовых цехов ПНТЗ согласно графику появились кислородные коктейли.

— В нашей работе мы выделяем следующие основные приоритеты: улучшение условий труда, повышение уровня удовлетворенности работников предприятий и заботу об их здоровье. Специалисты административной дирекции разрабатывают дополнительные сервисы и внедряют полезные инициативы в рамках проекта «Здоровое питание», — говорит начальник управления административно-хозяйственных сервисов Николай Дымников. — Теперь новотрубники могут приобрести полезный напиток в корпоративных пунктах питания.

Идею реализовал оператор питания «Кейтеринбург» — приобрести коктейль объемом 200 мл можно в столовых ПНТЗ за 45 рублей.

— Многие сотрудники компании попробовали напиток во время Недели здоровья и безопасности, — рассказывает начальник административно-хозяйственного отдела ПНТЗ Анна Панкратова. — Но однократный прием коктейля мало влияет на улучшение здоровья, поэтому мы решили включить его в меню столовых на постоянной основе. В составе напитка нет наполнителей.

Отметим, что кислородный коктейль используется в оздоровительных целях. Врачи приравнивают один стакан напитка к двухчасовой прогулке по лесу. Пенный эликсир особенно полезен для тех, кто работает во вредных условиях: состав выводит из легких и дыхательных путей токсичные вещества. Однако воздушный напиток рекомендован не всем. Людям с аллергией на яичный белок, болезнями пищеварительной системы и сахарным диабетом следует проконсультироваться с врачом. Даже при отсутствии ограничений принимать коктейль врачи рекомендуют не больше 10 дней один раз в три месяца. Этого достаточно, чтобы укрепить иммунитет и увеличить работоспособность.

Полезные свойства воздушного напитка уже оценили сотрудники заводоуправления ПНТЗ. Расширение ассортимента столовой в сторону здорового питания понравилось многим.

— Кислородный коктейль — напиток из детства, — поделилась впечатлениями специалист по документационному обеспечению закупок на ПНТЗ Оксана Солодовникова. — Я бы и сейчас с большим удовольствием пила его каждый день. Хорошо, что теперь у нас есть такая возможность!

Скоро «глоток кислорода» появится и в других столовых завода. График реализации напитка можно увидеть на корпоративном портале в административно-хозяйственном отделе ПНТЗ. ◉



Сотрудники ПНТЗ пробуют полезную новинку — кислородный коктейль

К ПЕРЕСМЕНКА

ФИЗКУЛЬТУРА — НАШ ДРУГ

Белые металлурги ЧТПЗ отметили День физкультурника. 11 августа самые спортивные трубники собрались на площадке СК «Восход», чтобы померяться силами в пионерболе, футболе и волейболе. А дети сотрудников приняли участие в «Веселых стартах».

В 2018-м решено было организовать мероприятие на площадке СК «Восход». Здесь собрались лучшие спортсмены завода, чтобы в неформальной атмосфере пообщаться с коллегами и попробовать свои силы в различных видах спорта.

— Сотрудники ЧТПЗ, следуя корпоративной ценности Здоровье, отмечают этот замечательный праздник уже на протяжении восьми лет, — прокомментировала заместитель начальника спорткомплекса Елена Бородулина.

Мужская подача

Стартовали праздничные мероприятия с товарищеских состязаний среди мужчин. На площадке пляжного волейбола соревновались команды ТПЦ-1 и «Высоты 239». Оба коллектива собрали самых сильных игроков, однако «первый» досрочно одержал победу после двух партий.

— Состоялся отличный матч по волейболу. Для многих День физкультурника стал прекрасной возможностью попрактиковаться в любимом виде спорта с сильными соперниками, — отметил шлифовщик ТПЦ-1 Алексей Пестерев. — Лидерство далось нелегко, так как был сильный ветер и параллельно приходилось бороться еще и со стихией. Однако это не помешало нашей сборной одержать уверенную победу.

Несмотря на поражение, команда «Высоты 239» тоже осталась довольна празднованием Дня физкультурника.

— Спорт и здоровье — это стиль жизни и credo белых металлургов, поэтому участие в Дне физкультурника стало для нас обязательным. Наши друзья из первого цеха показали, как можно и нужно играть в такую погоду. Мы благодарны организаторам и коллегам за возможность отлично провести время, — отметил начальник участка экспандирования и отделки труб Максим Сыч.

Победная тактика

Вслед за мужчинами на спортивную площадку вышли представительницы прекрасной



Участники товарищеского матча вместе с председателем профкома ЧТПЗ Виктором Скрыбиным

половины человечества — им предстояло сразиться в пионерболе. Трубникам удалось собрать четыре команды и дать им оригинальные названия: «Время первых», «Ну, погоди!», «Где же Пушкарёва?» и «Все дома». После нескольких горячих схваток абсолютным победителем стала команда «Где же Пушкарёва?», несмотря на отсутствие своего лидера.

— Настроение отличное, мы победили! Такой состав команды для нас вновь, однако перед Днем физкультурника мы смогли хорошо потренироваться. Погода подкачала, и многие подачи шли мимо цели, но мы быстро настроились и нашли свой стиль и тактику, что и помогло победить, — отметила инженер группы входного контроля материалов ИЦ «Труботест» Яна Каримова.

Даже когда поединок был закончен, а заветный кубок завоеван, спортсменки, следуя корпоративной ценности Здоровье, остались на площадке и сыграли еще несколько партий.

Уникальный результат

Параллельно с волейболистами состязались мужские сборные по футболу. На поле вышли настоящие фанаты этого вида спорта, лучшие игроки трубопрокатного завода. Белые металлурги сформировали две команды: общую от ТПЦ №1 и 5 и объединенную команду «Высоты 239» и заводоуправления.

Матч выдался динамичным. Игроки показали не только высокую скорость, но и беспрецедентную результативность: за пятьдесят минут игры забит 21 гол, что уникально даже для корпоративных чемпионатов. На протяжении всего турнира команды играли «ноздря в ноздрю»: едва одна успевала вырваться на пару очков вперед, другая уже наверстывала

упущенное. Основное время матча завершилось со счетом 10:10, поэтому были назначены дополнительные десять минут, за которые в упорной борьбе сборная первого и пятого цехов вырвала победу, пробив мяч в ворота противника.

— Сегодня команды показали хорошую игру. Думаю, секретом успеха стала праздничная атмосфера — все играли легко, с удовольствием, не ориентируясь на результат. Несмотря на поражение, мы показали красивый футбол и опробовали более дерзкие комбинации, — прокомментировал менеджер отдела по работе с промышленными предприятиями Антон Хвесюк.

Первые успехи

Завершился День физкультурника на ЧТПЗ «Веселыми стартами» для детей сотрудников. Ребятам попробовала себя в разных и веселых упражнениях, которые развивают не только физические навыки, но также командную работу. Детвора была в полном восторге!

— Как физорг цеха я позитивно отношусь к таким праздникам и стараюсь прививать любовь к здоровому образу жизни окружающим, и в первую очередь молодому поколению. Ребята должны почувствовать дух соревнований и радость победы, — отметил бригадир цеха складского хозяйства Вадим Мантров.

Он привел на День физкультурника двух дочерей, которые остались под большим впечатлением от эстафеты.

— Особенно интересно и сложно было нести мячи на ракетке. Спортом я занимаюсь регулярно — аэробикой, а младшая сестренка пока только физкультурой, — рассказала маленькая спортсменка Светлана. ○



Для детей металлургов организаторы подготовили веселые развивающие задания

К ОБЪЯВЛЕНИЯ

22 августа совет молодежи ПНТЗ приглашает всех желающих принять участие в праздничном мероприятии, посвященном Дню государственного флага РФ, которое пройдет в Первоуральске с 18:00 до 19:30. В программе акции «Российский флаг» — шествие от площади Победы по улице Ватутина до «Парка новой культуры», праздничный концерт.

23 августа на стадионе СОК «Политехникум» в Первоуральске пройдут соревнования по легкой атлетике в зачет 68-й спартакиады ПНТЗ. Мероприятие начнется в 16:00. Спортсменов ждут забеги на 100, 400 и 1 500 м, метание гранаты, толкание ядра, малая шведская эстафета. К состязаниям допускаются цеховые коллективы, принимающие участие в заводской спартакиаде. При себе иметь спортивную обувь и одежду.

Заявки направлять по электронной почте: Dmitriy.Oslamenko@chelpipe.ru до 15:30 21 августа. Подробности — у главного судьи соревнований Дмитрия Осламенко (тел.: 8-961-768-88-40).

1 сентября профком ЧТПЗ приглашает сотрудников предприятия принять участие в однодневном велотуре «К истокам реки Миасс». Металлургов ждет 30-километровый путь по пересеченной местности: ручьям, лесам и полям, а также подъем на хребет Нурали.

Стоимость тура — 1 300 рублей с человека, что включает проезд на автобусе и доставку велосипедов, питание, работу инструктора, медицинскую страховку.

Подробности по тел.: 255-72-59 (73-59).

15 сентября предприятие «ЭТЕРНО» и профком ЧТПЗ приглашают сотрудников ЧТПЗ, «ЭТЕРНО» и дочерних обществ на соревнования по силовому троеборью, которые состоятся в тренажерном зале «ЭТЕРНО». Начало в 11:00. В программе состязания народный жим, подтягивание, планка (классика). Победителей ждут призы.

Заявки на участие принимаются по тел.: 8-912-892-75-17 и (59) 71-74, а также по электронной почте: Artem.Garaev@chelpipe.ru.

Продолжается прием документов на выдачу сертификатов для приобретения школьных принадлежностей родителям первоклассников 2018/2019 учебного года. До 1 сентября необходимо сдать заявление на получение сертификата, копию свидетельства о рождении ребенка, справку муниципального образовательного учреждения о зачислении ребенка в первый класс, копию документа о смене фамилии (при необходимости). Работникам ПНТЗ и ЧТПЗ (филиал в Первоуральске) обращаться к Татьяне Николаевне Демидовой по тел.: 27-51-33. Сотрудникам ЧТПЗ (Челябинск, филиал в Москве) и СОТа — к Вере Ивановне Рыбаковой, тел.: 72-51.

ТРУБНИК 
люди. события. комментарии. ЧТПЗ

Свидетельство ПИ № ФС 77-64758

СМИ зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Учредитель СМИ — АО «Группа ЧТПЗ».

Главный редактор:
Ю.В. Ломовцева
255-73-81,
255-75-61, 255-74-81
jlomovtseva@chelpipe.ru

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Темп»
Адрес типографии:
454008, г. Челябинск, Свердловский тракт, 5

Материалы подготовили:
С. Боровинских
П. Достовалова
А. Романова
Е. Каякина
Д. Подобина

Адрес редакции и издателя:
454129 г. Челябинск, ул. Машиностроителей, 21
Заказ №
Тираж: 8000 экз.